Etik ve İtibar Derneği
Ethics & Reputation Society



ETİK ve İTİBAR DERNEĞİ

2026

TEİD Etik Beyannamesi

Bizler, Etik ve İtibar Derneği Üyeleri olarak beyan ederiz ki,

Tüm faaliyetlerimizde tabi olduğumuz tüm ulusal mevzuata ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu tüm uluslararası anlaşmalar ve bağlayıcı tüm mevzuat düzenlemelerine uyarız. Sadece kanunlara uyumu hedeflemez, bunun ötesinde iş süreçlerimizde en yüksek etik prensipleri uygulamayı amaç ediniriz.

Açıkladığımız beyan ve sunduğumuz raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği gösterir, konu olan bilgileri doğru, anlaşılabilir biçimde ve zamanında sunarız.

Kişisel verilerin korunmasını temel bir insan hakkı olarak sayar, iş süreçlerimizde paydaşlarımızın kişisel verilerinin korunması için gerekli olan tüm hukuki ve teknik önlemi alırız.

Doğruluk, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve adilliği, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde öncelikli değerlerimiz olarak kabul ederiz.

Sadece kural tabanlı değil prensip tabanlı şirket politika ve prosedürleri hazırlamayı hedefler, Etik karar verme ve etik liderliği çalışanlarımızdan temel beklentimiz olarak önceliklendiririz. İş etiğinin yazılı kurum kültürümüzün yapı taşı haline gelmesi için azami gayret ve özeni gösteririz.

Çalışanlarımızı çıkar çatışmalarından uzak tutacak bilinç, kural ve uygulamalarla donatır, çalışanlarımızın çıkar çatışmalarını fark etmeleri için gereken eğitim ve iletişimleri veririz, çıkar çatışmalarının yönetimi için gereken kontrol ve sistemleri devreye sokar, kurum içinde dile getirme kültürü yaratmak için çalışırız.

Çalışanlarımızın tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek hediye, eğlence, ikram ve ağırlama almasını ve aynı amaçla çalışanlarımızın ve üçüncü taraflarımızın bunları devlet ve özel sektördeki paydaşların tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek şekilde teklif etmelerini yasaklarız.

Faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partiler ile herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alırız.

İşlemlerimizde hiçbir surette nakdi veya gayri nakdi yolsuzluklara yol açmayız, göz yummayız ve yolsuzluğa karşı etkin mücadele etmek için, çalışanlarımızı ve üçüncü taraflarımızı farkındalık, kontroller ve uygulamalarla donatırız.

Haksız rekabette bulunmaz, adil rekabetin ve tüketici haklarının korunmasını gözetir, tüm uygulamalarımızı bu yönde geliştiririz.

Kayıt dışı, zorla çalıştırma, çocuk işçilik kapsamında istihdamda bulunmayız; taciz ve mobbingle mücadele ederiz, işçi sağlığı ve güvenliğini gözetir, istihdamda çeşitlilik ve kapsayıcılık prensiplerimizle adil istihdamını destekleriz.

Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak, ülkemize yatırım ortamını iyileştirecek şekilde şirket değeri ve itibarını arttıracak çalışmaları destekleriz. Toplumun her bireyinin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olması gerektiğinin bilincinde olup, çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek için gerekli adımları atarız.

Bütün bu iş etiği ilke, anlayış ve uygulamalarımızın çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve üçüncü taraflarımız dâhil tüm etki alanlarımıza yayılmasını sağlayacak uygulamalar geliştiririz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası Ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri'ne desteğimizi beyan eder, bu ilkelere uymaktaki gönüllülüğümüzü idari yapımız ve şirket politikalarımıza yansıtırız.

TEİD Hakkında

2010 yılında Türkiye'de iş etiği ve uyum standartlarının yaygınlaştırılması amacıyla kurulan **Etik ve İtibar Derneği (TEİD)**, Mart 2026 itibariyle ülkemizin önde gelen 250'ye yakın kurumsal üyesiyle iş dünyasında etik ve itibarı güçlendirmeyi hedeflemektedir. TEİD, iş etiğinin şirketlerin yazılı kültürlerinin temel bir parçası haline gelmesini, paydaşlarının etik ve uyum risk yönetimi konusunda farkındalığını arttırırken, üyelerinin bu alanda en güncel bilgi ve en iyi uygulamalara erişmesini sağlamayı amaçlar.

