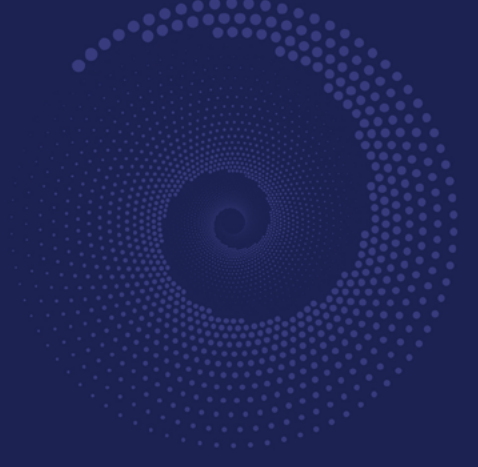


20



FAALİYET RAPORU

2025

TEİD Etik Beyannamesi

Bizler, Etik ve İtibar Derneği Üyeleri olarak beyan ederiz ki,

Tüm faaliyetlerimizde tabi olduğumuz tüm ulusal mevzuata ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu tüm uluslararası anlaşmalar ve bağlayıcı tüm mevzuat düzenlemelerine uyarız. Sadece kanunlara uyumu hedeflemez, bunun ötesinde iş süreçlerimizde en yüksek etik prensipleri uygulamayı amaç ediniriz.

Açıkladığımız beyan ve sunduğumuz raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği gösterir, konu olan bilgileri doğru, anlaşılabilir biçimde ve zamanında sunarız.

Kişisel verilerin korunmasını temel bir insan hakkı olarak sayar, iş süreçlerimizde paydaşlarımızın kişisel verilerinin korunması için gerekli olan tüm hukuki ve teknik önlemi alırız.

Doğruluk, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve adilliği, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde öncelikli değerlerimiz olarak kabul ederiz.

Sadece kural tabanlı değil prensip tabanlı şirket politika ve prosedürleri hazırlamayı hedefler, Etik karar verme ve etik liderliği çalışanlarımızdan temel beklentimiz olarak önceliklendiririz. İş etiğinin yazılı kurum kültürümüzün yapı taşı haline gelmesi için azami gayret ve özeni gösteririz.

Çalışanlarımızı çıkar çatışmalarından uzak tutacak bilinç, kural ve uygulamalarla donatır, çalışanlarımızın çıkar çatışmalarını fark etmeleri için gereken eğitim ve iletişimleri veririz, çıkar çatışmalarının yönetimi için gereken kontrol ve sistemleri devreye sokar, kurum içinde dile getirme kültürü yaratmak için çalışırız.

Çalışanlarımızın tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek hediye, eğlence, ikram ve ağırlama almasını ve aynı amaçla çalışanlarımızın ve üçüncü taraflarımızın bunları devlet ve özel sektördeki paydaşların tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek şekilde teklif etmelerini yasaklarız.

Faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partiler ile herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alırız.

İşlemlerimizde hiçbir surette nakdi veya gayri nakdi yolsuzluklara yol açmayız, göz yummayız ve yolsuzluğa karşı etkin mücadele etmek için, çalışanlarımızı ve üçüncü taraflarımızı farkındalık, kontroller ve uygulamalarla donatırız.

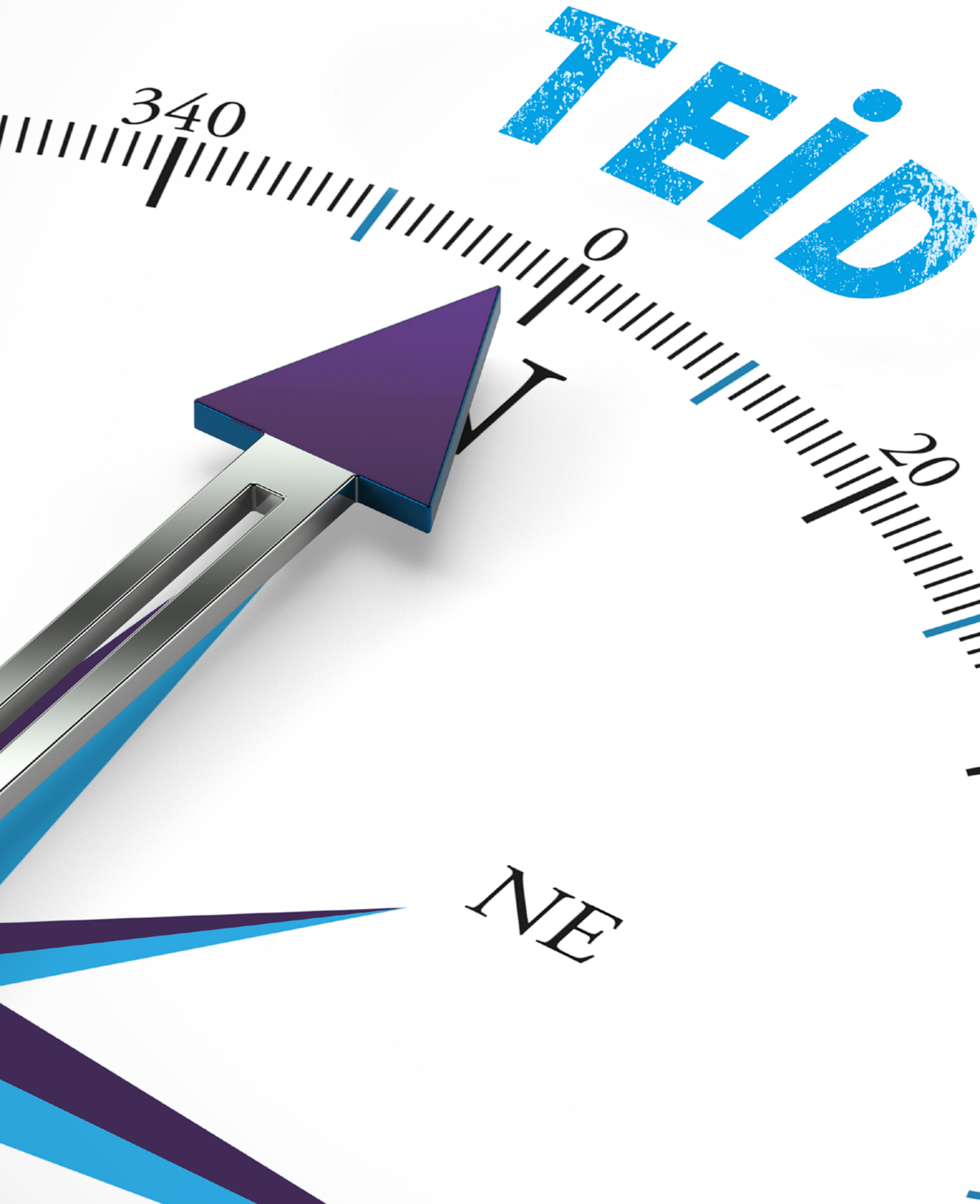
Haksız rekabette bulunmaz, adil rekabetin ve tüketici haklarının korunmasını gözetir, tüm uygulamalarımızı bu yönde geliştiririz.

Kayıt dışı, zorla çalıştırma, çocuk işçilik kapsamında istihdamda bulunmayız; taciz ve mobbinge mücadele ederiz, işçi sağlığı ve güvenliğini gözetir, istihdamda çeşitlilik ve kapsayıcılık prensiplerimizle adil istihdamı destekleriz.

Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak, ülkemize yatırım ortamını iyileştirecek şekilde şirket değeri ve itibarını arttıracak çalışmaları destekleriz. Toplumun her bireyinin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olması gerektiğinin bilincinde olup, çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek için gerekli adımları atarız.

Bütün bu iş etiği ilke, anlayış ve uygulamalarımızın çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve üçüncü taraflarımız dâhil tüm etki alanlarımıza yayılmasını sağlayacak uygulamalar geliştiririz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası Ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri'ne desteğimizi beyan eder, bu ilkelere uymaktaki gönüllülüğümüzü idari yapımız ve şirket politikalarımıza yansıtırız.



NE

İçindekiler

TEİD Etik Beyannamesi	01
Vizyon, Misyon & Değerler	04
TEİD Hakkında	05
Başkanın Mesajı	06
Yönetim Kurulu Başkanları	07
Kurullar	08
TEİD Kurumsal Üyeleri	10
Üyelik Yapısı	14
2025 Yılında Katılan Kurumsal Üyeler	14
Kurumsal Üyelerin Sektörel Dağılımı	15
Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri	16
Çalışma Grupları	18
2025 Yılı Faaliyet Programı	20
Etkinlikler	24
Geleceğin Etik Liderleri	38
Eğitim Programları	42
Eğitmenler	44
Projeler	46
Yayınlar - Kaynaklar	47
Dijital Medya Raporu	51



TEİD HAKKINDA

TEİD, iş etiğinin Türkiye' de faaliyet gösteren tüm şirketlerin yazılı kültürünün temel taşı haline gelmesini sağlama hedefiyle Türkiye'nin ileri gelen şirketleri tarafından **2010 yılının Mayıs ayında kurulmuştur.**

Amacı, Türkiye'de özel sektörde iş etiği prensiplerinin şirket kültürünün temel taşı haline gelebilmesi için, üyelerine ve paydaşlarına iş etiği politikaları oluşturma ve uygulamada rehberlik etmek, kurumun etik değerlerinin organizasyonun tüm idari ve ticari fonksiyonları tarafından benimsenmesi, bir iş yapma biçimi haline getirilmesini sağlamakta destek vermektir.

Bu vizyon çerçevesinde, TEİD faaliyetleri aktif olarak yürütmekte, alanında çeşitli konularda içerik sağlamakta, profesyoneller arasında bilgi ve örnek uygulamaların paylaşımına ortam oluşturacak etkinlikler düzenlemekte, Etik ve Uyum yöneticileri eğitim programları ve kurum ihtiyaçları doğrultusunda özel eğitimler gerçekleştirmekte, kurumların veya derneklerin sektörlerine uygun etik standartlarını tüm paydaşlarını kapsayacak şekilde belirlemelerine destek olmakta ve yön göstermektedir.

TEİD'in 31.12.2025 itibari ile **237 kurumsal** ve **8 bireysel** üyesi ile toplam **245 üyesi** bulunmaktadır. Etik ve İtibar Derneği kurumsal üyelerinin yapısı ve hacmi incelediğinde, üyelerinin **Türkiye Cumhuriyeti GSYİH'nin %17'sini oluşturan ve 2.500.000'un** üzerinde kişiye istihdam sağlayan Türkiye ekonomisinin önde gelen yerli ve yabancı sermayeli çok uluslu şirketlerden meydana gelen karma bir topluluk olduğu görülmektedir.

BAŞKANIN MESAJI

Sayın Etik ve İtibar Derneği Üyeleri,
Değerli Paydaşlarımız,

Etik ve İtibar Derneği (TEİD), 2010 yılında 11 kurucu üye ile başlayan yolculuğunu bugün 245 üyeden oluşan güçlü bir topluluğa dönüştürmüştür. Türkiye ekonomisinin farklı sektörlerini ve bölgelerini temsil eden üyelerimizin katkılarıyla TEİD, etik ve uyum alanında bilgi paylaşımının ve ortak öğrenme kültürünün gelişimine katkı sunan önemli bir platform olmayı sürdürmektedir.

TEİD olarak, iş hayatında şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alarak yürüttüğümüz çalışmalar, düzenlediğimiz etkinlikler ve ortaya koyduğumuz yayın ve projeler aracılığıyla paydaşlarımızın etik ve uyum risk yönetimi konusundaki farkındalığını güçlendirmeye devam ediyoruz. Güncel bilgi ve iyi uygulama örneklerinin paylaşımını destekleyerek kurumların etik ve uyum alanındaki kapasitesinin gelişmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu çalışmalar sayesinde TEİD, yalnızca ülkemizde değil uluslararası platformlarda da etkinliği giderek artan bir paydaş ve güvenilir bir referans merkezi olarak konumunu pekiştirmektedir. Kuşkusuz bu gelişimde, her zaman yanımızda olan siz değerli üyelerimizin ve paydaşlarımızın katkısı büyük önem taşımaktadır.

