

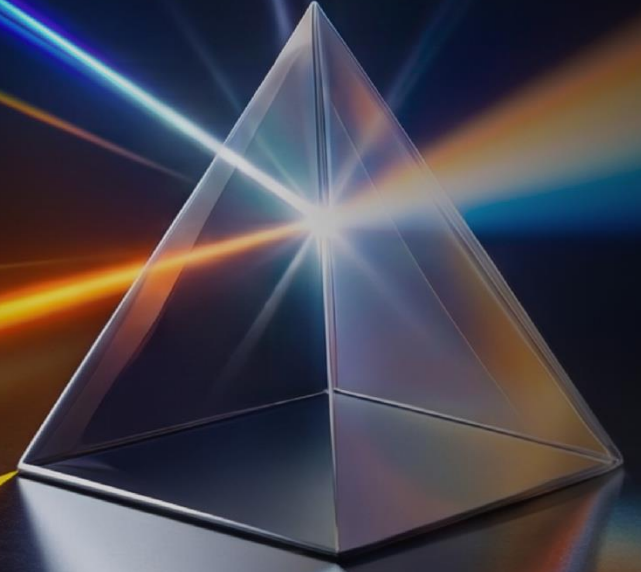


ARAşTIRMA PARTNERLERİ

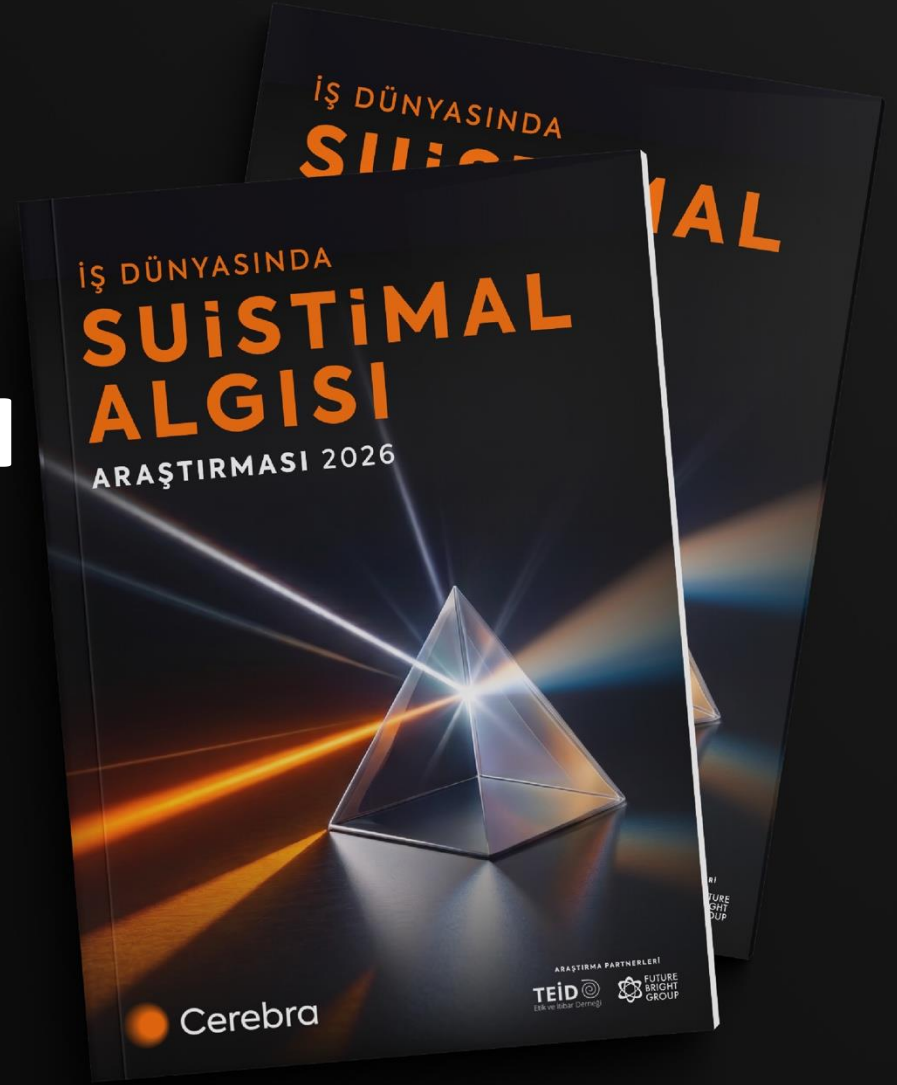


İř DÜNYASINDA SUISTİMAL ALGISI

ARAşTIRMASI 2026



Neden bu araştırmayı yaptık?