TEİD'in üyeleri, Türkiye Cumhuriyeti Gayrisafi Milli Hasılası'nın %17'sini oluşturan, 2.500.000'e yakın çalışana istihdam sağlayan, ekonominin önde gelen yerli ve yabancı sermayeli şirketlerinden oluşmaktadır.

Dernek, Birleşmiş Milletler Global Compact ve OECD yolsuzlukla mücadele anlaşmaları gibi uluslararası standartlarla uyum içinde çalışarak, yüksek etik ilkelerin şirketlerin iş yapma kültürlerinin ayrılmaz bir parçası olmasını hedeflemektedir. TEİD, iş dünyasında dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik gibi değerleri ön planda tutarak üyelerine ve paydaşlarına, kurumsal etiği yaygınlaştırmak adına ulusal ve uluslararası etkinlikler, konu ile ilgili kaynaklar, araştırmalar, eğitim programları, rehberlik faaliyetleri ve projeler sunmaktadır.

Misyonu

Misyonu, paydaşlarının etik ve uyum risk yönetimi konusunda farkındalığını artırırken, üyelerinin bu alanda en güncel bilgi ve en iyi uygulamalara erişimini sağlamaktır.

Vizyonu

Vizyonu, iş etiği, uyum ve itibarın temelde olduğu bir kurum kültürü anlayışını, hukuka dayalı ve sürdürülebilir bir ekonomik düzenin temel unsuru haline getirmektir.

Değerleri

- **Şeffaflık:** İş süreçlerinde açık ve anlaşılır olmak.
- **Adillik:** Tüm paydaşlarına eşit ve adil yaklaşım sağlamak.
- **Sorumluluk:** Etik ve uyum yönetimi konusunda üzerine düşen görevleri yerine getirmek. Hesap Verebilirlik: Faaliyetlerinin sonuçlarını açıkça paylaşarak sorumluluğunu üstlenmek.

Faaliyetleri

- Tüm üye ve paydaşlarının desteği ile etik, uyum ve itibar alanlarında çeşitli konularda içerik sağlamak
- Profesyoneller arasında bilgi ve iyi uygulamaların paylaşımına ortam oluşturacak etkinlikler düzenlemek
- Etik ve Uyum profesyonelleri için eğitim programları sunmak
- Kurumların ihtiyaçları doğrultusunda özel eğitimler gerçekleştirmek
- Kurumların veya derneklerin sektörlerine uygun etik standartlarını, tüm paydaşları kapsayacak şekilde belirlemelerine destek olmak

Kurumsal Üyelerimiz

Etik ve İtibar Derneği'nin (TEİD) Mart 2026 itibariyle sayıları **250**'ye yakın kurumsal üyesi bulunmaktadır. Üyeleri, Türkiye'nin çeşitli bölge ve sektörlerinden iş dünyasında önde gelen şirketlerinden ve paydaşları da bu şirketlerin etik,uyum ve itibar yönetimiyle doğrudan veya dolaylı ilgilenen profesyonellerinden oluşmaktadır. TEİD, üyelerine faaliyet alanındaki geniş konu yelpazesi kapsamında, etik, uyum ve itibar yönetimi konularında zengin bir paylaşım platformu ve profesyonel bir network ağı sunarak rehberlik ve destek vermekte, Türk iş dünyasında yüksek etik standartların uygulanmasını hedeflemektedir.


Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.
ÇELEBİ
ÇEMTAŞ
DCS
DİJİTAL GÜMRÜK HİZMETLERİ A.Ş.
DECATHLON
Deloitte.
DIAGEO
Türkiye
Digiturk
beIN MEDIA GROUP
DİNCER LOGISTICS
Ditaş
doğa
KOLEJİ
Dogan
DOĞUŞ
GRUBU
DÖRTEL
GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ A.Ş.
DERİNDERE FİLO KİRALAMA
ekol
LOGISTICS 4.0
NAZALI
ENERJİSA
ENERJİSA ÜRETİM
ENKA
ENTEK
ERDEM & ERDEM
ERDEMİR
ERK HOLDİNG
Esin Avukatlık Ortaklığı.
Exeltis
Rethinking healthcare
EXPANSCIENCE
LABORATOIRES
EY
1970
EYÜBOĞLU
EĞİTİM KURUMLARI
Figopara
FORD OTOSAN
FRITERM
since 1979
gen
GENTEMİZER
getir
GLED
PARTNERS
GÜLER GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ A.Ş.
Güleryüz
Partners
GÜN + PARTNERS
AVUKATLIK BÜROSU
GÜRELİ
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
BAĞIMSIZ DENETİM
HİZMETLERİ A.Ş.
Güven
HUKUK BÜROSU / LAW OFFICE
HDI
Sigorta
HERDEM
Hergüner
HPE
HONDA
The Power of Dreams
HYUNDAI
MOBIS
iGA
İGDEM
İNCEKARALAR
İNCİ HOLDİNG
INDEX GRUP
İPRAGAZ
İSTANBUL
ISG
SABİHA GÖKÇEN
Johnson&Johnson
KARACA
GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ
karaca
KARADENİZ HOLDİNG
KARADUMAN & ESİN
HUKUK BÜROSU
Kibar
KST LAW
KILINÇ
LAW AND CONSULTING
KIZILKAYA
Koçfinans
Koç
KoçSistem
GELECEĞİ KEŞFET

Kurumsal Üyelerimiz




SOFRA COMPASS GRUP
SOLMAZ
Taşımacılık • Gümrük • Lojistik
SpeakHub
Statkraft
subaşı
GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ.
SUN
TEKSTİL
sütaş
STG
PARTNERS
ŞİŞECAM
şölen
TAB
tat
TAV
TECHNOLOGIES
TAV Airports
a member of Groupe ADP
TEKFEN
TEKFEN HOLDİNG
TEKNOROT
STEERING & SUSPENSION PARTS
TEMSA
TEPE
GÜVENLİK
TEPE
TESİS
YÖNETİMİ
teva
TGS
TURKISH
GROUND SERVICES
TOFAŞ
TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.
token
Ödeme Hizmetleri & E-Para
Togg
TRASTA
ESG
trendyol
.com
TURKISH
AIRLINES
TURKISH
TECHNIC
TURKCELL
Tüpraş
TEV
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967
EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ
TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI
TürkTraktör
TÜV
AUSTRIA
TURK
TÜV
TÜRK
ucb
ULUDAĞ
ENERJİ
ULUSOYUN
UNIFREE
DUTYFREE
UNO
vodafone
VONA
HUKUK
BÜROSU
YapıKredi
yapı
merkezi
Yaşar
yedaş
Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş.
Yemeksepeti
YEPAŞ
pozitif enerji
YILDIRIM
ŞİRKETLER GRUBU
YILDIZ
HOLDING
KoçZer
ZORLU
ZURICH
Yaşam ve Emeklilik

TEİD'in 9. Dönem Yönetim ve Denetim Kurulları:



TEİD 9. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Rana Günay Hoffman	*Başkan*	*Koç Holding A.Ş.*
Aslı Ertekin	*Başkan Yardımcısı*	**bp Türkiye**
Kayra Üçer	*Başkan Yardımcısı*	**Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık Ortaklığı**
Tuğba Doğru Barutçuoğlu	*Sekreter*	**Diageo**
Fikret Sebilcioğlu	*Sayman*	**Cerebra Forensic & Integrity**
Banu Özyalçın	*Asıl Üye*	**Siemens San. ve Tic. A.Ş.**
Ceren Hacıalioğlu	*Asıl Üye*	**Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.**
K. Altuğ Özgün	*Asıl Üye*	**Bireysel Üye**
O. Umut Turan	*Asıl Üye*	**PMI**
R. Ertuğrul Onur	*Asıl Üye*	**Coca-Cola İçecek**
Sadig Hajiyev	*Asıl Üye*	**SOCAR**
Tülin Önsoy Sağlık	*Asıl Üye*	**Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
Uluhan Kumru	*Asıl Üye*	**Anadolu Efes**

TEİD 9. Dönem Yönetim Yedek Üyeleri

Beril Yayla Sapan	*Yedek Üye*	**Mehmet Gün & Gün Partners**
Eray Akdağ	*Yedek Üye*	**Borusan Holding A.Ş.**
Filiz İneler	*Yedek Üye*	**İnci Holding**
Gökhan Yılmaz	*Yedek Üye*	**PWC Bağımsız Denetim ve SMM A.Ş.**
Oytun Önder	*Yedek Üye*	**KPMG Bağımsız Denetim SMMM A.Ş.**