2025 yılı, derneğimiz açısından hem kurumsal gelişim hem de etki alanının genişlemesi bakımından verimli bir dönem oldu. 25 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen **TEİD 13. Olağan Genel Kurulu** ile yeni dönem yönetim yapımız oluşurken, derneğimizin stratejik hedefleri doğrultusunda etik ve uyum alanındaki çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz etkinlikler, iş dünyasında etik ve uyum konularına yönelik farkındalığın artmasına önemli katkı sağladı. Bu kapsamda düzenlediğimiz en önemli buluşmalardan biri olan 12. Uluslararası Etik Zirvesi, "Uyumun Ötesinde: İtibar Yönetiminde Etik Zekânın Gücü" temasıyla 4 Kasım 2025 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Yaklaşık 400 katılımcıyı ulusal ve uluslararası paydaşlarla buluşturan zirve, etik ve uyumun yalnızca mevzuata uyum perspektifiyle değil, aynı zamanda kurumsal güven, toplumsal meşruiyet ve sürdürülebilir itibarın temel unsuru olarak ele alınması gerektiğini güçlü biçimde ortaya koydu. Zirve boyunca yapılan konuşmalar ve paylaşılan deneyimler, iş dünyasında etik liderliğin giderek daha kritik bir rol üstlendiğini bir kez daha gösterdi.

Eğitim faaliyetlerimiz 2025 yılında da yoğun bir şekilde devam etti. Türkiye'de bu alanda ilk olma özelliğini taşıyan TEİD Akademi "Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" eğitim programı, 80'den fazla eğitmenin katkısıyla bugüne kadar 18 dönem boyunca gerçekleştirilmiş ve 586 mezun vermiştir. Haftaya 19.dönemine başlayacağımız program, kurumlarda etik ve uyum yönetimi alanında görev yapan profesyoneller için önemli bir bilgi ve deneyim paylaşım platformu olmayı sürdürmektedir. Bu bağlamda TEİD Akademi, mezun ve eğitmenlerinden oluşan zengin ve çeşitlilik arzeden güçlü bir profesyonel ağ oluşturmaktadır.

Bunun yanı sıra, TEİD olarak lise ve üniversitelerde gerçekleştirdiğimiz söyleşiler, gençlere yönelik etik farkındalık ve eğitim programlarıyla kariyer atölyeleri aracılığıyla, farklı yaş gruplarına ve bölümlere ulaşarak etik kültürünün daha geniş kitlelere yayılmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Derneğimizin bilgi üretme ve paylaşma misyonu doğrultusunda 2025 yılı içinde üyelerimizin kullanımına 4 yayın ve 1 kapsamlı araştırma sunuldu. Bu çalışmalar, etik ve uyum alanındaki güncel gelişmeleri takip etmek isteyen profesyoneller için önemli bir referans kaynağı olmayı sürdürmektedir.

2025 yılı aynı zamanda derneğimiz için özel bir anlam da taşıdı. TEİD'in 15. kuruluş yılını, 11 Aralık 2025 tarihinde düzenlenen özel bir üye etkinliği ile kutladık. Kuruluşundan bu yana etik ve uyum alanında önemli katkılar sunan paydaşlarımız, iş ortaklarımız ve üyelerimiz bu anlamlı buluşmada bir araya geldi. Etkinlik kapsamında geçmiş dönem yönetim kurulu başkanlarımıza takdim edilen teşekkür plaketleri, derneğimizin gelişimine katkı sunan tüm isimlere duyduğumuz takdirin bir göstergesi olmuştur.

TEİD'in bugün ulaştığı noktada, yönetim ve denetim kurullarımızın, çalışma gruplarımızın, üyelerimizin, eğitmenlerimizin ve profesyonel ekibimizin özverili katkıları büyük önem taşımaktadır. İş dünyasında etik, itibar ve uyum konularında güçlü bir referans noktası olma hedefimizi, paydaşlarımızla birlikte yürüttüğümüz bu kolektif çaba sayesinde sürdürüyoruz.

Önümüzdeki dönemde de amacımız; etik ilke ve değerler etrafında şekillenen, şeffaflık ve hesap verebilirlik kültürünü güçlendiren, sürdürülebilir ve güvenilir bir iş ortamının oluşmasına katkı sağlamaya devam etmektir. Bu doğrultuda tüm üyelerimize, paydaşlarımıza ve çalışmalarımıza destek veren herkese içten teşekkürlerimi sunarım.

Rana Günay Hoffman
TEİD Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU BAŞKANLARI



Av. Rana Günay Hoffman

TEİD 2025-2027 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Mentuş Albyrak

TEİD 2023-2025 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Aslı Ertekin

TEİD 2021-2023 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Av. Ertuğrul Onur

TEİD 2019 - 2021 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Asım Barlın

TEİD 2017 – 2019 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Selçuk Öncer

TEİD 2015 – 2017 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Mehmet Buldurgan

TEİD 2013 – 2015 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Prof. Dr. Metin Çakmakçı

TEİD 2011 – 2013 Dönemi
Yönetim Kurulu Başkanı



Ali Rıza Ersoy

Kurucu Başkan

KURULLAR

TEİD 9. DÖNEM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Av. Rana Günay Hoffman
TEİD Yönetim Kurulu
Başkanı
Koç Holding



Aslı Ertekin
TEİD Yönetim Kurulu
Başkanı Yrd.
bp



Av. Kayra Üçer
TEİD Yönetim Kurulu
Başkanı Yrd.
Hergüner Bilgen Üçer
Avukatlık Ortaklığı



Av. Tuğba Doğru
Barutçuoğlu
Sekreter
Mey Diageo



Fikret Sebilcioğlu
Sayman
Cerebra



Av. Banu Özyalçın
Asıl Üye
Siemens Türkiye



Av. Ceren Hacıoğlu
Asıl Üye
Sabancı Holding



Emre Çolak
Asıl Üye
PMI



Av. K. Altuğ Özgün
Asıl Üye
Bireysel Üye



O. Umut Turan
Yedek Üye
SOCAR Türkiye



Av. Ertuğrul Onur
Asıl Üye
Coca-Cola İçecek



Tülin Önsoy Sağlık
Asıl Üye
Bosch Türkiye



Uluhan Kumru
Asıl Üye
Anadolu Efes Grup

TEİD 9. DÖNEM YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ



Av. Beril Sapan Yayla
Yedek Üye
Mehmet Gün &
Gün Partners



Eray Akdağ
Yedek Üye
Borusan Holding



Filiz İneler
Yedek Üye
İnci Holding



Dr. Gökhan Yılmaz
Yedek Üye
PwC Türkiye



Oytun Önder
Yedek Üye
KPMG Türkiye

TEİD 9. DÖNEM DENETİM KURULU ÜYELERİ



Doğu Özden
Başkan
Koç Finansman



İnci Bozokluoğlu
Asıl Üye
ENKA



Senem Dal
Asıl Üye
Zorlu Holding

TEİD 9. DÖNEM DENETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ



Beyza İlhan
Yedek Üye
Allianz Türkiye



Can Alptekin
Yedek Üye
TAV Havalimanları Holding



Av. Filiz Toprak Esin
Yedek Üye
Karaduman – Esin
Avukatlık Bürosu

SEKRETARYA



Neslihan Yakal
Genel Sekreter



Dr. Bahar Karacar
Genel Sekreter Yardımcısı ve
Proje ve Eğitim Koordinatörü



Pınar Cansız
Mali ve İdari İşler
Sorumlusu



Ali Cem Gülmen
Araştırma ve Yayın
Direktörü



Özge Özbayhan
Kıdemli Kurumsal
İletişim ve Proje Uzmanı



Tufan R. Başak
Kıdemli Grafik Tasarım Uzmanı ve
Bilgi İşlem Sorumlusu



Esra Katmer
Mali ve İdari İşler
Uzman Yardımcısı

TEİD KURUMSAL ÜYELERİ*

 Bilimi. Hayatın her anında.™	 ABDI BRAHİM	 ACTECON	 AGRA GradualGrowth	 Air Liquide	 AK Sigorta Bambaşka.
 Akdeniz Chemson	 AKKÖK HOLDİNG	 ALKEV ALMAN LİSELİLER KÜLTÜR VE EĞİTİM VAKFI ALKEV ÖZEL OKULLARI	 Allianz	 altintel LİNEA VE TERMİNAL İŞLETMENİ A.Ş.	 AMERİKAN HASTANESİ
 ANADOLU EFES	 ANADOLU GRUBU	 ANADOLU ISUZU	 anagold MADENCİLİK	 aras önem taşıır...	 ARKAS
 ASLAN & MERMUT AVUKATLIK BÜROSU	 AstraZeneca	 atu DUTY FREE	 AXA SİGORTA	 Aydem enerji	 bakioglu HOLDİNG
 Balçoğlu Selçuk Eymirlioğlu Ardiyok Keki	 Banvit	 BASF We create chemistry	 BATI INNOVATIVE LOGISTICS Beyond Waves and Clouds / Since 1992	 Beko	 BİE Borsay İletişim Enstitüsü
 BEST	 bilim İLAÇ A.Ş.	 BİLKENT BI HOLDİNG	 bluechip ® global dmc	 BORUSAN BORU	 BORUSAN HOLDİNG
 Borusan Otomotiv	 BORUSAN YATIRIM	 BOSCH Yaşam için teknoloji	 bp	 BRISA	 Bristol Myers Squibb
 B/S/H/	 BTS GPARTNERS	 C.A.F. INDUSTRIAL	 Carrefour SA	 cbc law	 Cerebra
 CMS law-tax-future	 CCI	 CCO PARTNERS Competition & Regulation	 ÇAG ÇELİK ENDÜSTRİ ANONİM ŞİRKETİ	 ÇAKIL LAW	 ÇALIK HOLDİNG
 Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.	 ÇELEBİ	 CEMTAS ÇELİK HANCI SAĞLIK VE TİCARET A.Ş.	 DCS DİJİTAL GÜMRÜK HİZMETLERİ A.Ş.	 DECATHLON	 Deloitte.

TEİD KURUMSAL ÜYELERİ*

*31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Kurumsal Üye Listesidir.

				 Taşımacılık • Gümrük • Lojistik	
	 GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ.			 HUKUK & DANIŞMANLIK	
	 TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	 Tarihî Kemera'nın yeniden keşfi		 THE FUTURE IS UNDER OUR WINGS	 a member of Groupe ADP
 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ DERNEĞİ	 TEKFEN HOLDİNG	 STEERING & SUSPENSION PARTS	 TEMSA	 TEPE SAVUNMA VE GÜVENLİK SİSTEMLERİ	 TEPE SERVİS VE YÖNETİM A.Ş.
 TÜRK EĞİTİM VAKFI 1967		 TURKISH GROUND SERVICES	 TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.		 TOKEN CLOUD MONITORING & PSA
		 TURKISH AIRLINES	 TURKISH TECHNIC		
					
					
			 Yedek Enerji Dışına A.Ş.		 "pozitif enerji"
			 ZURICH Yaşam ve Emeklilik		

ÜYELİK YAPISI

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) 2025 yılının sonuna geldiğinde kurumsal üye sayısı 237'e ulaşmıştır.

Etik ve İtibar Derneği kurumsal üyelerinin yapısını ve hacmini incelediğimizde, **Türkiye Cumhuriyeti GSYİH'nın %17'sini oluşturan ve 2.500.000'un üzerinde kişiye istihdam sağlayan** Türkiye ekonomisinin önde gelen yerli ve yabancı sermayeli çok uluslu şirketlerden meydana gelen karma bir topluluk olduğu görülmektedir.