Suistimal Riskine

Altı Perspektiften Bakış

01

EKONOMİK
FAKTÖRLER VE
SUİSTİMAL RİSKİ



02

DİJİTALLEŞME,
TEKNOLOJİ VE
SUİSTİMAL RİSKİ



03

İNSAN
KAYNAKLARI VE
İŞE ALIM
DİNAMİKLERİ



04

ETİK KÜLTÜR
VE KURUMSAL
UYGULAMALAR



05

SUİSTİMAL
ALGISI VE
DENEYİMİ



06

FARKLI
PROFİLLER,
FARKLI
PERSPEKTİFLER



Katılımcı Profili

43.3

Ortalama Yaş



1.066

Katılımcı Sayısı



12+

Sektör



10+

Farklı Yönetim
Kademesi



13+

Departman



%52

Erkek



%46

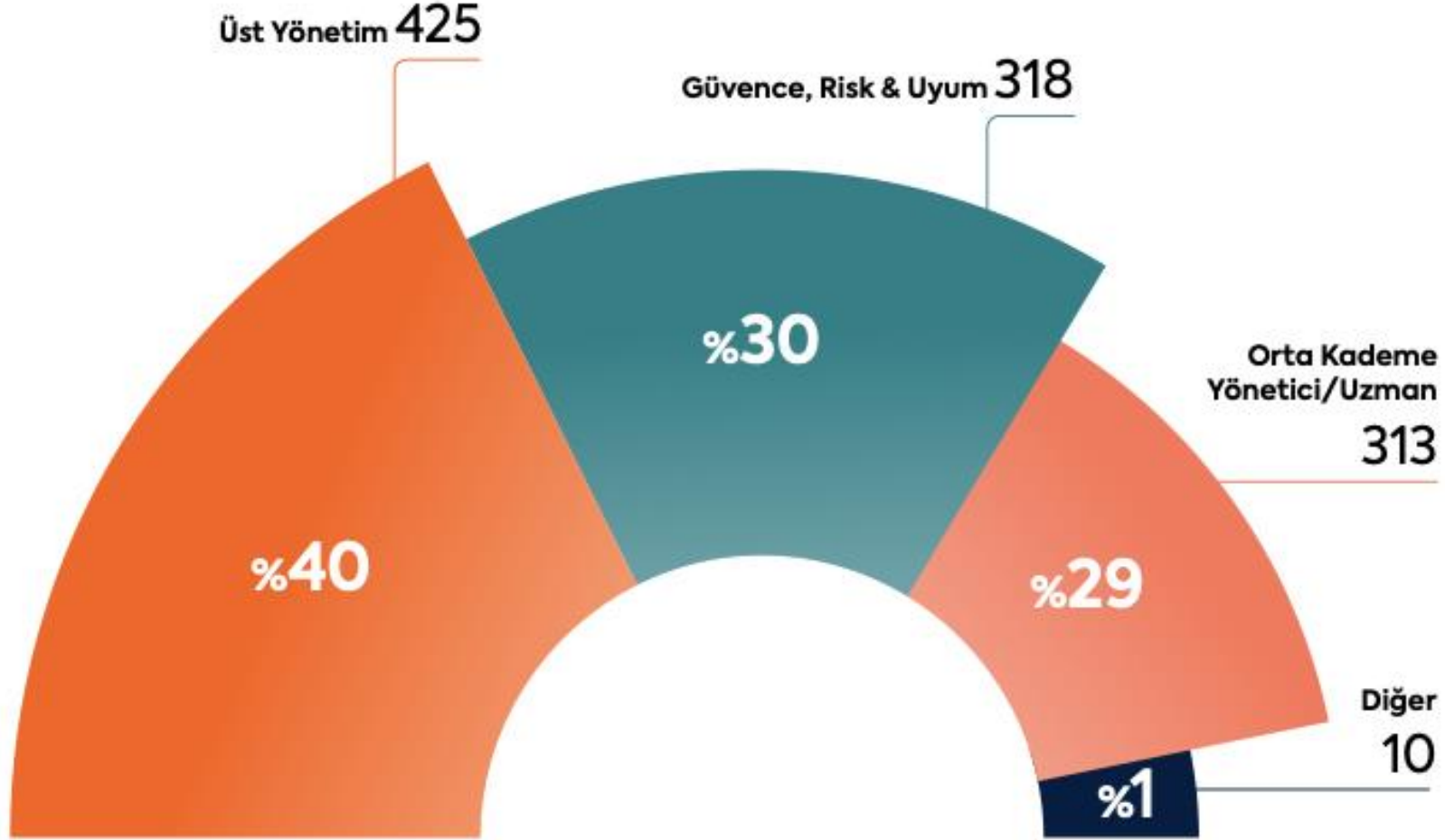
Kadın



%2

Beyan edilmedi