TEİD 9. Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Doğu Özden	*Başkan*	**Koç Finansman A.Ş.**
Arzu Pişkinoğlu	*Asıl Üye*	**Zorlu Holding**
İnci Bozokluoğlu	*Asıl Üye*	**Enka İnşaat ve Sanayi A.Ş.**

TEİD 9. Dönem Denetim Kurulu Yedek Üyeleri

Beyza İlhan	*Yedek Üye*	**Allianz Sigorta A.Ş.**
Can Alptekin	*Yedek Üye*	**TAV Havalimanları Holding A.Ş.**
Filiz Toprak Esin	*Yedek Üye*	**Karaduman – Esin Avukatlık Bürosu**

TEİD Sekretarya

Neslihan Yakal	*Genel Sekreter*
Dr. Bahar Karacar	*Proje ve Eğitim Koordinatörü*
Ali Cem Gülmen	*Araştırma ve Yayın Direktörü*
Pınar Cansız	*Mali ve İdari İşler Sorumlusu*
Özge Özbayhan	*Kıdemli Kurumsal İletişim ve Proje Uzmanı*
Tufan R. Başak	*Kıdemli Grafik Tasarım ve Bilgi İşlem Uzmanı*
Esra Katmer	*Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı*

FAALİYETLERİ:

PROJELER

Turkish Integrity Center of Excellence (TICE)

"TICE, TEİD tarafından yürütülen ve Siemens Integrity Initiative tarafından fonlanan bir projedir. Bu proje, etik ve uyum kültürünü yaygınlaştırmak, farkındalık yaratmak ve yolsuzlukla mücadele etmek amacıyla başlatılmıştır. 6 yıldan fazla süren ve 2,6 milyon USD bütçesi ile TICE, iş dünyasında etik standartlarını geliştirmeyi ve Türkiye'de bu konuda bir mükemmeliyet merkezi olmayı hedeflemektedir."

Özel Sektör Kolektif Eylem Merkezi (ÖSKEM)

ÖSKEM, TEİD ve Center for International Private Enterprise (CIPE) iş birliğiyle Kasım 2016'dan bu yana devam eden bir projedir. Bu proje, özel sektörde etik ve uyum konularında kolektif eylemler yürütmeyi ve bu alanlardaki iş birliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. 8 fazdan oluşan ve 650.000 USD bütçeli bu projenin ana amacı, şirketlerin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmelerini sağlamak amacıyla proaktif iş birliğini desteklemektir."

Geleceğin Etik Liderleri

TEİD, genç kuşakların etik ilkelerini içselleştirmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Liseler ve üniversitelerle iş birliği yaparak iş dünyasındaki etik uygulamaları öğrencilerle paylaşmaktadır. Bununla birlikte, **"Etik ve Uyum Yöneticisi"** mesleğinin tanıtımını da gerçekleştirerek bu alanda farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.



ETKİNLİKLER

TEİD'in alanında çeşitli başlıklarda profesyoneller arasında bilgi ve iyi uygulamaların paylaşımına ortam oluşturacak etkinlikler düzenlemek öncelikli faaliyetlerindendir. Yıllık ortalama 50'nin üzerinde etkinlik ve toplantı düzenleyen TEİD, faaliyetlerini üyelerinin katılım ve katkılarıyla gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetler arasında webinarlar, çalıştaylar, yuvarlak masa toplantıları,konferanslar ve zirveler bulunmaktadır. Etkinlikleri, kurumsal etik ve uyum yönetimi, sürdürülebilirlik, çeşitlilik kapsayıcılık, mevzuatlara uyum,yolsuzlukla mücadele gibi çok çeşitli konuları kapsamaktadır. Önemli örnekler arasında her yıl düzenlenen Uluslararası Etik Zirveleri, TEİD Akademi mezunlarıyla gerçekleştirilen networking etkinlikleri, paneller ve webinarlar yer almaktadır. Bu etkinlikler sayesinde TEİD, Türk iş dünyasında etik uygulamaların gelişimine önemli katkılar sunarken, etik ve uyum dünyasının profesyonelleri için bir platform olma işlevini de üstlenmiştir.