2025 YILINDA KATILAN KURUMSAL ÜYELER

 Akdeniz Chemson

BİLKENT

HOLDİNG


BTS
& PARTNERS


CMS
law·tax·future

KARADUMAN & ESİN
HUKUK BÜROSU


Koctaş
Evimi çok seviyorum!

merzigo


novo nordisk®

PEKİN BAYAR MİZRAHI

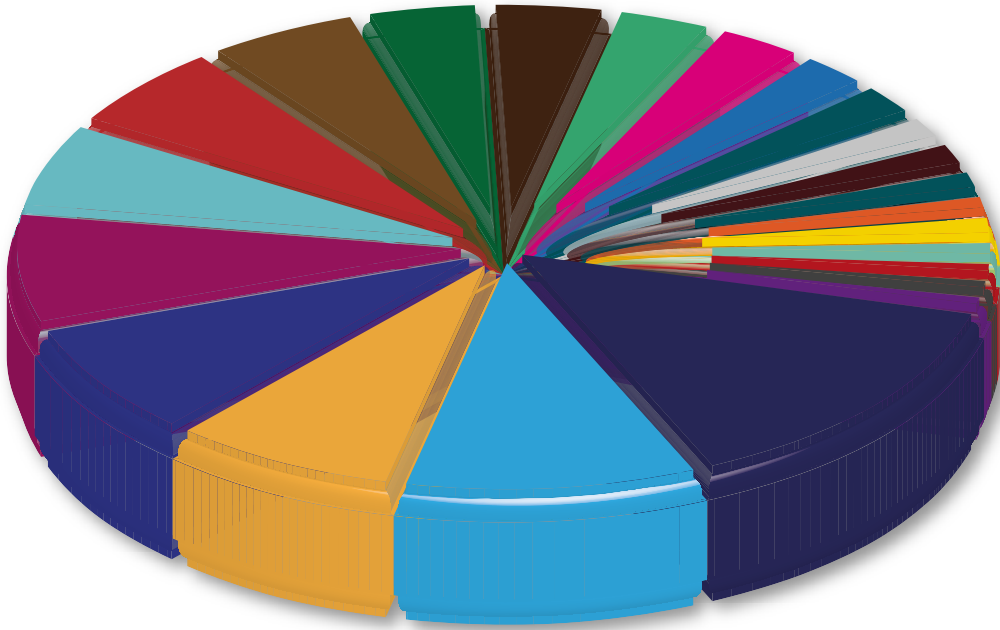

TEKNOROT
STEERING & SUSPENSION PARTS


TGS
TURKISH
GROUND SERVICES


TEV
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

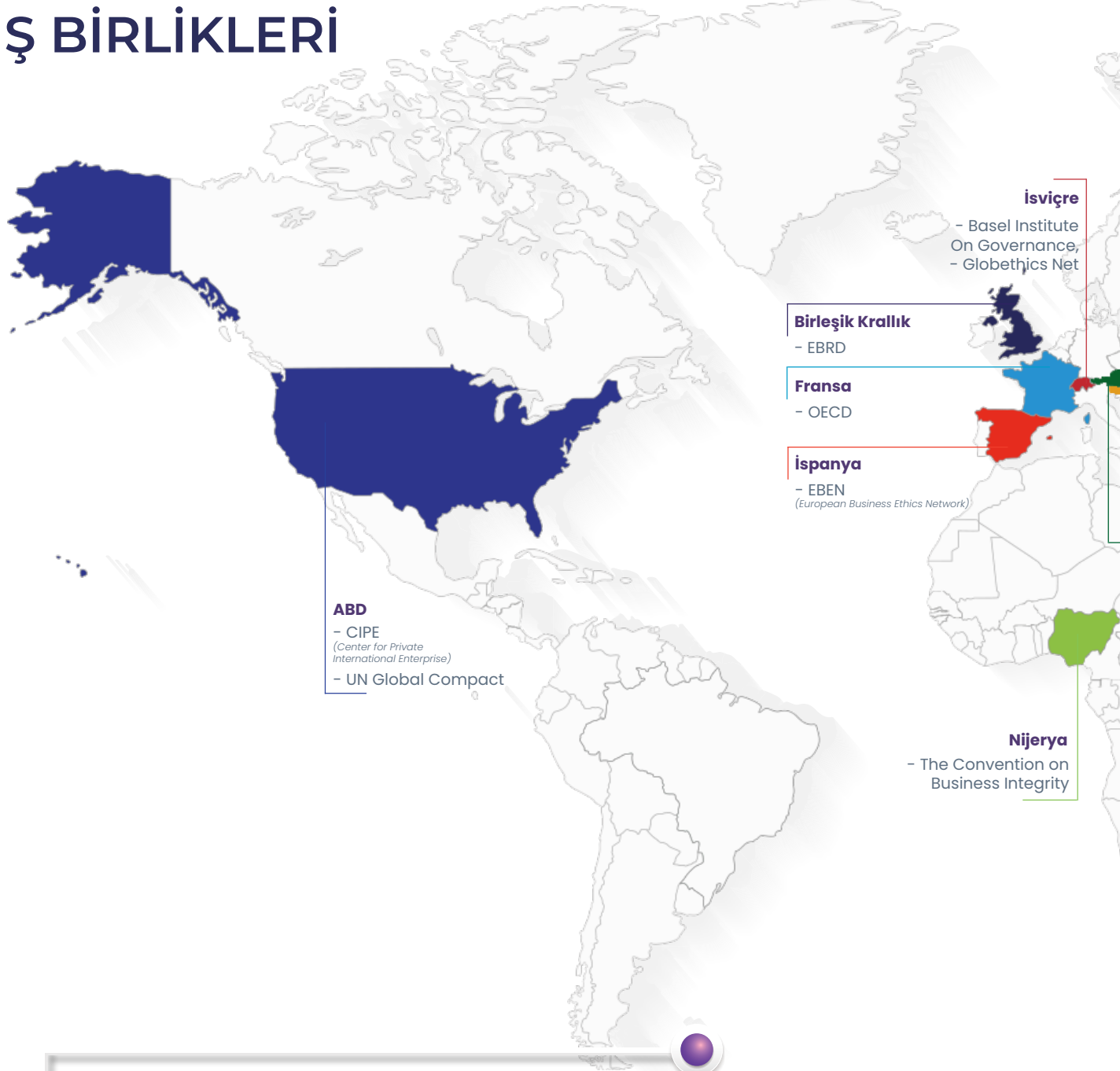

sölen

KURUMSAL ÜYELERİN SEKTÖREL DAĞILIMI



Hukuk, Danışmanlık	31	%13,08	Maden	7	%2,95
Taşımacılık, Lojistik	25	%10,55	Beyaz Eşya, Elektronik, İklimlendirme	7	%2,95
Holding	22	%9,28	Sigortacılık	5	%2,11
Enerji, Petrol, Gaz	20	%8,44	Eğitim	5	%2,11
Sağlık, İlaç	18	%7,59	İnşaat	5	%2,11
Gıda, İçki Sanayi, Tütün	15	%6,33	Medya, İletişim	4	%1,69
Danışmanlık, Denetim	14	%5,91	Tekstil	4	%1,69
Otomotiv, Yan Sanayi	11	%4,64	Telekomünikasyon	3	%1,27
Teknoloji	10	%4,22	Sivil Toplum Kuruluşu	3	%1,27
Sanayi (Diğer)	8	%3,38	Kimya, Kozmetik	2	%0,84
Finans, Yatırım	8	%3,38	Savunma, Güvenlik	2	%0,84
Perakende, Kozmetik	8	%3,38			

ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ

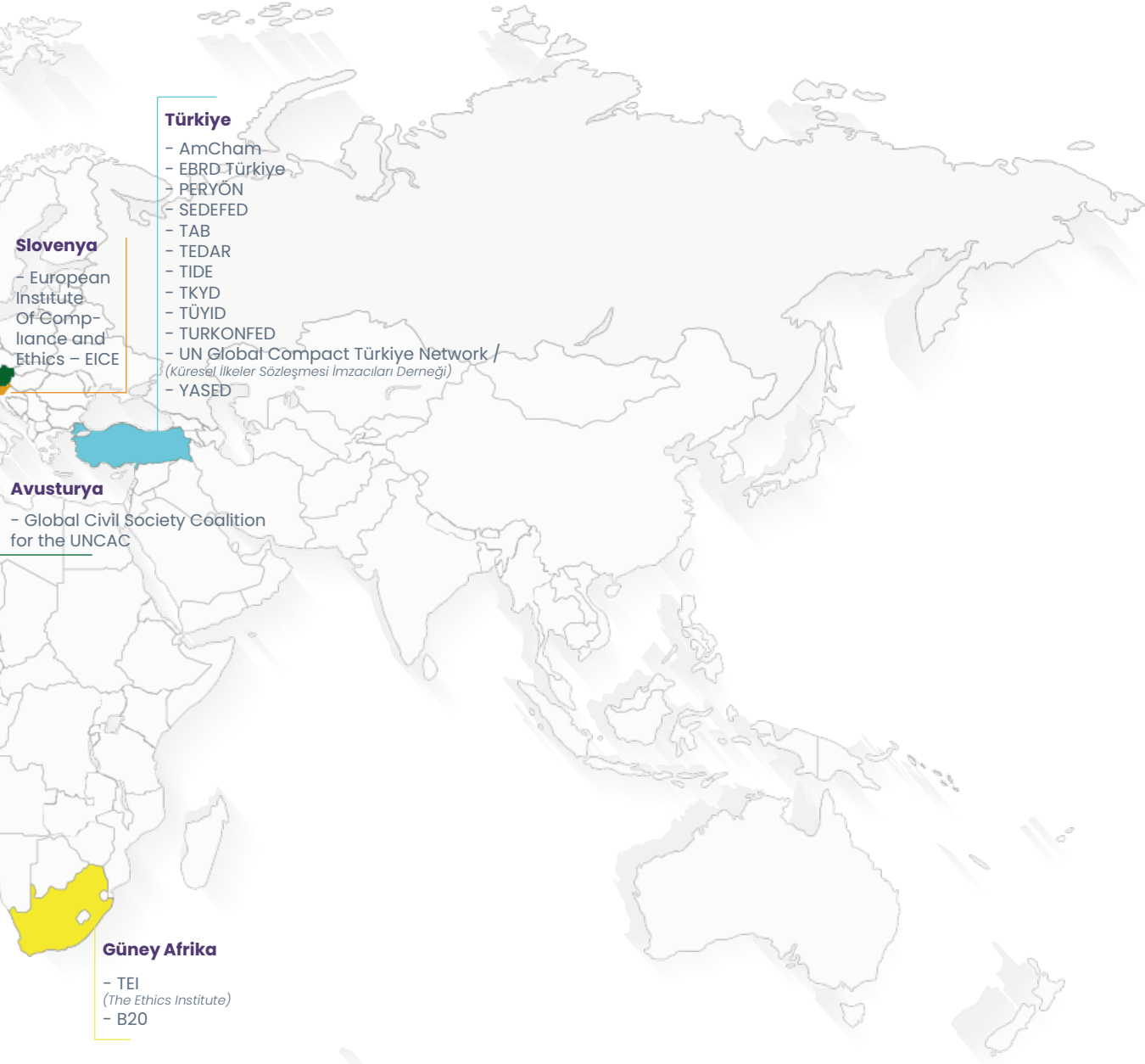


Uluslararası Üyelikler ve Temsilcilikler

B20
Yolsuzlukla
Mücadele Ağı Üyeliği

B20 Türkiye
Yolsuzlukla Mücadele Görev
Gücü ve Çalışma Grubu Üyeliği

Global Civil Society Coalition for the UNCAC
United Nations Convention
Against Corruption Koalisyonu
(Avusturya UNCAC Coalition) Platformu Üyesi

**Türkiye**

- AmCham
- EBRD Türkiye
- PERYÖN
- SEDEFED
- TAB
- TEDAR
- TIDE
- TKYD
- TÜYİD
- TURKONFED
- UN Global Compact Türkiye Network /
(Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği)
- YASED

Slovenya

- European Institute Of Compliance and Ethics - EICE

Avusturya

- Global Civil Society Coalition for the UNCAC

Güney Afrika

- TEI
(The Ethics Institute)
- B20



OECD Yolsuzlukla Mücadele Çalışma Grubu ve Bölgesel Danışma Kurulu Üyeliği



Basel Institute on Governance Çalışma Grubu Üyeliği



Global Ethics Network Bölge Temsilciliği



European Business Ethics Network Üyeliği

ÇALIŞMA GRUPLARI

3. TARAF ETİK VE UYUM RİSKLERİNİN ETKİN YÖNETİMİ ÇALIŞMA GRUBU

Çalışma Grubu Liderleri: Av. Altuğ Özgün, Aslı Ertekin, Av. Ceren Hacıoğlu, Emre Çolak, Uluhan Kumru

Kurumlardaki Etik ve Uyum uygulamalarının iç paydaşların yanı sıra dış paydaşları da kapsamı gerekliliğinden yola çıkılarak, Üçüncü Taraflardan doğacak risklerin analiz yöntemleri üzerinde çalışılması, uygulama ve kontrollerinin geliştirilmesi, bu konularda bilgi ve uygulama örnekleri paylaşılacak etkinlikler düzenlenmesi, eğitim içeriği ve rehber kitapçıklar hazırlanması hedeflenmektedir.

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK ÇALIŞMA GRUBU

Çalışma Grubu Liderleri: Arzu Alıcı Cabı, Av. Ceren Hacıoğlu, Av. Filiz Toprak Esin, Av. Tuğba Doğru Barutçuoğlu

Çalışma grubu iş dünyasında çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemini altını çizmek, bu doğrultuda yapılan iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak ve ortak çözümler sunan yol haritası tasarlanmasına destek olmak amacı gütmektedir.

ESG ÇALIŞMA GRUBU

Çalışma Grubu Liderleri: Av. Banu Özyalçın, Av. Beril Yayla Sapan, Eray Akdağ, Filiz Morova İneler, İnci Bozokluoğlu, Tülin Önsoy Sağlık

İş dünyasında, artık geleneksel finansal analizlerin yanı sıra finansal olmayan potansiyel risk ve fırsatların değerlendirilerek, olası yatırımcılara daha kapsamlı bir analiz sağlayan ESG (Environmental, Social and Governance/ Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) kriterleri konusundaki, araştırma, bilgi ve uygulama örnekleri paylaşılacak etkinlikler düzenlenmesi, eğitim içerikleri ve rehber kitapçıklar hazırlanması hedeflenmektedir.