Karar verenden uygulayana: İş dünyasının farklı sesleri araştırmada buluştu

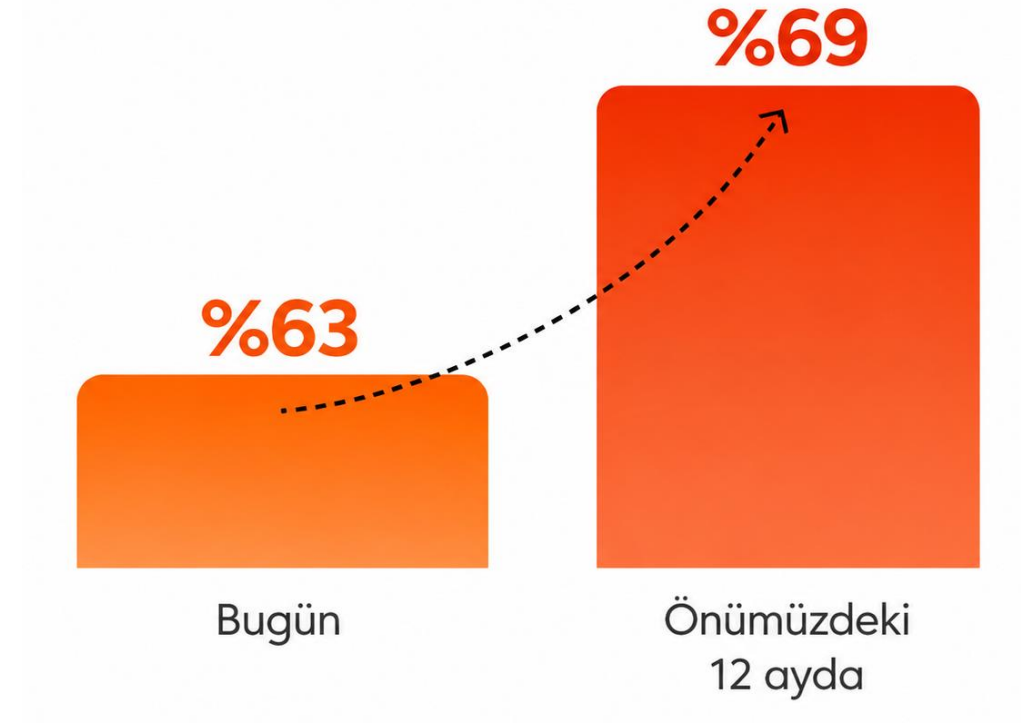


Her 10 katılımcıdan 4'ü kurumlarında suistimal gerçekleşme olasılığını yüksek görüyor.



Ekonomik baskı, suistimal riskine ilişkin algıyı yükseltiyor.

Katılımcıların %63'ü mevcut ekonomik koşulların kurumlardaki suistimal riskini artırdığını düşünürken, bu oran önümüzdeki 12 aya ilişkin beklentide %69'a yükseliyor.





Suistimalin en güçlü tetikleyicisi finansal baskı ve kişisel nedenler olarak görülüyor.

Bireysel baskılar en güçlü tetikleyici olarak görülüyor.

