

Panel 1: İş Etiği ve Uyum Örnek Kurum Uygulama Paylaşımı

Konuşmacılar:

Orhan Karamanlı, Aydem Holding

Yeliz Narlı, Bakioğlu Holding

Moderatör:

Av. İrem Girenes, Gün + Partners

**Bu sunumda yer alan yazılı ve sözlü görüş ve değerlendirmeler sunumu yapan kişi/kişilerin kişisel değerlendirmeleri olmakta ve TEİD'in görüşünü yansıtmamaktadır.*

bakioğlu
HOLDİNG

İş Etiği Uygulamaları ve İletişim Çalışmaları

**Bu sunumda yer alan yazılı ve sözlü görüş ve değerlendirmeler sunumu yapan kişi/kişilerin kişisel değerlendirmeleri olmakta ve TEİD'in görüşünü yansıtmamaktadır.*

Proje Planı

ETİK İLKELER REVİZE PROJESİ-ÇALIŞMA PLANI

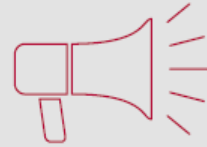
Tanımlamalar			Nisan		Mayıs				Haziran				Temmuz					Aksiyon Sorumlusu				
Adım	Yapılacak İş	Ürün	Süre (Gün)	17-Nis	24-Nis	1-May	8-May	15-May	22-May	29-May	5-Haz	12-Haz	19-Haz	26-Haz	3-Tem	10-Tem	17-Tem		24-Tem	31-Tem		
1	Etik Kod ile ilgili sorulacak soruların iletilmesi	Soru Listesi	7																		Danışman Firma	
2	Görüşme listelerinin oluşturulması	Görüşme Listeleri	7																			İK Bölümleri
3	Görüşmelerin gerçekleştirilmesi	Görüşme Notları	18																			Kurumsal İletişim + İlgili Şirket İK
3.1	Bakioğlu Holding görüşmelerinin tamamlanması		4		1	2	1															
3.2	Enternasyonel Gravür görüşmelerinin tamamlanması		3				3															
3.3	Bareks görüşmelerinin tamamlanması		3				1	2														
	Ara-Yıllık izin + eğitim + maaş dönemi nedeniyle		13						Eğitim+Maaş													
3.4	Bak Ambalaj görüşmelerinin tamamlanması		5								3	2										
3.5	Polibak görüşmelerinin tamamlanması		4										2	Bayram+	2							
4	Konsolide görüşme notlarının Nazal'ya teslimi	Konsolide Görüşme Notları	2												2							Kurumsal İletişim
5	Taslak Etik Kod'un iletilmesi	Taslak Etik Kod	12																			Danışman Firma
6	Taslak üzerinde görüşlerin iletilmesi	Etik Kod - Revize	5																			Kurumsal İletişim + İK Ekip
7	Final halin iletilmesi	Etik Kod-Final Vrs	1																			Danışman Firma
8	YK onayının alınması	Onaylı Etik Kod	1																			İK Başkanlık
9	İngilizce versiyonun teslimi	Onaylı Etik Kod-İngilizce Vrs	1																			Danışman Firma
10	Eğitim ve Atölye Çalışmaları ???																					
11	Bordro görüntüleme öncesinde pop-up sorular???																					

Önemli Not: Görüşme günleri, tahmini kişi sayılarına ve günde 4, max. 5 görüşme yapılacağı varsayarak planlanmıştır. Görüşme listeleri netleştğinde görüşme gün sayıları yeniden revize edilecektir.

Dış Dünya ve Biz

Kamu kurumlarıyla olan ilişkimize de özen gösteririz.

- Kamu kurumlarıyla işbirliğine dayalı, şeffaf ilişkiler kurmaya özen gösteririz.
- Gerek kamu kurumlarından, gerek özel denetim şirketlerinden ya da şirket içindeki denetim ekibimizden olsun; tüm denetçilerimizle işbirliği esaslı, yetkileri çerçevesinde açık, gerçek, tam ve net bilgi paylaşımına dayalı iletişim kurarız.