DİJİTAL ETİK – YAPAY ZEKA – YENİ TEKNOLOJİLER

Çalışma Grubu Liderleri: Av. Rana Günay Hoffman, Av. Banu Özyalçın, Beyza İlhan, Cenk Tüce, Dr. Gökhan Yılmaz, Av. Kayra Üçer, Oytun Önder, Senem Dal

Kişisel verilerin işlenmesi ile ilgili kanuna uyum programının şirketlerin bütününe kapsamı ve güncel bilgilerin paylaşılması hedeflenmektedir. Ayrıca giderek artan dijital çözümlerle paralel dijital etik tartışmaları ve gelişmeleri konusunda da bilgi ve uygulama paylaşımları yapılması planlanmaktadır.

EGE BÖLGESİ ÇALIŞMA ALANI

Çalışma Grubu Liderleri: Av. Banu Özyalçın, Av. Beril Yayla Sapan, Emre Çolak, Filiz Morova İneler

TEİD'in Türkiye'de etki alanını genişletmek amacıyla kurulan bölgesel çalışma gruplarımızın hedefi Türkiye genelinde farkındalık artırıcı etkinlikler ve eğitimlerin sağlanmasıdır. Bu amaçla ilk kurulan Ege Bölgesi Çalışma grubudur. Bölgedeki güçlü ve zengin paydaş ağına sahip organizasyonlarla ilişkilerin kurulması ve ortak farkındalık faaliyetleri ile başlayacak yol haritasında etkinlikler, eğitimler ve etik kod hazırlıkları ile devam edecek planlar yürütülmektedir.

İÇ ANADOLU BÖLGESİ ÇALIŞMA ALANI

Çalışma Grubu Lideri: Aslı Ertekin

Derneğimizin Türkiye genelindeki etki alanını genişletmek amacıyla oluşturulan bölgesel çalışma alanlarının temel hedefi; farklı bölgelerde etik ve uyum konularında farkındalığı artıracak etkinlikler ve eğitimler düzenlemektir. Bu doğrultuda oluşturulan ikinci bölgesel çalışma alanımız olan İç Anadolu Bölgesi Çalışma Alanı ise bölgede yer alan kurumlar, iş dünyası temsilcileri, akademi ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğini güçlendirmek; etik ve uyum kültürünün bölgesel ölçekte yaygınlaşmasına katkı sağlamak amacıyla faaliyetler yürütülmesi planlanmaktadır.

İÇ SORUŞTURMALAR ÇALIŞMA GRUBU

Çalışma Grubu Liderleri: Av. Altuğ Özgün, Av. Beril Yayla Sapan, Can Alptekin, Fikret Sebilcioğlu, Dr. Gökhan Yılmaz, Senem Dal, Tülin Önsoy Sağlık, Uluhan Kumru, Umut Turan

Çalıştay ve zirve oturumları gibi etkinliklerle iç soruşturma süreç ve teknikleri ele alınarak incelenmektedir. Katılımcıların bu alanlarda uzmanlaşmaları teşvik edilmektedir. Çalışma grubu etkinliklerinin ilk planlanan programı 2020 senesinde hazırlanan rehber kitapçık ile tamamlandı. TEİD paydaşlarının güncel bilgiye ulaşabilmesi adına gelişmeler oldukça etkinlik ve faaliyetler yapılmaya devam ediliyor.

SAĞLIK SEKTÖRÜ ÇALIŞMA GRUBU

Çalışma Grubu Liderleri: Av. Altuğ Özgün, Av. Filiz Toprak Esin

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Sağlık Çalışma Grubu; etik ve uyum alanında sağlık sektörüne özgü risklerin ve önceliklerin sistematik biçimde belirlenmesini, ulusal ve uluslararası mevzuat gelişmelerinin yakından takip edilerek değerlendirilmesini ve sektörde hayata geçirilen iyi uygulama örneklerinin paylaşılmasını temel çalışma eksenleri olarak konumlandırmaktadır. Grup, bu çerçevede oluşan bilgi ve deneyim birikiminin yalnızca kurumlar arası paylaşım düzeyinde kalmamasını; kolektif öğrenme ve ortak sorumluluk anlayışı temelinde sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulmasını hedeflemektedir.

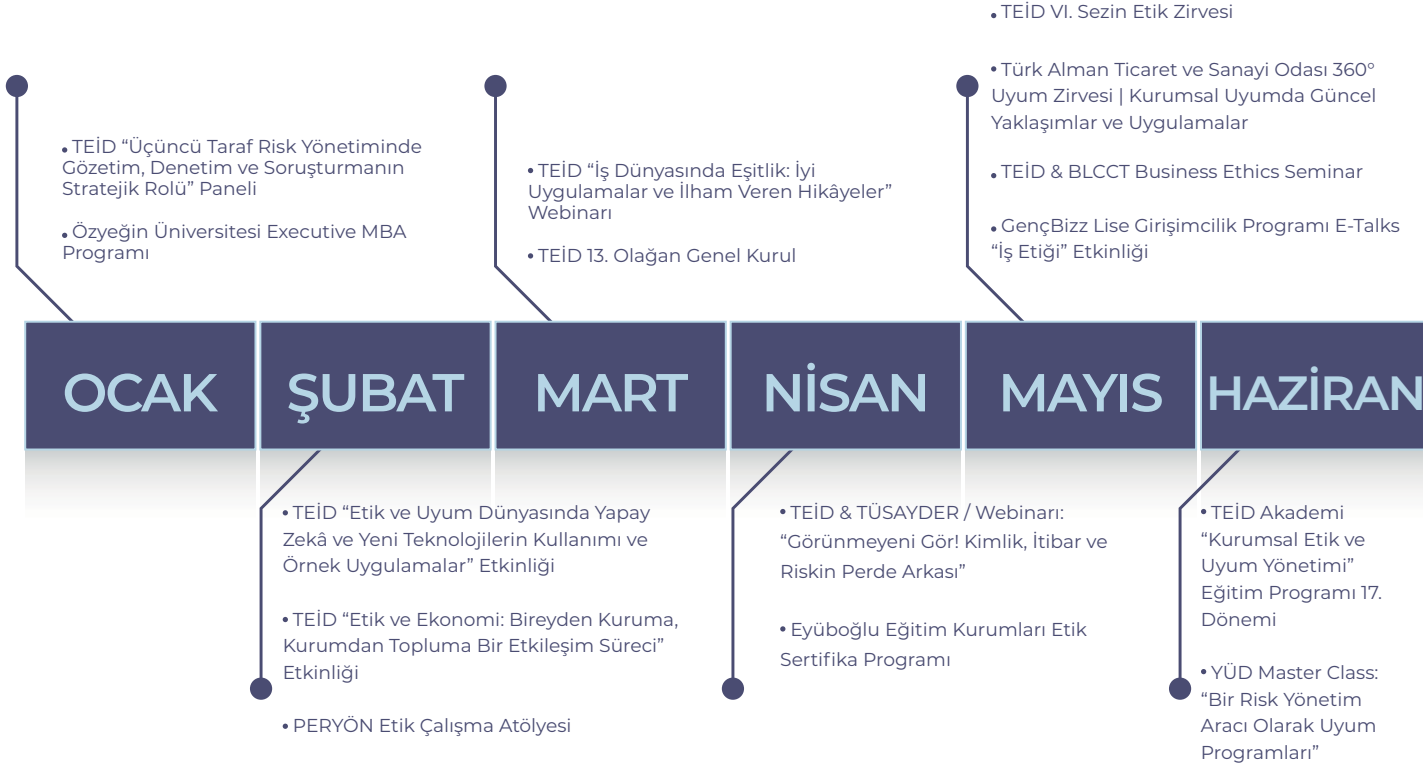
ÇALIŞMA ALANLARI

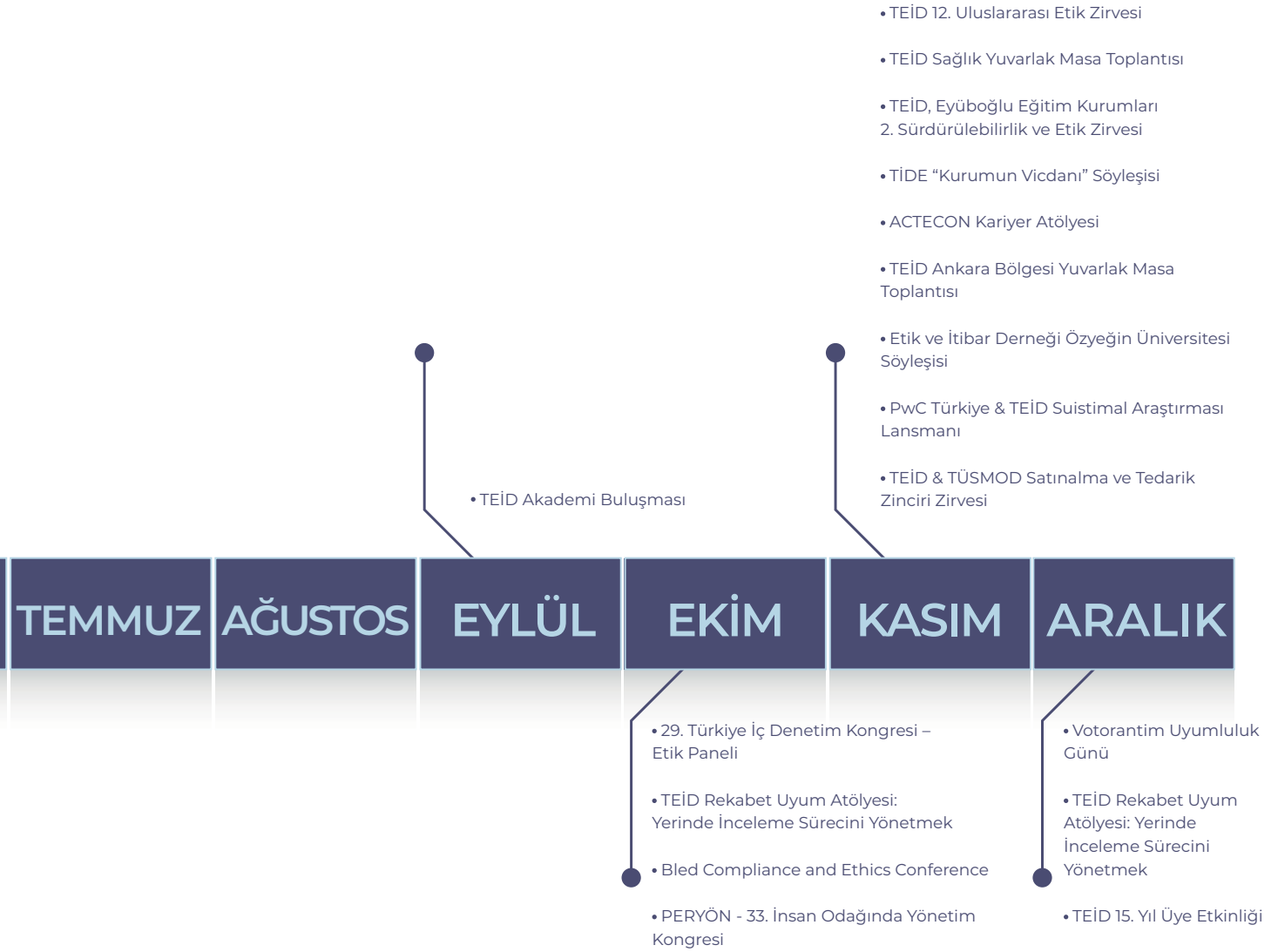
- Etik ve Uyum Kültürü
- Finans Sektörü Çalışma Alanı
- İtibar Yönetimi Çalışma Alanı
- KVKK Çalışma Alanı
- Mevzuatı Geliştirme ve Etkinleştirme Çalışma Alanı
- Rekabet Hukuku Çalışma Alanı
- Yaptırımlar Çalışma Alanı

KOMİTELER

- İçerik Geliştirme ve Yaygınlaştırma
- Üye ve Paydaş İlişkileri
- TEİD Akademi Komitesi
- Zirve ve Sponsorluk
- Sektörel Komiteler