Bu etkinlikler arasında özel bir yeri olan ve 2025 senesinde 12.si düzenlenen **Uluslararası Etik Zirvesi**, bugüne dek **3.000'**den fazla katılımcı ve **200**'e yakın konuşmacıyla, değişen ekonomik ve sosyal düzeni farklı perspektiflerden analiz etmeyi hedeflemektedir. Bu zirveler, şirketlerin ideal etik yapılarına ulaşmaları için gerekli olan sistemleri ve başarılı örnekleri incelemeye odaklanmaktadır.



KOLEKTİF EYLEMLER

TEİD, çeşitli sektörlerde kolektif eylemler düzenleyerek rekabet ortamını dengelemeye çalışmış, bu girişimler sayesinde yerel ve sektörel kuruluşlarla iş birliği yaparak etki alanını genişletmeyi amaçlamıştır.

TEİD'in üyeleri ile doğrudan gerçekleştirdiği, ve/veya iş birliği ile rehberlik ettiği önde gelen yüksek katılımlı kolektif eylemlerden örnekler;

Sektörlerarası:

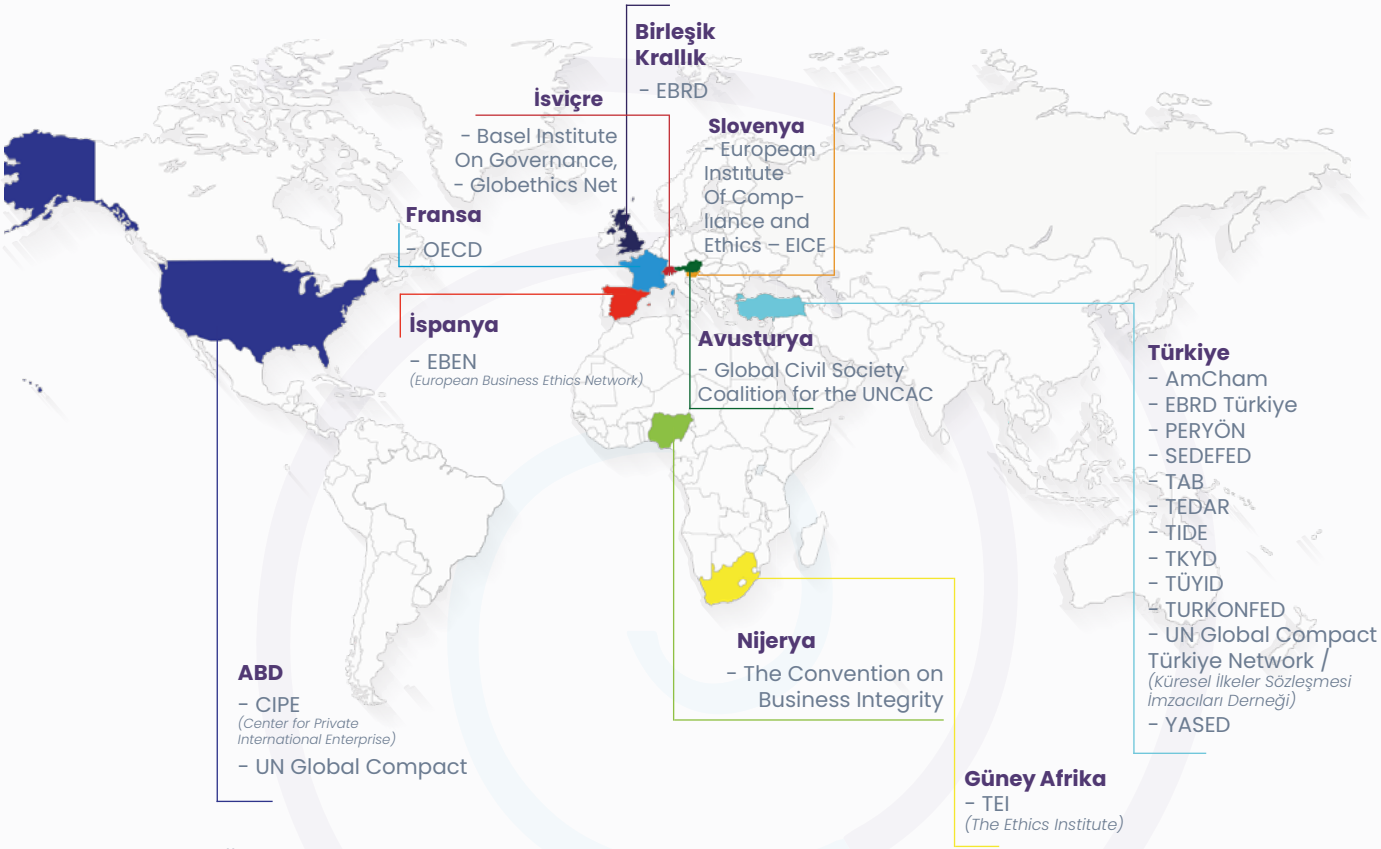
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD) **"TEİD Etik Beyannamesi"** / Şubat 2022
- Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) **"İş Etiği İlkeleri Etik Deklarasyonu"** / Haziran 2022
- Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) **"Uluslararası Şirketlerin Üçüncü Taraf Etik ve Uyum Riskleri ve Yönetimi"** / Ekim 2017
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD) **"Sektörler Arası Etik Deklarasyonu"** / Ocak 2016
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE), Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) iş birliği ile oluşturulan **"Türk İş Dünyası Diyalog Platformu"** / Ekim 2015
- Etik ve İtibar Derneği **"Sektörler Arası Etik Deklarasyonu"** / Şubat 2012

