

TEİD Etik ve İtibar Derneği Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu Çalıştayı

Arzu Deniz Aksoy
Ocak 2020

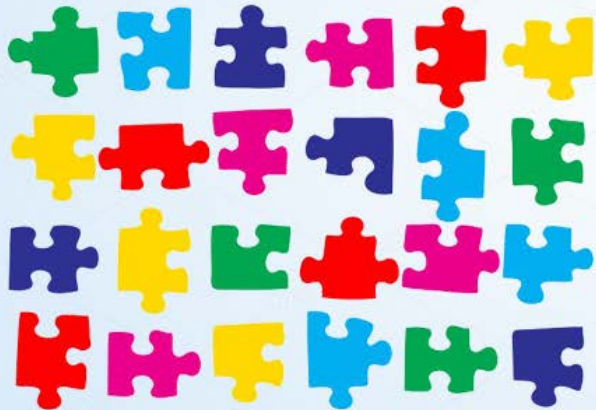
**Bu sunumda yer alan yazılı ve sözlü görüş ve değerlendirmeler sunumu yapan kişi/kişilerin kişisel değerlendirmeleri olur TEİD'in görüşünü yansıtmamaktadır.*



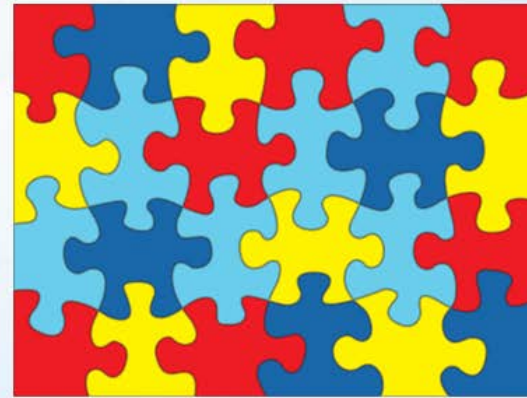


WHY EVERYONE AT YOUR TEAM SHOULD HAVE A VOICE

DIVERSITY



INCLUSION



<https://www.youtube.com/watch?v=4R3f2F1GaVs>
https://www.youtube.com/watch?v=sFGnN_oyyBU
<https://www.youtube.com/watch?v=7G00UHnCudw>
https://www.youtube.com/watch?v=CkuDy_UvsZk

D + I Ligi kurun

Kurumlarda Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı teşvik üzere aksiyonlar almak gerekir.

- Yönetim Ekibi bu konuda kilit bir rol oynamak zorundadır, kurum içinde içselleştirilmesi konusunda çalışılmalıdır.
- Yöneticilerin, günlük çalışma hayatında çeşitliliği olabildiğince geliştirme ve artırma çabalarını desteklemek gerekir.
- Yöneticiler, çeşitli kişilikler, geçmişler ve deneyimler ile çeşitli çalışma tarzlarını teşvik etmenin kurumların ekonomik başarısı için çok önemli olduğunu artık biliyorlar.



Kurumların “Çeşitlilik + Kapsayıcılık” konusuna yatırım yapması için 9 ana neden

1. Daha önce bilinmeyen bir ortamda sistemin sağlamlığı.

Bir kuruluşun iç karmaşıklığı, içinde faaliyet gösterdiği sistemin dış karmaşıklığına uygun olmalıdır. Geleceğe yönelik kuruluşlar, D+I tecrübe ederek bunu başarabilir.

2. Daha iyi karar verme ve daha fazla yenilik.

Çünkü eğer herkes aynı geçmişe, deneyime ve görünüme sahipse, onların yeni fikirlerle ortaya çıkma ihtimalleri düşüktür. Çünkü pek çok insan kendi konfor alanından çıkmak istemez, bu iyi hissettirmez.

3. Gelişmekte olan pazarlara/segmentlere daha iyi erişme ve bunları anlama.

Ekibinizi olabildiğince çeşitli yapın ve müşterilerinizin tercihlerini tam olarak kavramak ve hatta tahmin etmek için içeriden edindiğiniz bilgileri kullanın.

4. Çalışanların daha fazla ilgisi ve daha iyi muhafaza edilmesi.

Nerede çalışmayı tercih edersiniz - eşsizliğinizin gerçekten değer gördüğü bir yerde? Ya da benzerliğin tema olduğu bir yerde mi?

Kurumların “Çeşitlilik + Kapsayıcılık” konusuna yatırım yapması için 9 ana neden

5. İş gücünün daha fazla katılımı ve üretkenliği.

Çünkü hepimiz hoş karşılandığımızda, takdir edildiğimizde ve mutlu hissettiğimizde daha iyi sonuçlar veriyoruz.

6. Çeşitliliğin katılımıyla başarılı birleşme ve devralma şansı daha fazladır.

Herkesin kendini değerli hissetmesi gerekir - özellikle yeni bir şirketle birleşme sürecinde.

7. Yasal uyumlulukla daha iyi risk yönetimi.

Evet, D + I'ye yatırım yapmak risk ayrımcılığını ve olası davaların neden olacağı zararı önemli ölçüde azaltabilir.