FAALİYET PROGRAMI





ETKİNLİKLER

- 07.01.2025 - Özyeğin Üniversitesi Executive MBA Programı
- 13.01.2025 - TEİD "Üçüncü Taraf Risk Yönetiminde Gözetim, Denetim ve Soruşturmanın Stratejik Rolü" Paneli
- 11.02.2025 - TEİD "Etik ve Uyum Dünyasında Yapay Zekâ ve Yeni Teknolojilerin Kullanımı ve Örnek Uygulamalar" Etkinliği
- 12.02.2025 - TEİD - "Etik ve Ekonomi: Bireyden Kuruma Kurumdan Topluma Bir Etkileşim Süreci" Etkinliği
- 18.02.2025 - PERYÖN Etik Çalışma Atölyesi
- 07.03.2025 - TEİD "İş Dünyasında Eşitlik: İyi Uygulamalar ve İlham Veren Hikayeler" Webinarı
- 25.03.2025 - TEİD 13. Olağan Genel Kurul
- 09.04.2025 - TEİD & TÜSAYDER / Webinar: Görünmeyeni Gör! "Kimlik, İtibar ve Riskin Perde Arkası"
- 08.05.2025 - Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası 360° Uyum Zirvesi | Kurumsal Uyumda Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamalar
- 12.05.2025 - TEİD & BLCCT Business Ethics Seminar
- 24.06.2025 - YÜD Master Class: "Bir Risk Yönetim Aracı Olarak Uyum Programları"
- 11.09.2025 - TEİD Akademi Buluşması
- 02.10.2025 - 29. Türkiye İç Denetim Kongresi – Etik Paneli
- 02.10.2025 - TEİD Rekabet Uyum Atölyesi: Yerinde İnceleme Sürecini Yönetmek
- 9-10.10.2025 - Bled Compliance and Ethics Conference
- 14-15.10.2025 - PERYÖN - 33. İnsan Odağında Yönetim Kongresi
- 04.11.2025 - TEİD 12. Uluslararası Etik Zirvesi
- 07.11.2025 - TEİD Sağlık Yuvarlak Masa Toplantısı
- 18.11.2025 - TİDE "Kurumun Vicdanı" Söyleşisi
- 20.11.2025 - TEİD Ankara Bölgesi Yuvarlak Masa Toplantısı
- 25.11.2025 - PwC Türkiye & TEİD Suistimal Araştırması Lansmanı
- 29.11.2025 - TEİD, TÜSMOD Satınalma ve Tedarik Zinciri Zirvesi
- 03.12.2025 - Votorantim Uyumluluk Günü
- 04.12.2025 - TEİD Rekabet Uyum Atölyesi: Yerinde İnceleme Sürecini Yönetmek
- 11.12.2025 - TEİD 15. Yıl Üye Etkinliği

GELECEĞİN ETİK LİDERLERİ

- 10.04.2025 - -22.05.2025 - Eyüboğlu Eğitim Kurumları Etik Sertifika Programı
- 06.05.2025 - VI. Sezin Etik Zirvesi
- 15.05.2025 - GençBizz Lise Girişimcilik Programı E-Talks "İş Etiği" Etkinliği
- 17.10.2025 - Eyüboğlu Lisesi 2. Sürdürülebilirlik ve Etik Zirvesi
- 22.10.2025 - Etik ve İtibar Derneği Özyeğin Üniversitesi Söyleşisi
- 18.11.2025 - ACTECON Kariyer Atölyesi

EĞİTİM PROGRAMLARI

- 20.03.2025-17-18.06.2025 – TEİD Akademi
"Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" Eğitim Programı 17. Dönem
- 23.11.2025-7-8.01.2026 TEİD Akademi
"Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" Eğitim Programı 18. Dönem

ETKİNLİKLER

Özyeğin Üniversitesi Executive MBA Programı / 07.01.2025

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Üyesi Av. Altuğ Özgün'ün Özyeğin Üniversitesi'ndeki Executive MBA programı "**Business Ethics**" dersine, TEİD Genel Sekreteri Neslihan Yakal ve TEİD Proje ve Eğitim Koordinatörü Dr. Bahar Karacar konuk oldular.



TEİD "Üçüncü Taraf Risk Yönetiminde Gözetim, Denetim ve Soruşturmanın Stratejik Rolü" Paneli / 13.01.2025

TEİD İç Soruşturmalar Çalışma Grubu tarafından düzenlenen "**Üçüncü Taraf Risk Yönetiminde Gözetim, Denetim ve Soruşturmanın Stratejik Rolü**" başlıklı etkinlik, Paksoy Ortak Avukat Bürosu'nun ev sahipliğinde 13 Ocak 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Etkinlikte üçüncü tarafların seçiminden sonraki süreçlere odaklanılarak gözetim, denetim ve soruşturma faaliyetlerinin stratejik önemi detaylı olarak ele alındı.

Panel, Paksoy Ortak Avukat Bürosu'ndan Av. Emre Kotil moderatörlüğünde gerçekleşti. Panelist olarak TAV Havalimanları Holding'den Can Alptekin, Johnson & Johnson Türkiye'den Işlay İlgin Ceylanlı ve Vodafone'dan Öner Örenay yer aldı.



TEİD “Etik ve Uyum Dünyasında Yapay Zekâ ve Yeni Teknolojilerin Kullanımı ve Örnek Uygulamalar” Etkinliği / 11.02.2025

TEİD “**Etik ve Uyum Dünyasında Yapay Zekâ ve Yeni Teknolojilerin Kullanımı ve Örnek Uygulamalar**” etkinliği 11 Şubat 2025 tarihinde PwC Türkiye ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Etkinlik kapsamında, yapay zekâ ve yeni teknolojilerin etik ve uyum süreçlerindeki mevcut ve gelecekteki rolleri ele alındı.

Etkinliğin moderatörlüğü TEİD Denetim Kurulu Başkanı Dr. Gökhan Yılmaz tarafından gerçekleştirildi. Etkinlikte; PwC Türkiye’den Cenk Ulu, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Banu Özyalçın, Özyeğin Üniversitesi’nden Dr. Başak Ozan Özparlak ve Ünlü & Co’dan Mustafa Sönmez konuşmacı olarak yer aldı.



TEİD “Etik ve Ekonomi: Bireyden Kuruma Kurumdan Topluma Bir Etkileşim Süreci” Etkinliği / 12.02.2025

12 Şubat 2025 tarihinde TEİD “**Etik ve Ekonomi: Bireyden Kuruma Kurumdan Topluma Bir Etkileşim Süreci**” etkinliği Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık Ortaklığı ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında, “**TEİD Etik ve Ekonomik Etkiler 2022 Araştırması**” sunumu da yapıldı. Araştırmanın sunumuna buradan ulaşabilirsiniz.

Araştırmada; etik anlayışının kurumlar ve bireyler üzerindeki algısı, etik ile ekonomi arasındaki etkileşim, yolsuzluğun ekonomiye etkileri ve ekonomik koşulların etik anlayışı nasıl şekillendirdiği ele alındı.

Etkinlikte, TEİD 6. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi ve İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr.



Ali Murat Vural ile TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Ertuğrul Onur konuşmacı olarak yer aldı. Etkinliğin moderatörlüğünü ise TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Kayra Üçer üstlendi.

Araştırmanın Sunumu için: <https://teid.org/teid-etik-ve-ekonomik-etkiler-2022-arastirmasi-etkinligi/>

PERYÖN Etik Çalışma Atölyesi / 18.02.2025

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) ve KPMG Türkiye öncülüğünde, PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği iş birliğiyle düzenlenen Etik Çalışma Atölyesi, 18 Şubat 2025 tarihinde NTT Data Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Atölyede, iş dünyasında etik ve uyum yönetimine ilişkin iyi uygulamalar ele alınmış, etik kültürün sürdürülebilirliği üzerine değerlendirmelerde bulunulmuş, katılımcılar deneyimlerini paylaşmıştır.



TEİD “İş Dünyasında Eşitlik: İyi Uygulamalar ve İlham Veren Hikayeler” Webinarı / 07.03.2025

TEİD tarafından düzenlenen **“İş Dünyasında Eşitlik: İyi Uygulamalar ve İlham Veren Hikayeler”** başlıklı webinar, 07 Mart 2025 tarihinde Diageo IWSA ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Webinarıda, toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyasında sürdürülebilirlik ve ekonomik kalkınma üzerindeki etkileri ele alındı. Farklı bakış açıları ve deneyimlerin kurumlarda kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasına ve daha etkin iş sonuçlarının elde edilmesine katkısı değerlendirildi.

Webinarıda; Philip Morris Türkiye'den Filiz Yavuz Diren, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Filiz Toprak Esin, Lead Network Türkiye adına Barilla Türkiye'den

Murat Koç konuşmacı olarak yer aldı. Etkinliğin moderatörlüğünü TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Tuğba Doğru Barutçuoğlu üstlendi.



Webinar Videosu için: <https://youtu.be/QndJLhzMrp8>

TEİD 13. Olağan Genel Kurulu / 25.03.2025

TEİD 13. Olağan Genel Kurul toplantısı 25 Mart 2025 tarihinde Tekfen Tower'da gerçekleştirildi. Genel Kurul'da derneğin yeni dönem Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyeleri seçildi.

Genel Kurul'u takiben gerçekleştirilen Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında, Koç Holding Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri Yardımcısı **Av. Rana Günay Hoffman Yönetim Kurulu Başkanı** seçildi.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılıklarına ise bp Etik ve Uyum Direktörü Aslı Ertekin ve Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık Ortaklığı Yönetici Ortak Avukatı Av. Kayra Üçer seçildi. TEİD'in yeni dönem Saymanlık görevini Cerebra Muhasebe Denetim Danışmanlık Yönetici Ortağı Fikret Sebilcioğlu, Yönetim Kurulu Sekreterlik görevini ise Diageo Türkiye Regülasyon ve Hukuk Direktörü Tuğba Doğru Barutçuoğlu üstlendi.



TEİD & TÜSAYDER / Webinar: Görünmeyi Gör! "Kimlik, İtibar ve Riskin Perde Arkası" / 09.04.2025

TEİD Denetim Kurulu Başkanı Dr. Gökhan Yılmaz, Satınalma Profesyonelleri ve Yöneticileri Derneği'nin düzenlediği Görünmeyi Gör! "Kimlik, İtibar ve Riskin Perde Arkası" adlı webinarında TEİD'i temsilen yer aldı.

YÜD Master Class: “Bir Risk Yönetim Aracı Olarak Uyum Programları”/ 24.06.2025

24 Haziran 2025 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YÜD) tarafından düzenlenen “Bir Risk Yönetim Aracı Olarak Uyum Programları” başlıklı çalıştayda, TEİD Yönetim Kurulu Başkanı Av. Rana Günay Hoffman ve TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Banu Özyalçın konuşmacı olarak katıldı.



TEİD & BLCCT Business Ethics Seminar / 12.05.2025

12 Mayıs 2025 tarihinde, Belçika İstanbul Başkonsolosluğu'nun ev sahipliğinde ve **Palais de Belgique**'te, Etik ve İtibar Derneği (TEİD) ile Belçika-Lüksemburg Ticaret Odası (BLCCT) iş birliğinde düzenlenen etkinlikte, iş dünyasında etik, uyum ve sorumlu iş uygulamalarına ilişkin güncel gelişmeler ele alındı.

Program kapsamında, OECD Sorumlu İş Yapma Merkezi'nden Dylan Van de Ven bir sunum gerçekleştirdi. Etkinliğin panel bölümü, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi ve Siemens Türkiye Baş Uyum Yetkilisi Av. Banu Özyalçın'ın moderatörlüğünde düzenlendi. Panelde; HRD Antwerp Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı Arzu Özer, TEB Uyum Direktörü Emre Atabay, Air Liquide Türkiye Hukuk Müdürü & Etik Sorumlusu Av. Güntülü Alkan Özdemir ve Ford Otosan Uyum Lideri Av. İrem Carenza konuşmacı olarak yer aldı.

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası 360° Uyum Zirvesi | Kurumsal Uyumda Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamalar / 08.05.2025



8 Mayıs 2025 tarihinde Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası tarafından “**360° Uyum Zirvesi | Kurumsal Uyumda Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamalar**” başlıklı etkinlik düzenlendi.

Etik ve İtibar Derneği adına Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Av. Kayra Üçer ve Yönetim Kurulu Üyesi Av. Altuğ Özgün'ün konuşmacı olarak yer aldığı etkinlikte, kişisel verilerin korunmasından insan haklarına, uyum süreçlerinden küresel entegrasyona kadar birçok güncel konu, alanında uzman konuşmacıların katkılarıyla kapsamlı olarak ele alındı.



TEİD Akademi Buluşması / 11.09.2025

Türkiye'nin ilk "Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" eğitim programına sahip TEİD Akademi, 11 Eylül 2025 tarihinde İTO Cemile Sultan Korusu'nda düzenlenen geleneksel buluşmada mezunlarını ve eğitmenlerini bir araya getirdi. **Compliance Officer Day 2025** kapsamında gerçekleştirilen etkinlikte, etik ve uyum alanındaki güncel gelişmeler ele alınırken, mezunlar arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlandı.