Kurumsal itibar ve güven kaybı

%27

Finansal kayıplar

%25

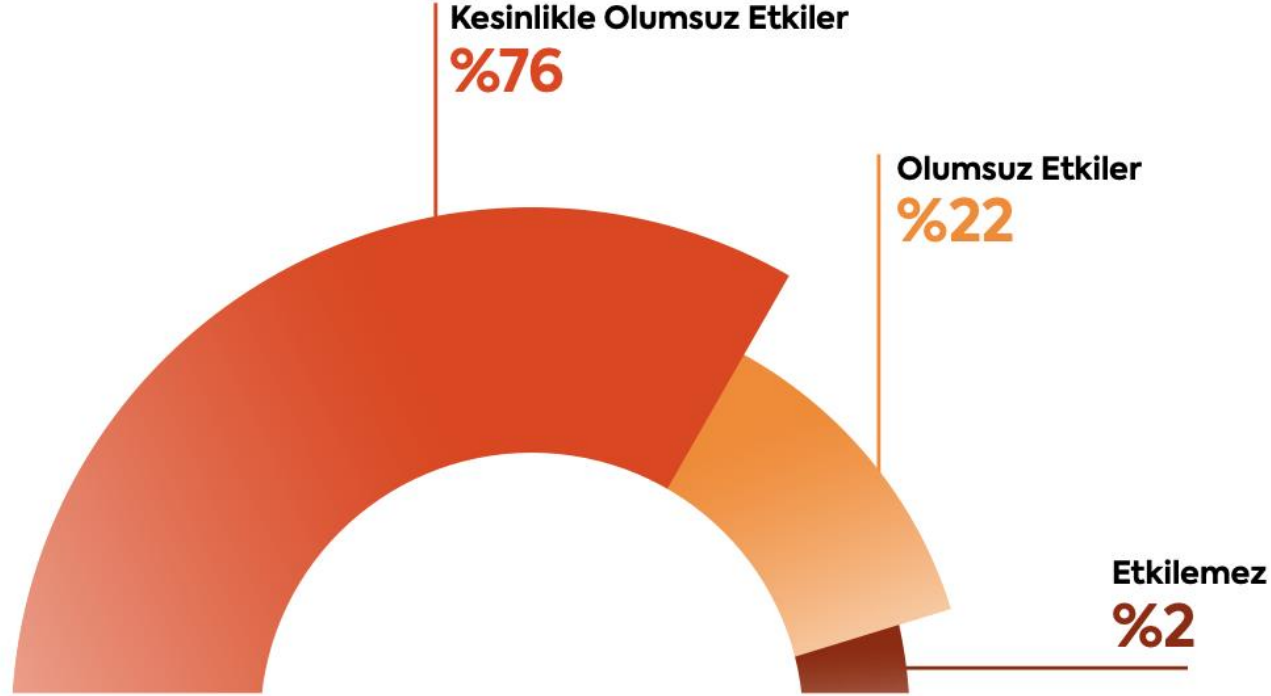
Çalışan motivasyonu ve kurum içi güven ortamı

%22

Suistimalin En Büyük Etkisi: Güven ve İtibar Kaybı Algısı

Dışarıda itibar ve güven kaybı, içeride çalışan motivasyonu ve güven kaybı birlikte %49'a ulaşırken, finansal kayıp da %25 ile suistimalin önemli etkileri arasında görülüyor.

Suistimalden Daha Büyük Güven Krizi: Suistimali Örtbas Etmek



%98

Katılımcıların %98'i yönetimin bir suistimal vakasını örtbas etmesi durumunda, kuruma duyduğu güvenin olumsuz etkileneceğini belirtiyor.

Üst yönetimin olumlu etik kültür algısı, orta kademedede aynı düzeyde değil.

Üst yönetim ile orta kademe arasındaki belirgin algı farkı, etik kültürün kurumun farklı kademelerinde aynı şekilde deneyimlenmediğine işaret ediyor.

Üst yönetim etik davranış konusunda örnek olur



Etik ihlaller tüm çalışanlar için eşit şekilde ele alınır



Etik ihlallere karşı yeterli yaptırımlar uygulanır



Üst Yönetim Orta Kademe

Etik konusunda farkındalık yüksek; ancak etik ilkelerin günlük uygulamaya yansımaları konusunda soru işaretleri var.