Sesimizi Duyurmak İçin

- Etik ilkelerimizin, günlük belirli durumlarda nasıl uygulanacağından emin olmadığınızda,
- Yasalara, etik ilkelerimize ya da Bakioğlu Grubu kurum kültürüne aykırı olabileceğini düşündüğünüz konularla karşılaştığınızda,
 - Danışmak ya da anonim olarak bildirimde bulunmak için KPMG Etik hattını **0 (850) 281 55 57** telefon numarasından arayabilir, **bakiogluetikhat@kpmg.com.tr** adresine e-posta gönderebilirsiniz. Başvururken, konuyla ilgili elinizde bulunan ve faydası olabilecek her türlü bilgi, belge, şahit, zaman, mekan detaylarını da paylaşmanızın faydası olacağını anımsatırız.

Bu cümleleri duyduğumuzda dikkatli oluruz!

- Bu piyasada, bu ülkede herkes böyle yapıyor.
- Hiçbir şey ters gitmez, merak etme.
- Kolaysa müdüre sen "etik değil" de. O "böyle yapalım" dedi zaten.
- Bir kereden bir şey olmaz.
- Bu seferlik görmemiş olalım.
- Doğru olmadığını biliyorum ama onay aldım.
- Bununla uğraşacak hiç vaktim yok.
- Başka işin mi yok?
- Kimse fark etmez, merak etme.
- Herkes etik, bir ben mi değilim?

Yayımlı Planı



Eğitimler

Etik İkilem

- **Etik İkilem** – Karşılıklı değerlerin örtüşmediği durum – çatışan değerler arasında bir seçim yapma ve bir değeri diğerinden daha üstün tutma durumu.

Aylık Yayınlar, Intranet



İŞ ETİĞİ

Şirketimiz ve Biz

Çıkar çatışması nedir?

Bizlerin çıkarlarının, şirketimizin çıkarlarıyla çatışabileceği ya da çatışmış gibi görülebileceği durumlardır.

Çıkar çatışmasından kaçınırız.

- Görevlerimizi hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkelerine dayanarak yaparız.
- Görevimizi yaparken şirketimizin çıkarlarını kendi çıkarlarımızın üstünde tutarız.
- Şirketimizdeki pozisyonumuzu, şirketimizin ismini, bize işimizle ilgili sağlanan yetki ve olanakları, kendimizin ya da bir yakınımızın, tanıdığımızın çıkarları için kullanmayız.
- Çalışma arkadaşlarımızla, yöneticilerimizle, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ya da iş gereği iletişimde olduğumuz diğer üçüncü şahıslarla borç ve alacak ilişkisinde bulunmayız. Kefillik ilişkisine girmeyiz.
- Bu kişilerden aynı ya da nakdi yarar sağlamayız.
- Vereceğimiz ve alacağımız hediyelerin, yapacağımız ya da kabul edeceğimiz ayrımların, ne bizim, ne de muhatabımızın kararlarını etkilemeye yönelik olmamasına özen gösteririz.
- 50 USD üzeri hediye almaz ve kabul etmeyiz.



İŞ ETİĞİ

Şirketimiz ve Biz

Şirketimizin Sorumlulukları

- Bakiçli Grubu, etik ilkelerimizi anlamamız, günlük hayatımızda dahil etmemiz ve yaşatmamız için gerekli ortamı hazırlar.
- Bizlere sağlıklı, güvenli ve adil fırsat dağılımı olan, kişisel ve mesleki gelişime yönelik uygun seçeneklerin sunulduğu bir çalışma ortamı sağlamayı amaç edinmiştir.
- Grubumuz, bizlerin yeterli ve gerekli teknik ve kişisel eğitimleri almamız, görevimizi icra edebilmemiz için ihtiyaç duyduğumuz kaynaklara sahip olmamız konusunda çaba gösterir.
- Çalışanların kişisel bilgilerinin korunması için gerekli önlemleri almakla da sorumludur.

Şirketimize Karşı Sorumluluklarımız

- Şirketimizin bize sağladığı ortamı koruyacak davranış kalıplarını benimser ve bu ortamı bozacak durumlara karşı şahsi sorumluluk alırız.
- İş saatleri içinde ve görev kapsamımız gerektirdiği sorumlulukları, Bakiçli takımının bir üyesi olarak zamanında, en iyi ve en verimli şekilde yerine getirmek için elimizden geleni yaparız.
- Konuşma, giyim ve davranışlarımızla Bakiçli kurumsal kimliğini yansıttığımız farkındayız.



İŞ ETİĞİ

Şirketimiz ve Biz

Etik nedir?