Etkinliğin açılış konuşması TEİD Yönetim Kurulu Başkanı Rana Günay Hoffman tarafından gerçekleştirildi.

Programın panel bölümü ise, TEİD Akademi 3. Dönem mezunu ve TAV Airports Holding Etik ve Uyum Müdürü Büşra Karakurt Keskiner'in moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Panelde; **TEİD Akademi 16. Dönem Mezunu Atilla Tombuloğlu (Koluman Holding)**, **TEİD Akademi 10. Dönem Mezunu Nilay Kırılı (OPET Fuchs, Yönetim Sistemleri)** ve **TEİD Akademi 14. Dönem Mezunu Av. Yiğitcan Bozoğlu (Aras Kargo)** konuşmacı olarak yer aldı.

Panelde, iş dünyasında etik ve uyumun artan önemi, risk yönetiminde etik kültürün rolü ve geleceğin uyum liderlerine yönelik beklentiler ele alındı. Ayrıca panelistler, TEİD Akademi'de edindikleri bilgi ve deneyimlerin kariyerlerine katkılarını ve uygulama süreçlerinde karşılaştıkları güncel konuları paylaştı.

Program kapsamında katılımcılar, Türkiye'de etik ve uyum alanında büyüyen profesyonel ağın bir parçası olarak güncel gelişmeleri değerlendirme ve mesleki etkileşimi güçlendirme fırsatı buldu.



29. Türkiye İç Denetim Kongresi – Etik Paneli / 02.10.2025

29. Türkiye İç Denetim Kongresi'nde **"Kurumun Vicdanı: Etik, Uyum ve İtibarın Birlikte İnşası"** oturumunda, Etik ve İtibar Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aslı Ertekin TEİD'i temsilen yer aldı.



TEİD Rekabet Uyum Atölyesi: Yerinde İnceleme Sürecini Yönetmek / 02.10.2025

02 Ekim 2025 tarihinde, TEİD Kurumsal Üyesi Kolcuoğlu Demirkan Koçaklı Hukuk Bürosu ev sahipliğinde TEİD Rekabet Uyum Atölyesi: "Yerinde İnceleme Sürecini Yönetmek", TEİD üyelerine özel gerçekleştirildi.

Etkinlikte; KDK Hukuk Bürosu'ndan Av. Begüm Biçer İlikay ve Neyzar Ünübol ile Coca-Cola İçecek'ten Av. Gökçe Ünal Kayıkçı konuşmacı olarak yer aldı.



Bled Compliance and Ethics Conference / 09-10.10.2025

09 ve 10 Ekim 2025 tarihlerinde düzenlenen Bled Compliance and Ethics Conference kapsamında, konferansın ikinci gününde gerçekleştirilen **"Compliance and Sustainability: As a Competitive Edge or a 'Regulatory Must'"** başlıklı oturumda, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi İnci Bozokluoğlu TEİD'i temsilen konuşmacı olarak yer aldı.



PERYÖN - 33. İnsan Odağında Yönetim Kongresi / 14-15.10.2025

14 ve 15 Ekim 2025 tarihlerinde Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) tarafından düzenlenen 33. İnsan Odağında Yönetim Kongresi kapsamında, kongrenin ilk gününde gerçekleştirilen **"Etik: Kurumların En Dayanıklı Sermayesi"** başlıklı oturumda, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Oytun Önder TEİD'i temsilen konuşmacı olarak yer aldı.



TEİD 12. Uluslararası Etik Zirvesi / 04.11.2025

“Uyumun Ötesinde: İtibar Yönetiminde Etik Zekânın Gücü”

4 Kasım 2025 – Hilton İstanbul Bosphorus Etik ve İtibar Derneği (TEİD) tarafından düzenlenen 12. Uluslararası Etik Zirvesi, 4 Kasım 2025 tarihinde Hilton İstanbul Bosphorus'ta gerçekleştirildi. 300'ü aşkın katılımcıyı ulusal ve uluslararası paydaşlarla buluşturan zirve, etik ve uyumun yalnızca mevzuata bağlılık çerçevesinde değil; kurumsal güven, toplumsal meşruiyet ve itibarın sürdürülebilir inşasında belirleyici bir unsur olduğu yaklaşımıyla kurgulandı.

Zirvenin ana teması olan “Uyumun Ötesinde: İtibar Yönetiminde Etik Zekânın Gücü”, küresel ölçekte artan güven açığı, dijital dönüşümün hızlanması ve denetim standartlarının kurumsal davranışları daha görünür hale getirdiği bir dönemde, etik zekânın karar alma süreçlerindeki rolünü odağa aldı.

Zirve, TEİD Yönetim Kurulu Başkanı Av. Rana Günay Hoffman'ın açılış konuşmasıyla başladı. Hoffman konuşmasında, dijitalleşme ve yapay zekâ çağında etik ve uyumun araçlarda değil, araçlar kullanılırken verilen kararlarda görünür hale geldiğini vurguladı, toplum ve çevreye karşı sorumluluk bilinci geliştirilmesinin gerekliliğine dikkat çekti.

İlk panel olan “İnsani Değerlere Uyumlu Yapay Zekâ İçin Etik”, Deloitte Türkiye Yapay Zekâ ve Veri Lideri Barış Yenidünya moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Panelistler; Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Başak Ozan Özparlak ve Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Varol Akman, yapay zekâ sistemlerinin kurumsal ve toplumsal etkilerini teknik ve etik boyutlarıyla değerlendirdi.





“Madalyonun İki Yüzü: Söylemde Etik ve Eylemde Etik” paneli, Cerebra Suistimal Önleme, İnceleme ve Uyum Danışmanlığı Yönetici Ortağı ve TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu ile PwC Türkiye Şirket Ortağı ve TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Gökhan Yılmaz’ın moderatörlüğünde gerçekleşti. Panelde; **SOCAR** Uyum





Departmanı Başkan Yardımcısı Aysel Karimli, Diageo Türkiye Genel Müdürü Bahar Uçanlar ve Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü, kurum kültürü ile etik taahhütler arasındaki tutarlılığın itibar yönetimindeki belirleyici rolünü sektör deneyimleri üzerinden aktardı.

Zirvenin dikkat çeken oturumlarından biri, yerinde incelemelerin sahadaki gerçekliği ve doğurduğu etik sorumlulukları ele alan özel söyleşi oldu. **ACTECON Yönetici Ortağı Dr. M. Fevzi Toksoy** ile **Mayer Brown Paris Ortağı ve Avrupa Rekabet Hukuku Uygulamaları Eş Yöneticisi Nathalie Jalabert-Doury**, farklı hukuk sistemlerinde yerinde inceleme süreçlerinin nasıl yürütüldüğünü, şirketlerin karşılaştığı zorlukları ve denetimin kurumsal hazırlık açısından anlamını değerlendirdi.

Öğleden sonraki ana oturumlardan biri olan “Kurumsal Kararların Pusulası: Etik Zekâ” panelinin moderatörlüğünü **TEİD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve bp Etik ve Uyum Direktörü Aslı Ertekin** üstlendi. Panelistler;

Europa-Universität Viadrina Öğretim Üyesi ve Viadrina Compliance Center Direktörü Prof. Dr. Bartosz Makowicz, **Basel Institute on Governance İcra Direktörü Elizabeth Andersen** ve **Business at OECD (BIAC) Yolsuzlukla Mücadele Komitesi Başkanı & B20 South Africa Integrity &**





Compliance Task Force Eş Başkanı Nicola Allocca oldu. Panelde, suistimalle mücadele, insan hakları, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir uyum süreçleri bağlamında etik zekânın stratejik rolü tartışıldı.

Zirvenin son konuşması olan **"Etik ve Kâr: Uzun Vadeli Başarının Ortakları"** oturumunda, **Norton Rose Fulbright küresel CEO'su Peter Martyr**, etik standartların kurum süreçlerine erken ve tutarlı biçimde yerleştirilmesinin krizlere hazırlığı güçlendirdiğini ve uzun vadeli başarıyı desteklediğini uluslararası deneyimleri üzerinden aktardı.

Programın teşekkür ve takdir bölümünde; **Belçika Krallığı İstanbul Başkonsolosluğu ve Türk-Belçika-Lüksemburg Ticaret Derneği** adına plaketi kabul eden ve **Türk-Belçika-Lüksemburg Ticaret Derneği Başkanı Hans Broucke**, TEİD Akademi çalışmalarına katkıları dolayısıyla Anadolu Grubu adına **Anadolu Grubu Denetim Başkanı ve TEİD 8. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Menteş Albayrak**, **"Geleceğin Etik Liderleri"** projesine verdikleri destek için **Eyüboğlu Eğitim Kurumları**

Genel Müdürü Cenk Eyüboğlu ve Strateji Direktörü Esra Kent sahneye davet edilerek teşekkür ve takdir plakelerini aldı.

12.Uluslararası Etik Zirvesi, gün boyunca gerçekleştirilen oturumların ardından katılımcıların bir araya geldiği networking buluşmalarıyla tamamlandı.

Zirvenin gerçekleşmesine verdikleri destek için zirve **Ana Sponsoru ACTECON, Platin Sponsoru SOCAR Türkiye, Altın Sponsorları Cerebra, Deloitte Türkiye ve PwC Türkiye, Stant Sponsoru Nazalı ve Stratejik Ortağı Eyüboğlu Eğitim Kurumları'na** teşekkür ederiz.



TEİD Sağlık Yuvarlak Masa Toplantısı / 07.11.2025

Etik ve İtibar Derneği Sağlık Sektörü Çalışma Grubu, CBC Law Firm ev sahipliğinde 07 Kasım 2025'te bir araya geldi.

Yuvarlak Masa toplantısı, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Altuğ Özgün ve TEİD Denetim Kurulu Üyesi Av. Filiz Toprak Esin liderliğinde yapıldı.



TİDE “Kurumun Vicdanı” Söyleşisi / 18.11.2025

Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından 18 Kasım 2025 tarihinde düzenlenen “Kurumun Vicdanı: Etik, Uyum ve İtibarın Birlikte İnşası” başlıklı söyleşide, TEİD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aslı Ertekin konuşmacı olarak yer aldı.

TEİD Ankara Bölgesi Yuvarlak Masa Toplantısı / 20.11.2025

TEİD Ankara Bölgesi Yuvarlak Masa Toplantısı, 20 Kasım 2025 tarihinde Securitas ev sahipliğinde ve TEİD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aslı Ertekin'in moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

Toplantıda, etik ve uyum alanındaki güncel konular ile bölgesel öncelikler değerlendirilerek katılımcılar arasında bölgede yapılabilecek faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



TEİD, TÜSMOD Satınalma ve Tedarik Zinciri Zirvesi / 29.11.2025

29 Kasım 2025 tarihinde TÜSMOD tarafından düzenlenen Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi Zirvesi'nde, TEİD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aslı Ertekin konuşmacı olarak yer aldı.



TEİD Rekabet Uyum Atölyesi: Yerinde İnceleme Sürecini Yönetmek / 04.12.2025

04 Aralık 2025 tarihinde, TEİD Kurumsal Üyesi Kolcuoğlu Demirkan Koçaklı Hukuk Bürosu'nda TEİD Rekabet Uyum Atölyesi: **"Yerinde İnceleme Sürecinizi Yönetmek"**, üyelerimizden gelen yoğun talep üzerine ikinci kez TEİD Kurumsal üyelerine özel gerçekleştirildi.

Etkinlikte; Av. Begüm Biçer İlikay (KDK), Av. Hakan Erek (Abdi İbrahim) ve Neyzar Ünübol (KDK) konuşmacı yer aldı.



TEİD 15. Yıl Üye Etkinliği / 11.12.2025

2010 yılında iş dünyasında etik ilke ve değerlerin yaygınlaşması amacıyla kurulan Etik ve İtibar Derneği (TEİD), 15. kuruluş yılını kurumsal üyeleri, paydaşları ve iş ortaklarının katılımıyla düzenlenen özel bir programla kutladı.

11 Aralık 2025'te Villa Bosphorus'ta gerçekleştirilen kutlama gecesinde, Yönetim Kurulu Başkanı Rana Günay Hoffman tarafından geçmiş dönem Yönetim Kurulu Başkanlarına da teşekkür plaketleri takdim edildi.

15. yıl kutlaması kapsamında düzenlenen programda, derneğin kuruluşundan bu yana çalışmalarına katkı sunan TEİD paydaşları, iş ortakları ve üyeleri bir araya geldi.