Sektörel:

- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) **"İş Etiği İlkeleri"** / Ocak 2024
- Türkiye Madenciler Derneği (TMD) **"Sorumlu Madencilik Girişimi"** / Mayıs 2023
- Türk Armatörler Birliği **"Türk Gemi İşletmeciliği Etik İlkeler Bütünü"** / Haziran 2022
- TUYİD iş birliği ile **"Yatırımcı İlişkileri Meslek Etik İlkeleri"** / Mayıs 2017
- İstanbul Gümrük Müşavirleri Derneği, İzmir, Ankara, Mersin ve Bursa illeri Gümrük Müşavirleri Dernekleri **"Gümrük Müşavirliği Meslek Etik Standartları ve Etik Kodu"** / Ocak 2013

ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ

TEİD, ulusal ve uluslararası düzeyde prestijli ve etkin iş birliği platformlarında yer alarak, global etik ve uyum standartlarının gelişimine katkıda bulunan bir kuruluştur.



Uluslararası Üyelikler ve Temsilcilikler

- **B20 Yolsuzlukla** Mücadele Ağı Üyeliği
- **B20 Türkiye** Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü ve Çalışma Grubu Üyeliği
- **Global Civil Society Coalition for the UNCAC** United Nations Convention Against Corruption Koalisyonu (Avusturya UNCAC Coalition) Platformu Üyesi
- **OECD Yolsuzlukla** Mücadele Çalışma Grubu ve Bölgesel Danışma Kurulu Üyeliği
- **Basel Institute on Governance** Çalışma Grubu Üyeliği
- **Global Ethics Network** Bölge Temsilciliği
- **European Business Ethics** Network Üyeliği

Bunlara ek olarak TEİD, Sanayi ve Ticaret Odaları, birlikler, Üniversiteler, sektörel ve bölgesel organizasyonlar/ dernekler ile Kamu Kurum ve Kuruluşları ile özel sektöre yönelik faaliyetlerle iş birlikleri yapmaktadır.

EĞİTİM

TEİD Akademi, iş dünyasında etik ve uyum konularında profesyonelleri eğitmeye odaklanmış bir platformdur. En bilinen programı, **"Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi Eğitim Programı"**, dünya standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve 2026 yılı itibarıyla 600'den fazla mezun vermiştir.

Bu program, 58 saatlik ders içeriğiyle 19 dönemini geride bırakmış olup bugüne dek 600'ü aşkın mezun vererek katılımcılarına teorik bilgiler ve pratik deneyim sunmaktadır. Türkiye'de alanında tek olan programımız, ayrıca SCCE tarafından ön onaylı bir hale gelmiştir. Bu programla, meslek profesyonelleri arasında bir network oluşturulması ve katılımcıların yerel ve global kariyer gelişimlerine katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Ayrıca, Etik ve Uyum Yöneticiliği mesleği, TEİD'in çabaları ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilmiş ve bu mesleğin standartları Resmî Gazete'de yayımlanmıştır.