8. Yatırım fonlarına tam erişim.

Her geçen gün daha fazla yatırımcı, şirketin sürdürülebilirlik çabalarının bir parçası olarak D + I aktiviteleri talep ediyor.

9. Fırsat eşitliği

Tüm çalışanlar için fırsat eşitliği, adil ve çekici bir işveren olarak tanınmasına / markalanmasına katkıda bulunur.



1.Kuřak

2.Cinsiyet

3.Engelli & Hasta & Eski Hükümlüler

4.Kültürel Farklılıklar

5.Eđitim Farklılıkları

Five Generations Working Side by Side in 2020



TRADITIONALISTS

Born 1900-1945

Great Depression
World War II
Disciplined
Workplace Loyalty
Move to the 'Burbs'
Vaccines



BOOMERS

Born 1946-1964

Vietnam, Moon Landing
Civil/Women's Rights
Experimental
Innovators
Hard Working
Personal Computer



GEN X

Born 1965-1976

Fall of Berlin Wall
Gulf War
Independent
Free Agents
Internet, MTV, AIDS
Mobile Phone



MILLENNIAL

Born 1977-1997

9/11 Attacks
Community Service
Immediacy
Confident, Diversity
Social Everything
Google, Facebook



GEN 2020

After 1997

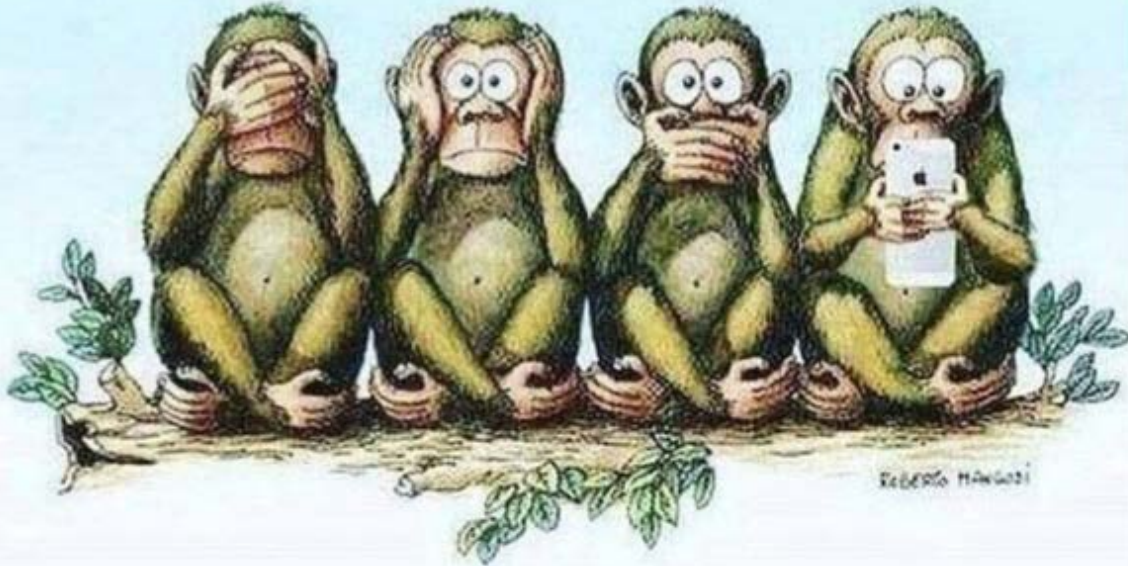
Age 15 and Younger
Optimistic
High Expectations
Apps
Social Games
Tablet Devices



Ülkeler	Z Kuşağı (%)	Y Kuşağı (%)	X Kuşağı (%)	1945-1965 (%)
Türkiye	24	25	21	18
İrlanda	22	19	23	21
Fransa	19	18	20	25
Birleşik Krallık	18	19	20	24
İsveç	17	18	20	24
Belçika	17	18	20	25
Danimarka	17	19	20	25