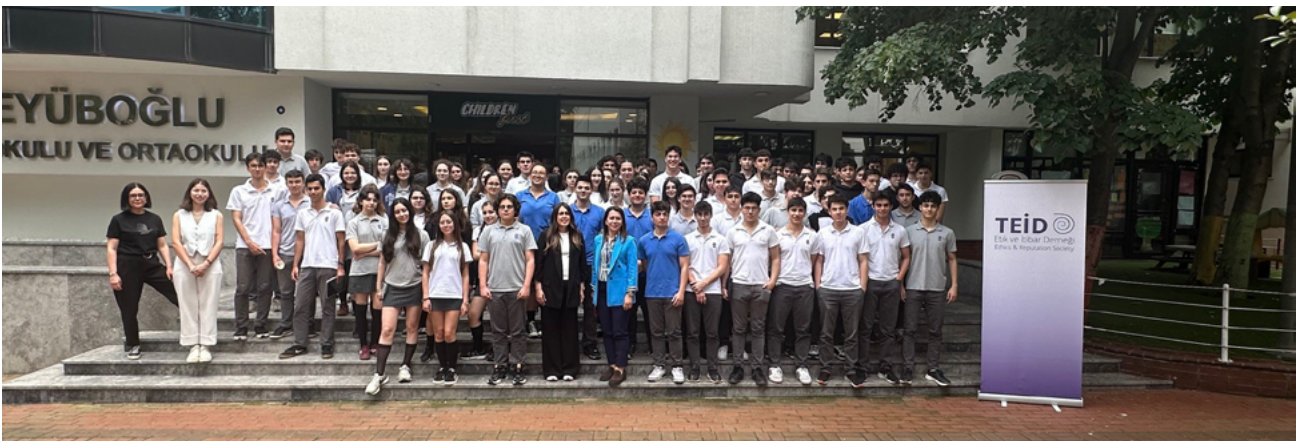
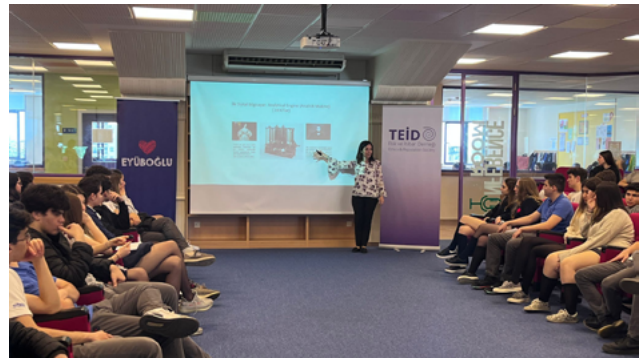
GELECEĞİN ETİK LİDERLERİ

Eyüboğlu Eğitim Kurumları Etik Sertifika Programı / 10.04.2025-22.05.2025

TEİD ile kurumsal üyesi Eyüboğlu Eğitim Kurumları iş birliğinde lise öğrencilerine yönelik olarak hayata geçirilen “Yeni Nesil Etik Liderleri” Sertifika Programı, 10 Nisan – 22 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Program kapsamında öğrenciler; etik düşüncenin temellerinden yapay zekâ etiğine, iş dünyasında etik ilkelere kadar çeşitlilik ve kapsayıcılığa kadar farklı başlıklarda düzenlenen oturumlara katıldılar.

Programda eğitmen olarak; Eyüboğlu Eğitim Kurumları'ndan **Elif Gizem Şahan ve Gamze Kanımdan**, TEİD **Yönetim Kurulu Üyesi Av. Kemal Altuğ Özgün, Esra Özak Oyman (EtiKnow), Dr. Başak Ozan Özparlak (Özyeğin Üniversitesi) ve Esra Çapraz (Siemens Türkiye)** yer aldı.



TEİD VI. Sezin Etik Zirvesi / 6.05.2025



TEİD “Geleceğin Etik Liderleri” projesi kapsamında, Özel Sezin Lisesi iş birliğiyle düzenlenen VI. Sezin Etik Zirvesi, 6 Mayıs 2025 tarihinde “Sosyal Yaşamda Sürdürülebilirlik” temasıyla gerçekleştirildi.

Açılış konuşması **TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Emine Erdem** tarafından yapılan zirvede; **Saydun Gökşin, Dr. Serap Çakıcı Alparslan, Av. Zafer İşeri, Psk. Tuğçe Sezer Bal ve Psk. Emine Özan** konuşmacı olarak yer aldı.

17 farklı okuldan gençlerin katılımı ile, Özel Sezin Lisesi organizasyonu ve ev sahipliğinde, gerçekleşen zirvede, sosyal yaşamda iletişim, adalet, fırsat eşitliği ve canlı hakları konuları ele alındı. Program kapsamında öğrenciler, belirlenen temalar doğrultusunda etik farkındalıklarını yansıtan manifesto çalışmaları gerçekleştirdi.

Özel Sezin Lisesi VI. Etik Zirvesi’nde öğrenciler tarafından kaleme alınan manifestolara aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:

<https://etikblog.com/vi-etik-zirvesi-sosyal-yasamda-surdurulebilirlik/>



GençBizz Lise Girişimcilik Programı e-Talks “İş Etiği” Etkinliği / 15.05.2025

Genç Başarı Eğitim Vakfı'nın düzenlediği GençBizz e-Talks etkinlik serisi kapsamında, 15 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen “**Etik ve Uyum**” başlıklı oturumda, TEİD Kurumsal Üyesi Bosch Uyum Yöneticisi Gonca Ak, TEİD’i temsilen konuşmacı olarak yer aldı.

Eyüboğlu Lisesi 2. Sürdürülebilirlik ve Etik Zirvesi / 17.10.2025

Etik ve İtibar Derneği ile Eyüboğlu Eğitim Kurumları iş birliğinde ve Özyeğin Üniversitesi'nin katkılarıyla, 17 Ekim 2025 tarihinde Sürdürülebilirlik ve Etik Zirvesi'nin ikinci etkinliği düzenlendi.

Program kapsamında, TEİD adına Genel Sekreteri Neslihan Yakal ile Proje ve Eğitim Koordinatörü Dr. Bahar Karacar, derneğin çalışmaları ve Geleceğin Etik Liderleri projesini tanıttı.

2024–2025 akademik yılı kapsamında “**Etik**” sertifika programına katılan öğrenciler arasında en başarılı üç öğrenciye sertifikaları, Eyüboğlu Eğitim Kurumları Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Cenk Eyüboğlu ile TEİD Genel Sekreteri Neslihan Yakal tarafından takdim edildi.



Etik ve İtibar Derneği Özyeğin Üniversitesi Söyleşisi / 22.10.2025

22 Ekim 2025 tarihinde Özyeğin Üniversitesi'nde "TEİD Söyleşileri" gerçekleştirildi.

Söyleşide, TEİD Genel Sekreteri Neslihan Yakal ile TEİD Proje ve Eğitim Koordinatörü Dr. Bahar Karacar konuşmacı olarak yer aldı. Söyleşinin moderatörlüğünü Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Nilay Şenol ve Dr. Öğr. Üyesi Başak Ozan Özparlak üstlendi.

Programda, etik ve uyum alanının günümüzdeki önemi, mesleki gelişim olanakları ve TEİD'in bu alandaki çalışmaları hakkında üniversite öğrencilerine bilgilendirme yapıldı.



ACTECON Kariyer Atölyesi / 18.11.2025

18 Kasım 2025 tarihinde gerçekleştirilen ACTECON Kariyer Atölyesi kapsamında, etik ve uyum alanına odaklanan oturumda, TEİD Genel Sekreteri Neslihan Yakal ile Proje ve Eğitim Koordinatörü Dr. Bahar Karacar yer aldı.

Oturumda, kurumsal etik ve uyum yönetimine ilişkin temel konular ile TEİD'in bu alandaki çalışmaları hakkında öğrencilere bilgilendirmede bulunuldu.



EĞİTİM PROGRAMLARI

TEİD Akademi'nin 17 ve 18. Dönemleri, 100'den fazla ülkede 19.000'den fazla üyesiyle eğitimler düzenleyen ve Compliance Certification Board (CCB) aracılığıyla mesleki sertifikasyon sağlayan, dünya çapında saygın bir kuruluş olan Society of Corporate Compliance and Ethics (SCCE) tarafından ön onaylanmış ve akredite edilmiştir.

TEİD Akademi "Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" Eğitim Programı 17. Dönem / 20.03.2025-17-18.06.2025

TEİD Akademi "Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" 17. Dönemi 38 Katılımcıyla 20 Mart 2025 tarihinde online olarak başladı. Programın son dersi 9 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirildi. INpracticum çalışmalarının sunumu ve mezuniyet 17 ve 18 Haziran tarihlerinde gerçekleştirildi.



TEİD Akademi "Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" Eğitim Programı 18. Dönem / 24.09.2025 – 07-08.01.2026

TEİD Akademi "Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" 18. Dönemi 37 Katılımcıyla 24 Eylül 2025 tarihinde online olarak başladı ve son ders 23 Ekim 2025 tarihinde verildi. INpracticum çalışmalarının sunumu ise 7 ve 8 Ocak tarihlerinde gerçekleştirildi. 18. Dönem mezunlarının katılımıyla TEİD Akademi mezunlarının sayısı 600'e ulaştı.



KURUMSAL EĞİTİMLER

Votorantim Uyumluluk Günü / 03.12.2025

TEİD Akademi ile Votorantim Cimentos Türkiye iş birliği kapsamında, 03 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilen Uyumluluk Günü toplantısında etik ve uyum programlarının kurum kültürü ve iş süreçlerindeki rolü ele alındı.

Toplantıda, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu tarafından etik davranış, şeffaflık ve kurumsal itibarın iş dünyasındaki önemi hakkında katılımcılara bilgilendirmede bulunuldu.



EĞİTMENLER



Alper Alptekin
Karadeniz Holding



Arzu Alıcı Cabı
bp



Aslı Ertekin
bp



Av. Altuğ Özgün
CBC Law



Av. Arda Özgil
AE Hukuk



Av. Ayşe Gönen Anaeli
Paksoy



Av. Bahadır Balkı
ACTECON



Av. Banu Özyalçın
Siemens Türkiye



Av. Beril Sapan Yayla
Gün + Partners



Av. Cihan Altuntuğ
Novartis



Av. Didem Kalaycıoğlu Birol
DKB Legal & Compliance



Av. Elif Selin Yılmaz
EnerjiSA



Av. Esen İrtem Karagöz
Tüpraş



Av. Filiz Toprak Esin
Karaduman & Esin



Av. Kayra Üçer
Hergüner Bilen Üçer



Av. Özge Atılgan Karakulak
Gün + Partners



Av. Özgür Ozan Döker
Sofra Grup



Av. Rana Günay Hoffman
Koç Holding



Av. Seçkin Savaşer
Goodyear



Av. Tuğba Doğru Barutçuoğlu
Mey | Diageo



Büşra Karakurt Keskiner
TAV Airports



Cenk Tuce
KPMG



Dr. Gökhan Yılmaz
PWC



Dr. Mehmet Fevzi Toksoy
ACTECON



Eray Akdağ
Borusan Holding



Esra Özak Oyman
EtikNow



Fikret Sebilcioğlu
Cerebra CPAs & Advisors



Filiz Morova İneler
İnci Holding



Gonca Ak
Bosch Türkiye



Güray Karacar
TKYD



Harun Koyunoğlu
Trive Portföy Yönetimi



İdil Gürdil
Deutsche Bank



İnci Bozokluoğlu
ENKA İnşaat



Murat Yücesan
CEVA Logistics



Senem Dal
Zorlu Holding



Sinan Çamlık
Koç Holding



Şengül Korkmaz
Figopara



Umut Turan
PMI



Yeliz Narlı
Bakioğlu Holding



Yersu Şahin
Unilever



Yeşim Balkan
Volkswagen Doğu Finans

TEİD AKADEMİ EĞİTİM İÇERİĞİ

- Etik nedir?
- İş Etiği nedir?
- İş Etiğinin Kurumsal Yönetimde Yeri
- Ulusal ve Uluslararası Yolsuzlukla Mücadele Yasaları
- Etik ve Uyum Program Elementleri
- Bir Meslek olarak Etik ve Uyum Yönetimi
- Etik ve Uyum Yöneticisinin ilk 90 Günü
- Risk Değerlendirmesi, Kurumsal Risk Haritası
- Gerçek Hayattan Etik & Uyum Kriz Yönetimi
- İç Kontrol Mekanizmaları
- Projelerde Etik ve Uyum Yönetimi
- Etik Kod Nasıl Yazılır?
- Etik ve Uyum Politika & Prosedürleri Nasıl Hazırlanır?
- Uyum Programı Kurum İçi Eğitimleri & İletişimi
- Etik Kültür & Liderlik
- Çalışan odaklı Uyum Programı Tasarımı – Compliance Design
- Etik ve Uyum Programı Monitoring & Raporlaması
- Etkin bir İhbar Mekanizması Nasıl Kurulur?
- Speak-Up Kültürü Nasıl Sağlanır?
- İhbar Yönetim ve Değerlendirme Süreçleri
- Çalışan Suistimalleri & Etkin Mücadele Yöntemleri
- İç Soruşturmalar & Soruşturma Teknikleri
- Çıkar Çatışmaları & Etkin Yönetimi
- Uyum İhlallerinde Ceza Hukuku Yaptırımları
- Uyum İhlallerinde İş Hukuku Yaptırımları
- Üçüncü Taraf Uyum Risklerinin Etkin Yönetimi
- Rekabet Uyum Programları
- İhalelerde Rekabet Risklerinin Yönetimi
- KVKK ve Etkili Uyum Program Yönetimi
- İhracat Kontrol ve Yaptırımlar
- ESG, Sürdürülebilirlik ve Etik
- AB Yeşil Mutabakat ve Tedarik Zinciri Yönetimi
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Siber Güvenlik ve Etik
- İnsan Hakları Mevzuatına Uyum
- Kurumların İtibar Yönetimi
- Kara Para Aklama ile Mücadele Programı
- Kamu ile İlişkiler ve Uyum
- Düzenleyici Kurum ve Sistemlerde Etik

*2026 Güncel TEİD Akademi ders programı için www.teidakademi.com adresimizi ziyaret edebilirsiniz.