Bu programın yanı sıra, **"Kurumsal Eğitim Programları"** kapsamında şirketlere özel eğitimler tasarlanmakta; seminerler, tartışmalar, konferanslar, web seminerleri, atölyeler ve **'Etik Günü/Haftası'** etkinlikleri gibi faaliyetlerle farkındalık yaratılmaktadır. Yarım veya tam gün olarak planlanan **"Modüler Eğitim Programları"** ile belirli konularda uzmanlaşmak hedeflenmekte ve katılımcıların bilgi birikimi pratik atölye çalışmalarıyla pekiştirilmektedir. **"Şirketlere Özel 'Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi' Eğitim Programı"**, özellikle şirket içindeki etik ve uyum yöneticilerine yönelik olarak, şirketin spesifik ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanmış ve bu alanda çalışan profesyonellere göre özelleştirilmiştir.

TEİD Akademi Next Gen, geleceğin etik ve uyum yöneticilerinin kapasite geliştirmesi amacıyla üniversite öğrencileri (3. ve 4. sınıf) ve yeni mezunlar için bir eğitim programıdır. Lise ve üniversite öğrencilerine yönelik "**Geleceğin Etik Liderleri**" projesi ise etik değerler ve etik karar verme süreçleri hakkında farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.



ARAŞTIRMALAR

TEİD, Türkiye'nin etik, uyum ve itibar alanındaki mevcut durumunu kapsamlı bir şekilde analiz etmeyi ve bu analizleri somut verilerle destekleyerek, ülkemizin bu alanlardaki konumunu daha iyi anlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, araştırmalar yaparak Türkiye'deki etik ve uyum uygulamalarının gelişimini ve karşılaşılan zorlukları detaylı bir şekilde ortaya koymayı amaçlamaktadır.

- **Türkiye'de Etik ve Uyum Değerlendirmesi (2019 - 2021 - 2023)**
- **ESG ve İş Etiğinin İtibara Etkisi Çalışması Raporu (2022)**
- **Etik ve Ekonomik Etkiler Araştırma Raporu (2022)**
- **Türkiye'de Etik ve Uyum Anketi Raporu (2021)**
- **Bir Suistimalcinin Profili (2020 – 2022 - 2024)**
- **İş Ortağı / Üçüncü Taraf Risk Yönetimi Anketi (2020)**
- **TEİD Yolsuzluk Algı Araştırması Raporu (2017)**
- **TEİD Gümrük Sektörü Algı Araştırması (2016)**

YAYINLAR

TEİD iş dünyasında etik ve uyum konularında geniş bir içerik sunmaktadır. **INmagazine**, Türkiye'deki iş etiği odaklı ilk dergi olup, üç ayda bir yayınlanmakta ve farklı sektörlere ulaştırılmaktadır. INbook, etik, uyum ve itibar ile ilgili kitapların Türkçeye çevrilmesi ve yeni eserlerin kazandırılmasını amaçlamaktadır. INguide ise etik ve uyum yöneticileri için detaylı rehberler sunmaktadır. **TEİD, INblog** adlı internet sitesi aracılığıyla etik, uyum ve itibar konusundaki güncel gelişmeleri paydaşlarına sunmaktadır.

DİĞER FAALİYETLERİMİZ

INboard: Etik ve Uyum Profesyonellerine yönelik kariyer fırsatlarının paylaşıldığı platform.

INaction: Yolsuzlukla mücadele ve iş etiği standartlarının özel sektördeki şirketler tarafından benimsenmesini amaçlayan kolektif eylemler

INplatform: Etik ve uyum yönetimi ile ilgilenen profesyonellerin bir araya geldiği aylık toplantılar ve eğitimler.

selfIN: Şirketlerin iş etiği ve uyum yönetimi konusunda kendilerini değerlendirebilecekleri online ve basılı bir kontrol listesi.

INtube: İş etiği konusundaki webinarların, vakaların ve kliplerin yayınlandığı online video kanalı.

Etik Sözlük: Etik, uyum ve itibar konularında kullanılan terimlerin Türkçe ve İngilizce açıklamalarının yer aldığı sözlük.

INtools: Şirketlerin etik ve uyum yönetimi programlarını geliştirmelerine yardımcı olan öz değerlendirme araçları.

TEİD
Etik ve İtibar Derneği
Ethics & Reputation Society



Batı Ataşehir, Mor Sümbül sok. Varyap Meridian
Business I Blok No:1 D:66, 34746 Ataşehir / İstanbul
(0216) 580 90 34 – 36 / info@teid.org.tr

www.teid.org.tr