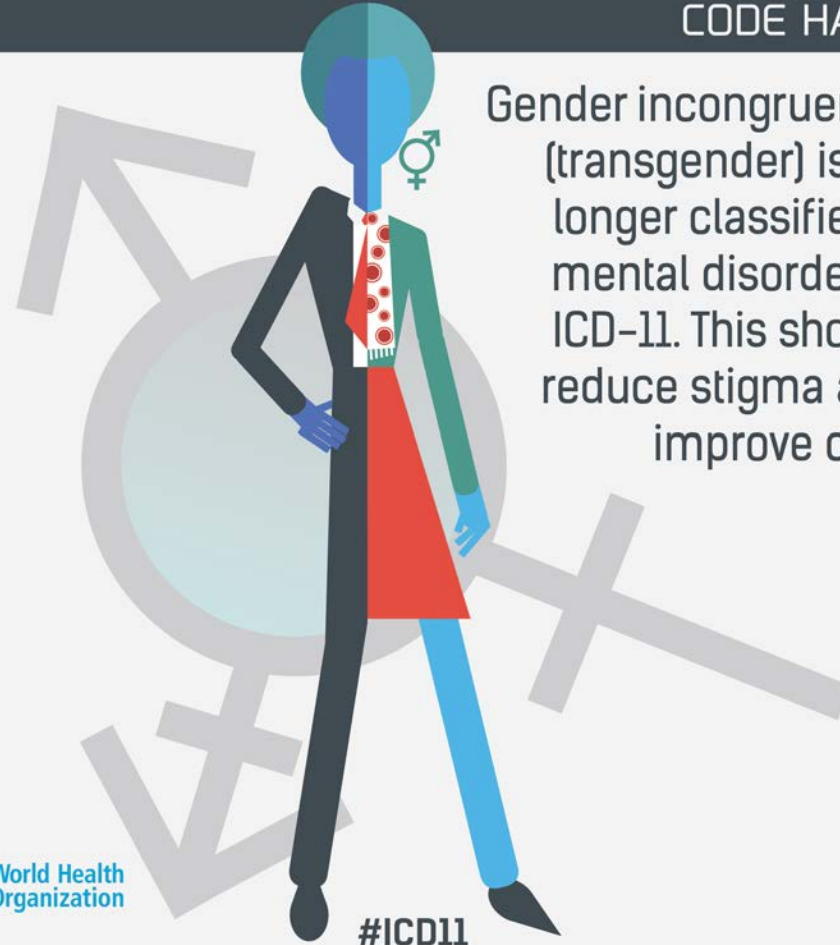
....ve sonunda Dördüncü maymun!

Ne kimseyi görüyor, ne kimseyi duyuyor, ne de kimseyle konuşuyor!



GENDER INCONGRUENCE

CODE HA4Z



Gender incongruence (transgender) is no longer classified a mental disorder in ICD-11. This should reduce stigma and improve care

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde
~~adam~~ akıllı bir ilan ortaya çıkarmak için,
işini ~~adam~~ gibi yapan ~~bayanlar~~ olarak
haftalardır çalışıyoruz. ~~insanoğlunun~~
tarih boyunca kendi elleriyle yarattığı
ve aslında ~~erkekliğe~~ sığmayan toplumsal
cinsiyet eşitsizliği üzerine kafa
yoruyoruz. ~~Tam bu işin adamı~~ dediğimiz
arkadaşlarımız başta olmak üzere pek
çok kişiyle görüştük.

Sonra düşündük ki, ~~adam~~ olana
bir söz yeter:

Kafalarımızdaki kalıplar kullandığımız kelimelerle
kendini ele verir. Bugün, cinsiyet eşitliğini
sağlamaya sözleriyle başla!

~~Sözünün eri / Sözüne sadık~~

~~Adam olmak / İnsan olmak~~

~~Adam olmak / Teşekkür etmek~~

~~Kızın soyadı / İlk soyadı~~

~~KIRMIZI ÇİZGİ~~

~~Erkekleri görmek / Göz görmek~~

~~Adama kıls / Bir güzel~~

~~İnsanoğlu / İnsanlık~~

~~Kadın yazar / Yazar~~

~~Adamakılı~~

~~İş kadını~~

~~Erkek Sözü~~

~~Bayan yönetici~~

~~Bilim adamı~~

~~Sözünün eri~~

~~Bu işin adamı~~

~~Bayan tuvaleti~~

~~Adam gibi~~

Layıyla

İş insanı

Söz

Yönetici

Bilim insanı

Sözüne sadık

Doğru kişi

Kadın tuvaleti

Doğru düzgün

Bakış açını değiştir.

Dilini değiştir.

Dil değişirse,

dünya değişir!

Unutma,

#SevgiDildeBaşlar

BORUSAN 

Kadın dediğin...

Kadın işi
değil bu!

*yoksa feminist
misin?*

Neden
makyaj
yapmadın?

AMMA
ALINGANSIN!

Prezentabl
bir 'bayan'
aranıyor!

Muayyen
gününde
misin?