Performans baskısı, bazı durumlarda etik standartların esnetilmesine yol açabilir



Etik kuralların uygulamaya yansımalarına dair net bir güven yok



Üst yönetimin etik davranış konusunda örnek olduğuna ilişkin olumlu görüş bildirmiyor

Bildirim niyeti yüksek, ancak bildirim mekanizmalarına duyulan güven aynı ölçüde güçlü değil.



Bildirim Önündeki Başlıca Engeller

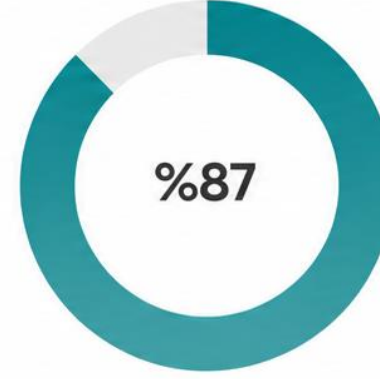
%23
Yönetimin aksiyon almayacağı düşüncesi

%20
Misilleme korkusu

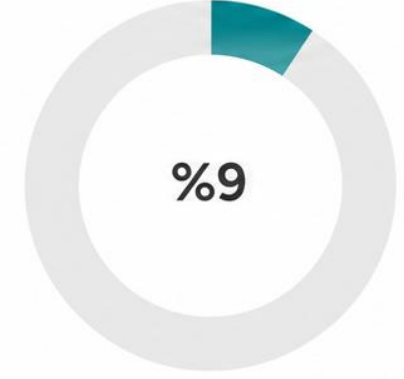
%17
Gizlilik endişesi

Katılımcılar kontrollerin önemine inanıyor; ancak farkındalığın uygulamaya dönüşmesinde önemli açıklar görüyor.