PROJELER

Geleceğin Etik Liderleri

Etik ve İtibar Derneği olarak Türkiye’de faaliyet gösteren çeşitli sektörlerdeki şirketler ve çalışanlarına yönelik projelerimizin yanında genç nesillere de etik, uyum ve itibar konularının önemini anlatmak ve farkındalık yaratmak adına gerçekleştirilen çalışmalara günden güne yenilerini ekleyerek devam etmektedir.

Araştırmalara göre kişilerin iş hayatında etik davranışlarda bulunabilmesi ve günlük hayatında da doğru olanı yapabilmesi için, etik konuları ile ilgili eğitimi üniversite, lise ve hatta ilkokul çağlarında almaları gerekmektedir.

TEİD **“Geleceğin Etik Liderleri”** projesi kapsamında, genç neslin etik konusundaki farkındalığını artırmak ve sorumlu liderler yetişmesine destek olmayı amaçlamaktadır.

Turkish Integrity Center of Excellence (TICE)



Dünyada ilk “Mükemmeliyet Merkezi” olma özelliğini taşıyan “Turkish Integrity Center of Excellence” (TICE) projesi ile amaç; iş etiği hakkında farkındalık yaratmak ve “Etik ve Uyum Yöneticiliği” mesleğinin ülkemiz özel sektöründe yer alan şirketler tarafından benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamaktır.

TICE, TEİD tarafından sürdürülebilir yerel kapasite oluşturmak amacıyla kurulmuştur. Proje **“Siemens Integrity Initiative”** tarafından desteklenmektedir.

Projenin ana hedef kitlesi ülkemizde faaliyet gösteren uluslararası şirketlerin değer zincirinde yer alan veya yer almaya potansiyeli olan yerel kuruluşlardır. TICE projesinin hedef kitlesi İstanbul Sanayi Odası ISO 500 listesinde yer alan kuruluşlardır. Projenin amacı bahsi geçen şirketlerde iş etiği ve adil ticaret konusunda farkındalıklarını sağlamak ve ardından bu şirketlerde etik ve uyum programlarının hayata geçmesini sağlamaktır. Diğer yandan, bu farkındalık artırıcı ve bilgi paylaşımlarının sayesinde TEİD kolektif eylem oluşumlarını da arttırmak, sektörel ve sektörler arası kolektif eylemlerin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Bir diğer hedef ise Türk Özel Sektöründe kültürel bir değişim yaratmak ve şirketleri için iş etiği ve uyum risklerini etkili bir şekilde yöneten uyum görevlileri yetiştirmektir.

[TICE projesi hakkında daha fazla bilgi almak için sitesini ziyaret edebilirsiniz.](#)

Özel Sektör Kolektif Eylem Merkezi (ÖSKEM)



Özel sektörde etik ve uyum alanında bütüncül bir yaklaşım oluşmasını amaçlayan proje ÖSKEM, «Center of International Private Enterprise» (CIPE) tarafından desteklenmektedir.

YAYINLAR - KAYNAKLAR

TEİD, 2025 senesinde üyelerinin kullanımına, 4 dergi, 1 araştırma sundu.

PwC Türkiye & TEİD Suistimal Araştırması lansmanı yapıldı.

Etik ve İtibar Derneği (TEİD), iş dünyasında etik ve uyum kültürüne ilişkin güncel eğilimleri ortaya koymayı amaçlayan yeni araştırmasının lansmanını gerçekleştirdi. Şirketlerde etik kültürünün gelişimi, uyum programlarının uygulanma düzeyi ve çalışanların etik konularına ilişkin algılarını incelemeyi hedefleyen araştırma, farklı sektörlerden kurumların katılımıyla yürütülmektedir.

Araştırma kapsamında; kurumlarda etik ve uyum yönetiminin kurumsal yapılara entegrasyonu, etik ihlal risklerinin algılanışı, çalışanların etik farkındalık düzeyi ve uyum mekanizmalarının etkinliği gibi başlıklar ele alınmaktadır. Çalışmanın amacı, iş dünyasında etik yönetimi alanındaki güncel uygulamaları ve karşılaşılan zorlukları ortaya koyarak kurumlara yol gösterici veriler sunmaktır.

Araştırmanın lansmanı gerçekleştirilmiş olup, detaylı sonuç raporunun önümüzdeki dönemde yayımlanması planlanmaktadır.

pwc

Türkiye Suistimal Araştırması

INguide

- Etik Kod
- Etik Kültürü
- Etik Kurulu Rehberi
- KOBİ'lerde Yolsuzlukla Mücadele
- Danışma/İhbar Hattı
- Sosyal Medya
- Vaka Çalışmaları - 1
- Etik Raporlaması Rehberi
- Çıkar Çatışmaları
- Ölçme ve Değerlendirme
- Hediye ve Ağırılama
- Rekabet Hukuku
- Siber Etik ve Uyum Rehberi
- Vaka Çalışmaları - 2
- İç Soruşturmalar Rehberi
- Üçüncü Taraf Rüşvet Ve Yolsuzluk Risk Yönetimi Rehberi
- Bağış Rehberi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Rehberi - İş Ortakları Üçüncü Tarafları İçin El Kitabı
- "Ulusal ve Uluslararası Mesleki Standartlara göre Etik ve Uyum Yöneticiliği Rehberi"

Rehberlere [TEİD Kaynaklar](#) sayfasından erişebilirsiniz.

INbooks

İş etiği, uyum, sürdürülebilirlik, şeffaflık gibi konularda referans kitaplar serisidir.

- **Dürüst Olmamanın Ardındaki Dürüst Gerçek**, D.Ariely
- **Paranın Satın Alamayacağı Şeyler**, J.Sandel
- **Nasıl Rüşvet Verilir?**, A.Wrange & S.Wirz, TRACE International
- **Yönetim Kurullarının Toplumsal Sorumlulukları**, Dr.Y.Argüden
- **Etik ve İş Dünyasına Giriş**, K.Gibson
- **İş Etiğinin Yükselişi** - Bernard Mees
- **"Yolsuzlukla Mücadelede Uyum - Küçük Ve Orta Ölçekli Kuruluşlar İçin Bir Kılavuz"**, Gemma Aiolfi
- **"Kurumsal Diplomasi Dış Paydaşlarla İtibar Ve İlişki Kurmak"**, Witold J. Henisz
- **"Atatürk'ün Etik Mirası"**, Hikmet Özdemir

Kitaplarımıza, [TICE](#) sitemizden ulaşabilirsiniz.

INmagazine

Türkiye'nin ilk iş etiği konulu dergisidir. Bugüne kadar **200'e yakın yazarın, 600'den fazla makale ve yazısı** ile toplam **40 adet INmagazine** yayımlanmıştır. Dergi online platformda da okunabilmektedir.

2025'de yayımlanan INmagazine sayılarımız:



Dergimizin diğer sayılarına [TICE](#) sitemizden ulaşabilirsiniz.

INaction

Yolsuzlukla mücadele ve iş etiği standartların ın özel sektördeki tüm şirketler tarafından benimsenmesine yönelik çalışmalarla hayata geçen kolektif eylemlerdir.

INboard

Kurumların Etik ve Uyum Profesyonellerine yönelik kariyer fırsatlarını paylaşabildiği TEİD sayfasıdır. İlan paylaşmak için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İş ilanlarımıza, [TEİD](#) sitemizden ulaşabilirsiniz.

INblog

Yolsuzlukla mücadele, iş etiği, uyum, sürdürülebilirlik vb. konularda güncel yazıların paylaşıldığı online platformdur. Bloğumuza, **EtikBlog** sitemizden ulaşabilirsiniz.

INplatform

Etik ve uyum yönetimi ile ilgilenen profesyonellerin bir araya geldiği aylık toplantılar ve modüler eğitim serisidir. Toplantılarımız hakkında daha detaylı bilgi almak için, **TICE** sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

selfIN

Şirketlerin İş Etiği ve Uyum Yönetimi konusunda kendilerini ölçebilecekleri hem online hem de basılı bir kontrol listesidir. Online doldurulduğu takdirde doldurulan form şirket yetkilisine iletilir. TEİD'in tüm paydaşlarına ücretsiz ürünüdür.

INscuola

Etik ve Uyum Yönetimi alanında sertifikasyon programının verildiği ve araştırmaların yapıldığı eğitim merkezidir. Eğitim merkezimiz hakkında detaylı bilgi almak için **TEİD Akademi** sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

INtube

İş etiği konusundaki webinarların, vakaların ve kliplerin yayınlandığı online video kanaludur. Videolarımıza ulaşmak için; **Vimeo YouTube**

INtools

Şirketlerin Etik ve Uyum Yönetimi konusunda kendilerini ölçebilecekleri online öz değerlendirme aracı ve etik ve uyum programlarını geliştirmelerine yönelik araçlardır. Şirketlerin kendi değerlendirmelerini yapmalarına olanak veren bu çalışma üyelerimize indirimli olarak sunulmaktadır.

2025 YILI DİJİTAL MEDYA RAPORU

TEİD sosyal medya hesapları LinkedIn, Facebook, Instagram, Twitter ve YouTube platformlarında aktif olarak içerik üretmiş ve takipçileriyle etkileşimde bulunmuştur.

Sosyal Medya Raporu Verileri

TEİD'in sosyal medya platformları ve genel etkileşim analizini içeren raporu incelendiğinde aşağıdaki verilere ulaşılmıştır:

- **Toplam Takipçi Sayısı: 24.000**
- **Toplam Gönderi Paylaşım Sayısı: 1.200**
- **Toplam Gönderi Görüntülenme: 574.000**
- **Toplam Video İzlenme: 5.400**
- **Toplam Etkileşim (Beğeni, Paylaşım, Yorum): 59.798**

Bu veriler, TEİD'in farklı platformlarda geniş bir erişime sahip olduğunu ve içeriklerinin sıkça paylaşıldığını göstermektedir.

YouTube Performans Analizi

TEİD'in YouTube kanalı, 2025 yılı boyunca birçok izleyiciye ulaşmıştır. Platform performansı aşağıdaki gibidir:

- **Toplam Abone Sayısı: 848**
- **Toplam Video Sayısı: 296 Video**
- **Toplam Video Görüntüleme: 4.068**
- **Toplam İzlenme Süresi: 302,2 saat**
- **Toplam Gösterimler: 61,4 B**

YouTube verileri incelendiğinde, izleyicilerin TEİD içerikleriyle ilgilendiği ve ortalama izlenme sürelerinin yüksek olduğu görülmektedir. Video içeriklerinin TEİD'in dijital varlığına önemli katkılar sağladığı gözlemlenmiştir.

TEİD Sosyal Medya ve YouTube Video İçerikleri

TEİD'in sosyal medya hesapları ve YouTube kanalı üzerinden paylaşılan video içeriklerinden bazılarını aşağıdaki bağlantılar aracılığıyla ulaşabilirsiniz. Bu içerikler, etik ve uyum konularında farkındalık yaratmak, iyi uygulama örneklerini paylaşmak ve sektör profesyonellerine rehberlik etmek amacıyla hazırlanmıştır.

12. Uluslararası Etik Zirvesi Video Kesitleri Türkçe:

https://youtu.be/T_WhFVUXUDk

12. Uluslararası Etik Zirvesi Video Kesitleri İngilizce:

<https://youtu.be/8lXYWmXq4xs>

 Etik ve İtibar Derneği
Ethics & Reputation Society