#SevgiDildeBaşlar

#AdınıKoy



United Nations Entity for Gender Equality
and the Empowerment of Women



Network Türkiye



Sabancı
Üniversitesi

İŞ DÜNYASI
AİLE İÇİ
ŞİDDETE
KARŞI

 Toplumsal
Cinsiyet ve
Kadın Çalışmaları
Forumu

 Hollanda Kraliyeti

 UNFPA



KADIN
LİDERLİK
PLATFORMU



**GELECEĞİN
KADIN LİDERLERİ**
WOMAN LEADERS
OF FUTURE

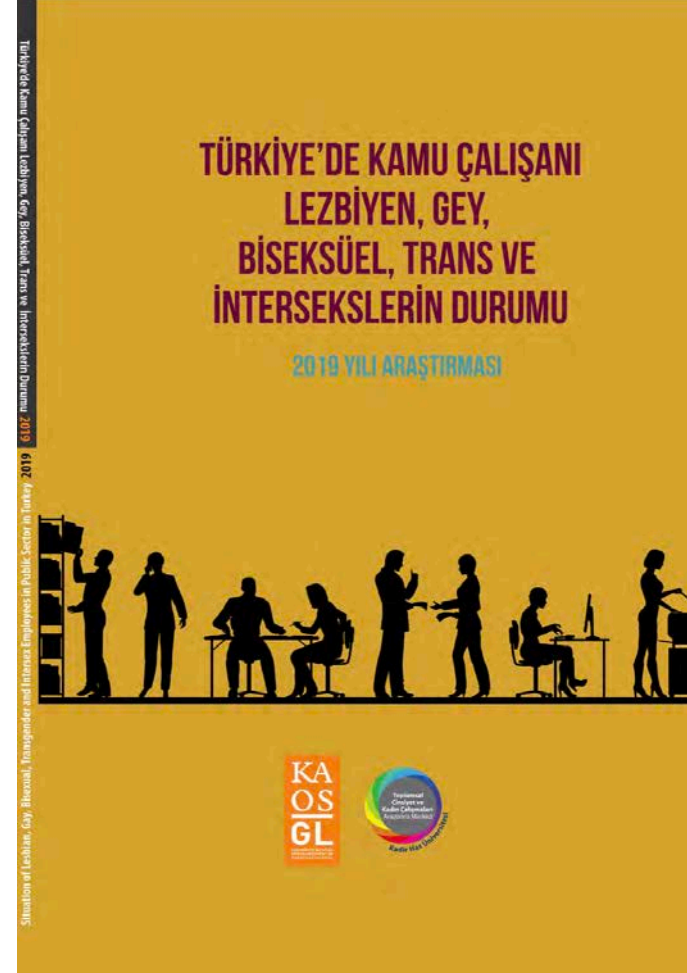
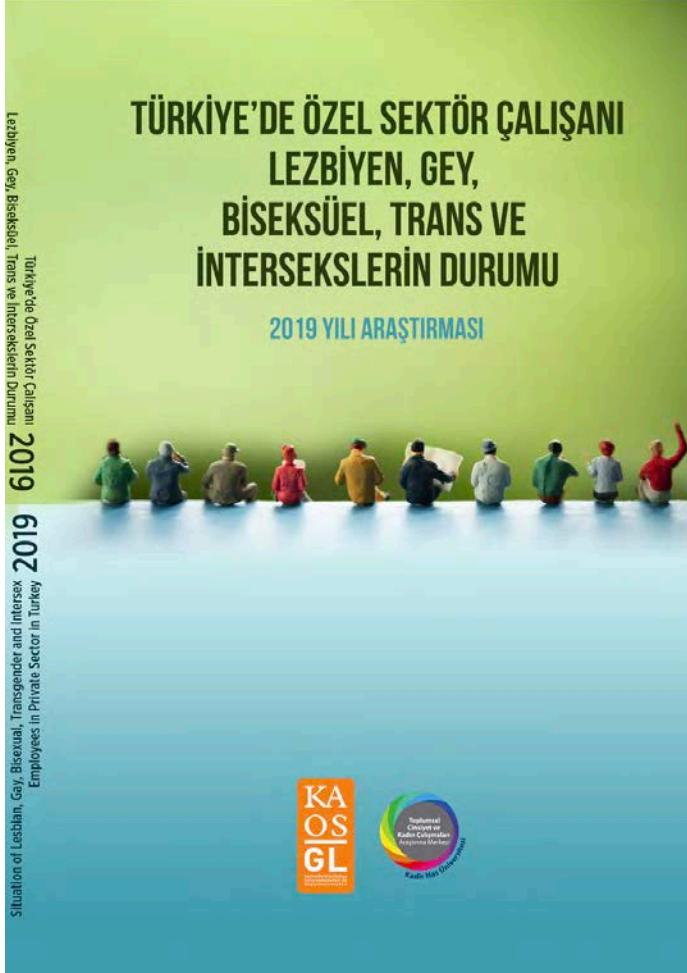
#EŞİT ADIMLAR