Veri analitiği

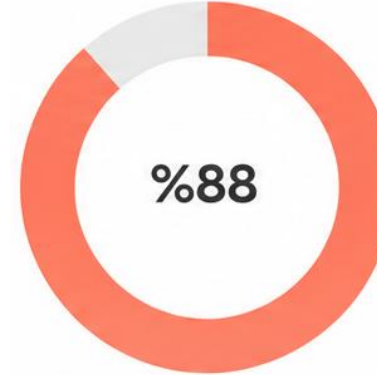


Veri analitiğini suistimal tespitinde önemli görüyor

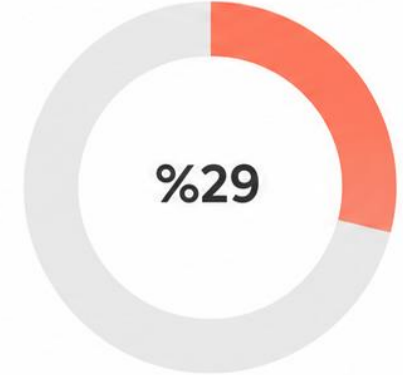


Veri analitiğini en etkili tespit yöntemi olarak belirtiyor

Çıkar çatışması bildirimleri



Çıkar çatışması bildirimini etkili görüyor



Kurumlarında düzenli beyan alındığını belirtiyor

ARAŞTIRMA PARTNERLERİ

TEİD
Etik ve İtibar Derneği

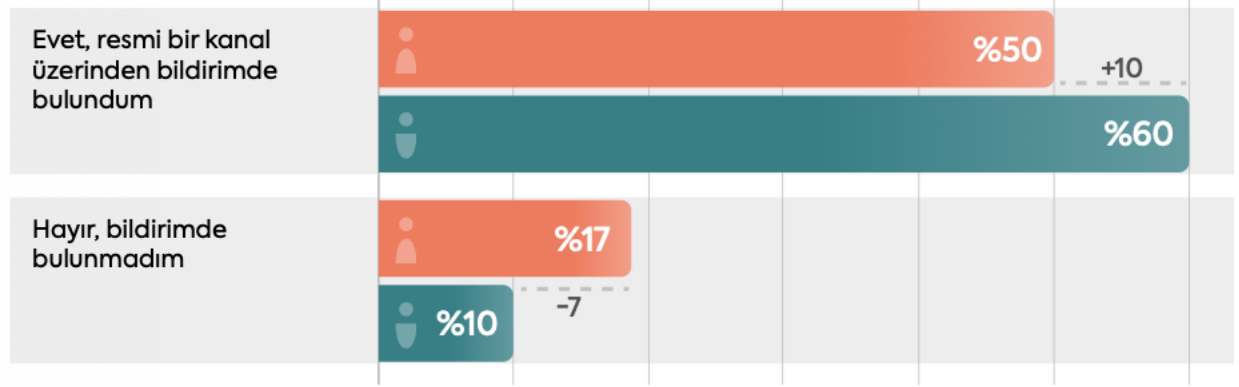
FUTURE BRIGHT GROUP

Kadınlar Suistimali Bildirmekte Daha Temkinli, Gizlilik Konusunda Daha Kaygılı

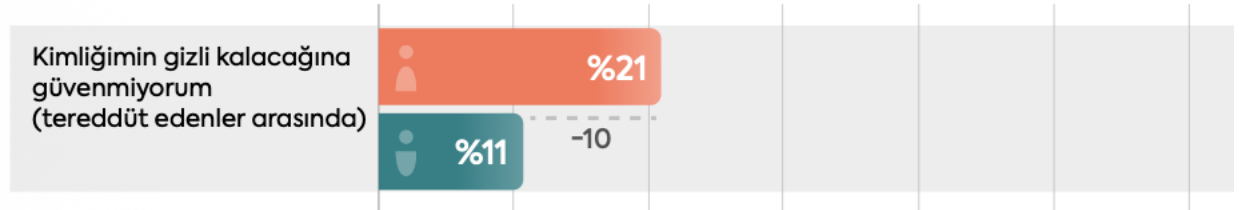
Suistimal tespitinde ihbarların etkinliği



Suistimale tanık olduğunda resmi kanallardan bildirim



İhbar sürecinde gizlilik endişesi



FARKINDALIKTAN
UYGULAMAYA GEÇİŞ

KURUMLAR İÇİN YOL HARİTASI

01

Suistimal riskini
düzenli, kuruma özgü
ve değişen koşullara
duyarlı şekilde
değerlendirin.

02

İç kontrolleri
suistimal risklerine
göre
güçlendirin.

03

Etik liderliği ve
kültürü günlük karar
ve davranışlara
yansıtın.

04

Bildirim
mekanizmalarının
merkezine güveni
yerleştirin.

05

Çıkar çatışmalarının
yaratabileceği
suistimal risklerini
sistematiik yönetin.

06

Veriyi aktif bir
erken uyarı aracına
dönüştürün.

Siz ne düşünüyorsunuz?

İnteraktif ve düşündürücü bir deneyim sizi bekliyor!



Cerebra

Araştırma Hakkında

Öne Çıkan Bulgular

Siz ne düşünüyorsunuz?

Bulgulardan Aksiyona

Raporu İndirin

İŞ DÜNYASINDA SUİSTİMAL ALGİSİ

ARAŞTIRMASI 2026

ARAŞTIRMA PARTNERLERİ
TEİD
Etik ve İlibar Derneği
FUTURE
BRIGHT
GROUP

Öne Çıkan Bulgular

%37

Katılımcıların suistimale tanık olduğunu belirtti.

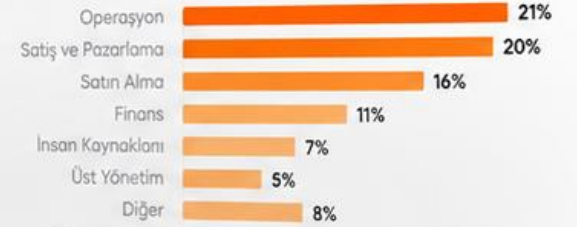
%41

Önümüzdeki 12 ayda riskin artacağını düşünüyor.

%41

İhbarlar suistimal tespitinde en etkili yöntem olarak görülüyor.

Suistimale Tanık Olunan Fonksiyonlar



Cerebra

İŞ DÜNYASINDA SUİSTİMAL ALGİSİ

ARAŞTIRMASI 2026

ARAŞTIRMA PARTNERLERİ

TEİD
Etik ve İlibar Derneği

FUTURE
BRIGHT
GROUP



**"Fark eden bir daha geri
dönemez"**

Saygıyla ve minnetle...

İoanna Kuçuradi (1936–2026)

Teşekkür Ederiz.