İŞ HAYATINDA FIRSAT EŞİTLİĞİNE DAİR HER ŞEY





<https://www.youtube.com/watch?v=8VY457e5Hgg&t=87s>



Engelli, Hasta, Eski Hükümlü

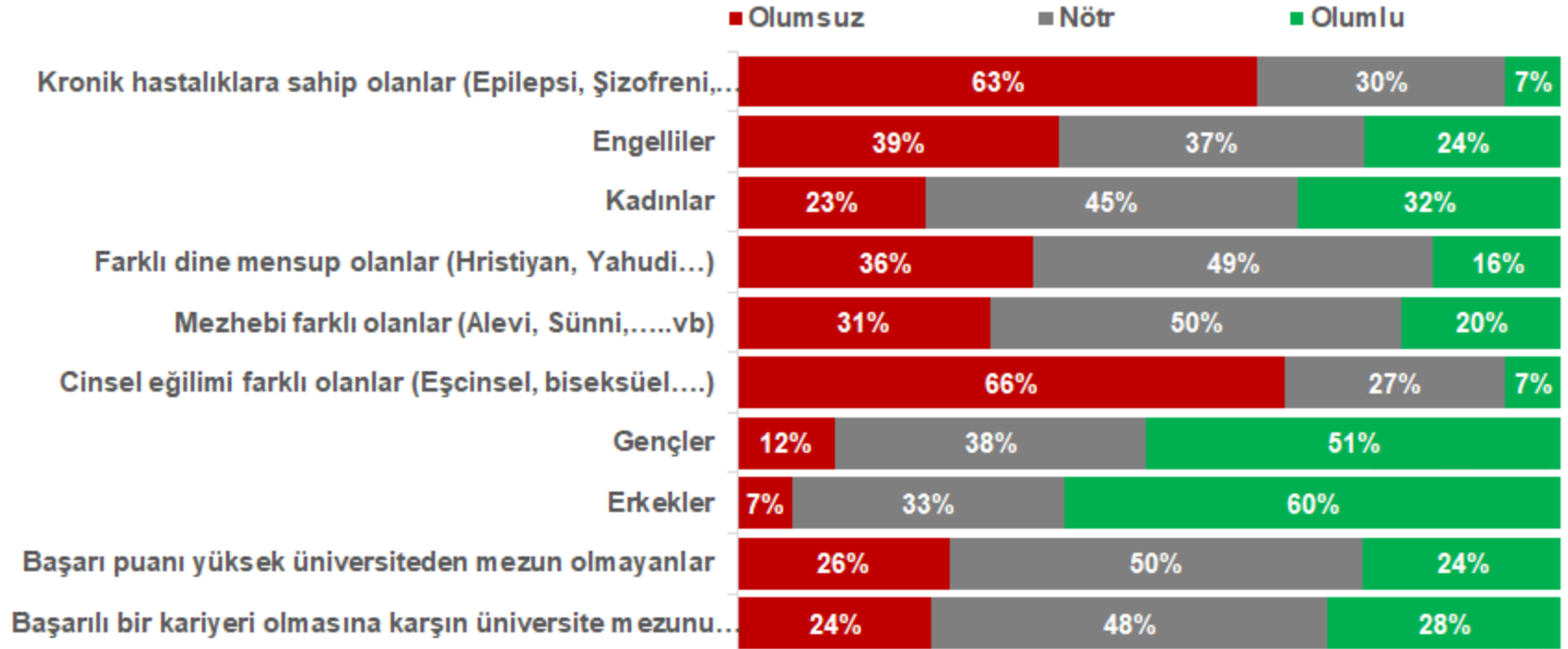




Eđitim Farklılıkları



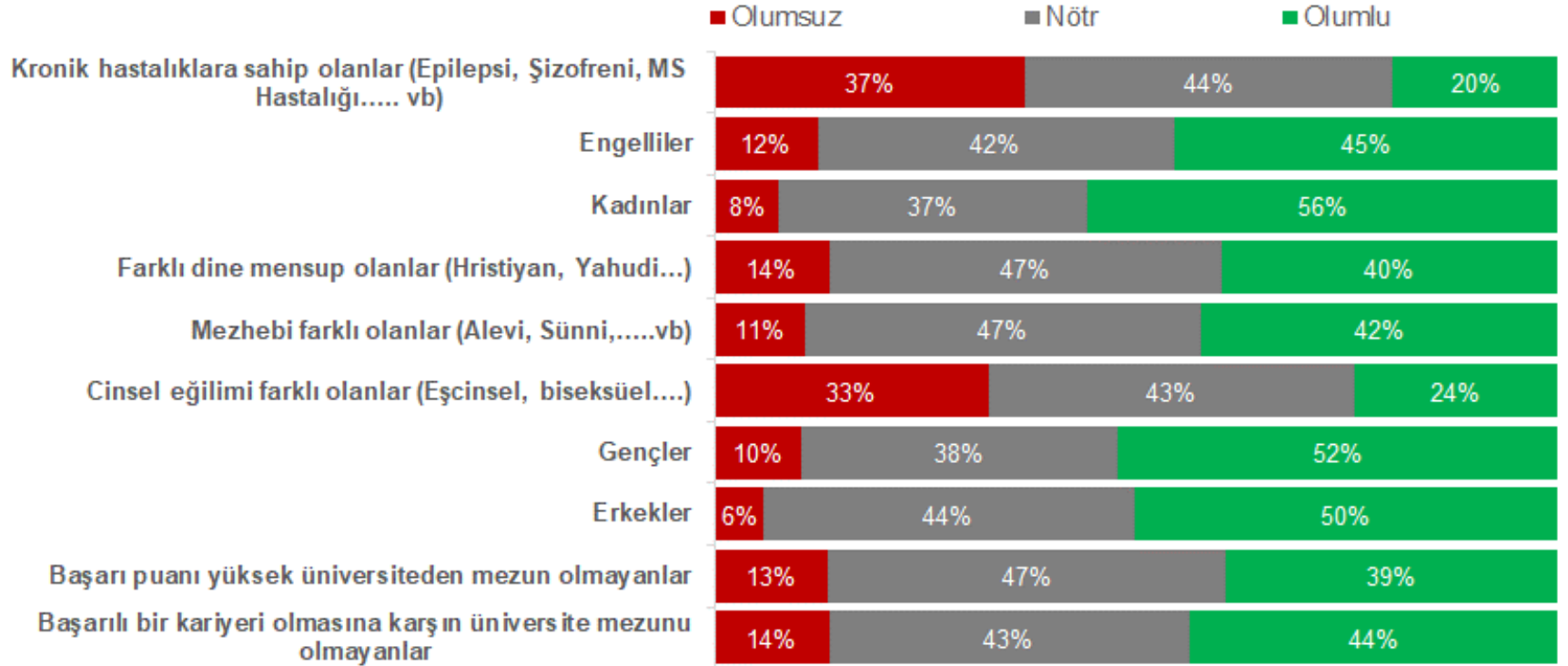
İş Hayatında Çeşitliliğe Nasıl Bakılıyor?



Baz: 942 (Tüm görüşülenler)

K3. Size göre ekranda yer alan özellikteki insanların iş hayatında nasıl karşılandığını belirtir misiniz?

Farklı Özellikteki İnsanların «Yönetici» Olarak Görev Yapmasına Bakış



Baz: 730

K9. Ekranda yer alan özellikteki insanların çalıştığınız şirkette yöneticiniz olarak görev yapmasını nasıl değerlendirirsiniz?

Epilepsi (Sara) Hastalığı İle İlgili Sosyal Davranışlar




Baz: 1.000 (Tüm görüşülenler)

Araştırma, Türk Epilepsi ile Savaş Derneği ve UCB Pharma için Ocak 2018'de halk geneli 1000 kişi ile CATI ile gerçekleştirilmiştir.

TÜRKİYE'DE
YAKLAŞIK HER
10 KİŞİDEN
4'ÜNÜN
EPİLEPSİ
TANIDIĞI VAR!



 İlişki kimliği rld9 olan resim yolu dosyada bulunamadı.

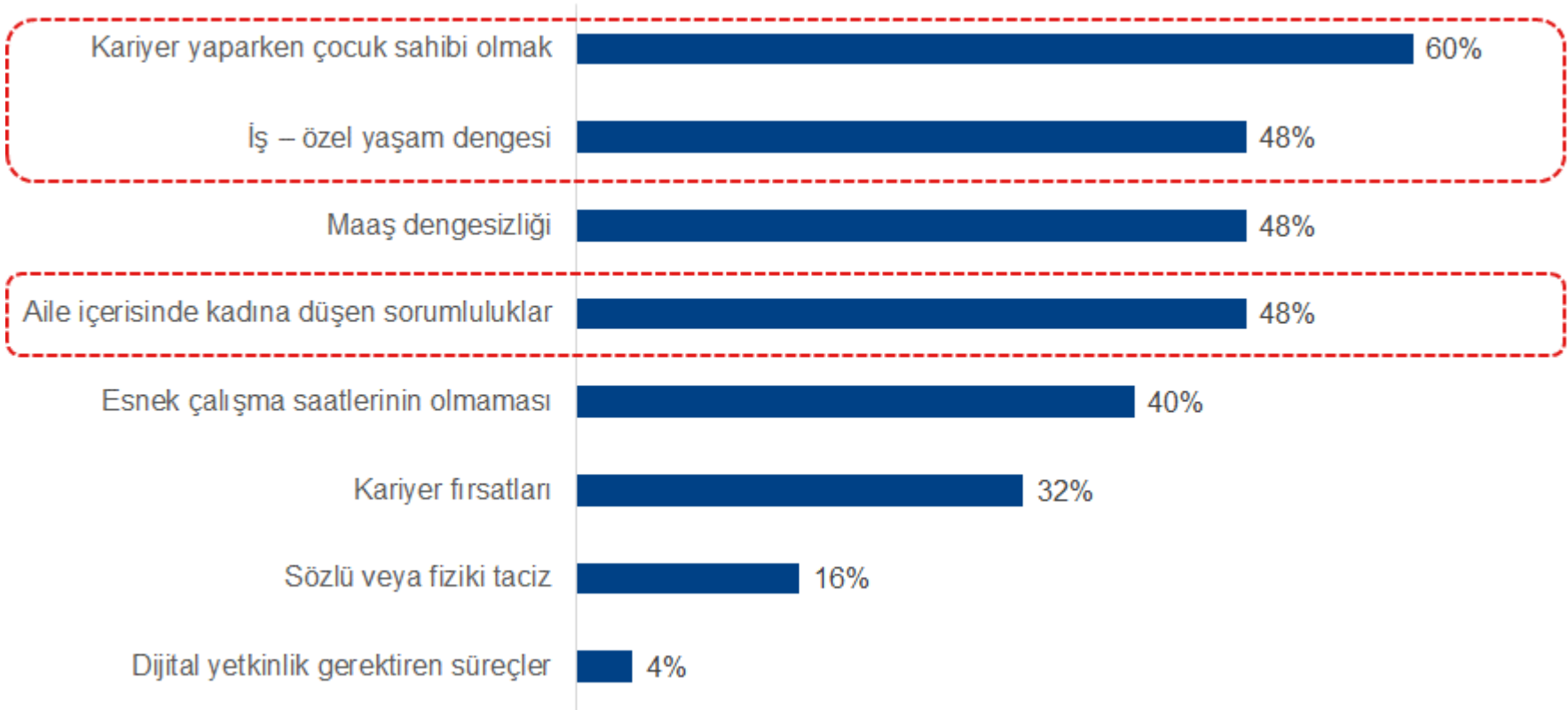
Teşekkürler

Arzu Deniz Aksoy
Cep : 546-4663787



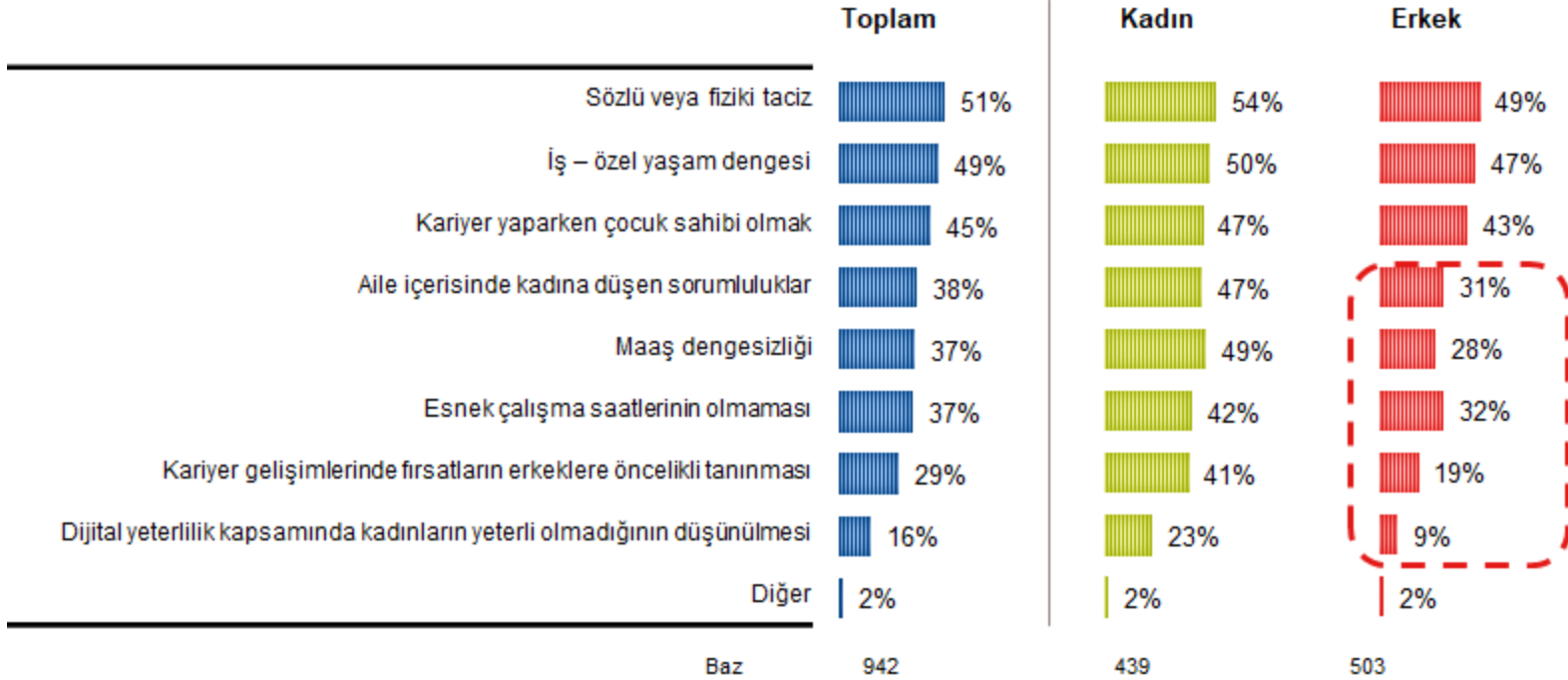
İnsan Kaynakları ve İletişim Yöneticilerinin Görüşleri

10 farklı sektörde, 31 değişik şirketten görüş alınmıştır.



Kadınların İş Dünyasında Yaşadığı Zorluklar

Halkın Görüşü



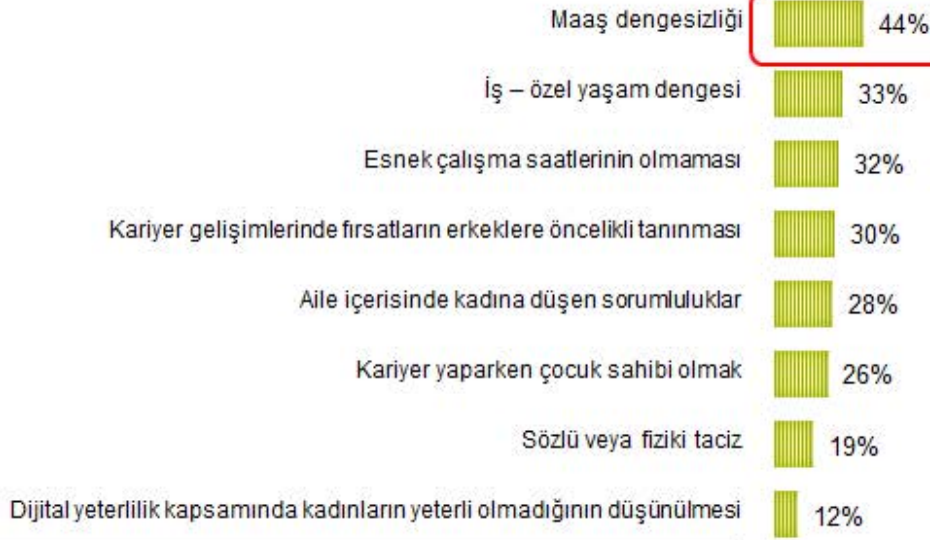
Baz: 942 (Tüm görüşülenler)

K1. Size göre kadınların iş dünyasında yaşadığı zorluklar arasında en önemli konular nedir? Bunların dışında belirtmek istedikleriniz varsa lütfen DİĞER yazan alana yazınız.

İş Hayatında Hangilerini Yaşadınız?



Çalışan Kadınların Bakışı

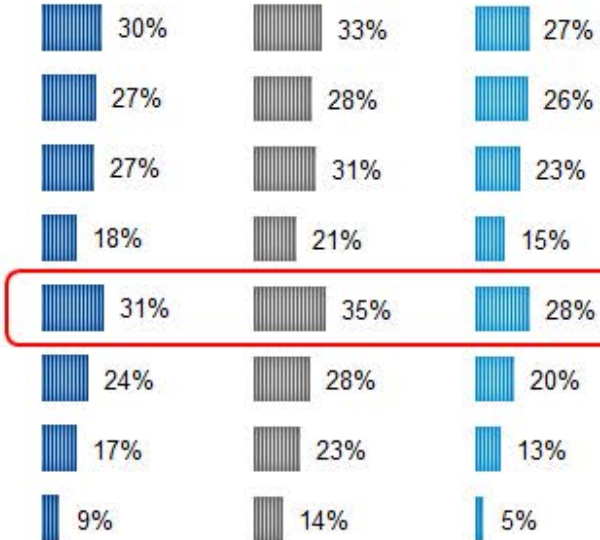


İş Hayatında Hangilerini Yaşadılar?

Toplam

Kadınların Bakışı

Erkeklerin Bakışı



Baz 250 (Çalışan kadınlar)

942 (Tüm görüşülenler)

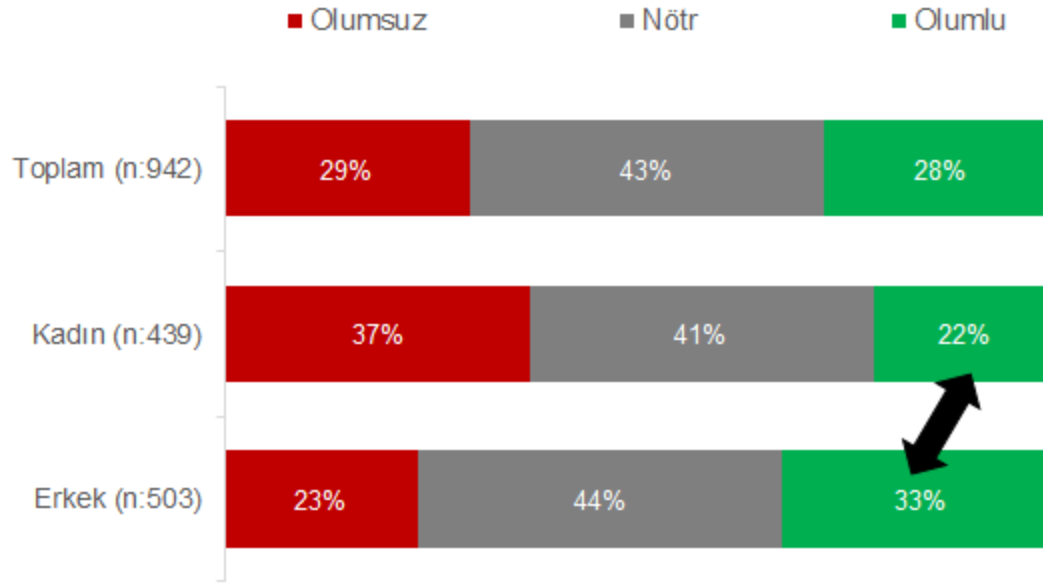
439

503

K2. Ekrandaki ifadelerden hangisini iş hayatında yaşadığınızı belirtir misiniz?

K2a. Ailenizde, kızınız, eşiniz, ablanız, küçük kardeşinizin iş hayatında ekrandaki ifadelerden hangisini yaşadığını belirtir misiniz?

Dijital Yetkinlik Gerektiren Pozisyonlarda Kadın Adaylara Bakış *Halkın Görüşü*



Baz: 942 (Tüm görüşülenler)

K4. Size göre şirketlerin dijital yetkinlik gerektiren pozisyonlarda kadın adaylara bakışı nasıl?

Pozisyonlara Cinsiyet Ayrımında Bakış

Halkın Görüşü



Baz: 942 (Tüm görüşülenler)

K8. Ekranda yer alan ifadelere ne derece katıldığınızı belirtir misiniz?