- Ahlaklı karar vermek, iyi ve kötü arasında, iyiyi seçmektir.

İş etiği ilkeleri nedir?

- İş hayatında karar alırken, ilişki kurarken kullanacağımız, Bakiçli Grubu'nun iş yapış kültürüne ve yöntemine uygun temel kuralları bütündür.

Sorumluluklarımız

- Etik ilkelerimizi, bu ilkeleri destekleyen politika ve prosedürleri öğrenmek.
- Etik ilkelerimize dair anlamadığımız konuları sormak, danışmak.
- Gerek yasalara, gerek etik ilkelerimize, gerek ilgili politika ve prosedürlere uymak.
- Çalışma arkadaşlarımızı da bu umudun sorumlu tutmak.
- Bu kurallara uymazlıkları karşılaşırsak sorumluluk almak ya da gerekli mercilere bildirmek.

4 Haziran - 22. Yılı

inay GÖZKAMAN ÖZGÜN
4 Haziran - 6. Yılı

Kutla

İtem



Etik Hat Lansman

Etik Bildirim Hattımız Kullanıma Açıldı...

Bağımsız denetim şirketi **KPMG** yönetiminde işleyecek ve tüm Bakıoğlu Holding & Grup Şirketleri'nde geçerli olacak "**Etik İhlal Bildirim Hattına**" yönelik bilgilendirme oturumu, 6 Nisan Perşembe günü 600'ün üzerindeki çalışma arkadaşımızın yoğun ilgisiyle, başarılı şekilde gerçekleştirildi. Etik Hat kullanımı ve etik ihlallerinde izlenecek adımların, KPMG Yetkilisi tarafından aktarıldığı oturumun, denetim şirketi tarafından hazırlanan eğitim materyalleriyle desteklenmiştir.



"Hiç etik değil"...

...diyorsanız, danışman şirketimiz KPMG hattına bildirin;
"gizliliğinizi koruyarak" çözüme ulaştıralım!

KPMG



bakıođlu



İş Etiği Uygulamaları ve İletişim Çalışmaları

**Bu sunumda yer alan yazılı ve sözlü görüş ve değerlendirmeler sunumu yapan kişi/kişilerin kişisel değerlendirmeleri olmakta ve TEİD'in görüşünü yansıtmamaktadır.*

Elektrik Perakende	Elektrik Dağıtım	Yenilenebilir Üretim	Diğer		
 <ul style="list-style-type: none"> 2 milyon müşteri 9.961 GWh/yıl elektrik satışı 	 <ul style="list-style-type: none"> 2,2 milyon abone 10.353 GWh/yıl elektrik dağıtımı 	 <ul style="list-style-type: none"> 25 yenilenebilir enerji santrali - hidroelektrik, rüzgar ve jeotermal 1.102 MW kurulu güç 4.089 GWh/yıl üretim 	 <ul style="list-style-type: none"> 630 MW kurulu güç 4.000 GWh/yıl üretim Linyit madeni 	 <ul style="list-style-type: none"> 315 MW kurulu güç 1.950 GWh/yıl üretim 	 <ul style="list-style-type: none"> İnşaat ve mühendislik
 <ul style="list-style-type: none"> 3 milyon müşteri 13.231 GWh/yıl elektrik satışı 	 <ul style="list-style-type: none"> 3,6 milyon abone 16.979 GWh/yıl elektrik dağıtımı 		 <ul style="list-style-type: none"> Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi yatırımı 150 MW enerji üretim kapasitesi 	 <ul style="list-style-type: none"> Alüminyum üretiminde Avrupa'da birinci Bakır ve alüminyum emaye bobin teli üretiminde 40 bin ton/yıl kapasite 	 <ul style="list-style-type: none"> Türkiye'nin en büyük doğal taş üreticilerinden Türkiye ve yurtdışında yüzlerce proje
<p>Enerji Çözümleri</p>  <ul style="list-style-type: none"> E-mobilite 			 <ul style="list-style-type: none"> Perakende, üretim, dağıtım ve holding şirketimize hizmet vermektedir. 	 <ul style="list-style-type: none"> xDSL erişim teknolojileri, fiber optik kablo altyapılar ile her noktaya hizmet 	 <ul style="list-style-type: none"> 2016 yılında kuruldu Kurumsal ve bireysel müşterilere hizmet

2017

2019

2021

2024

2018

2020

2023

Uyum Endeksli Yönetişim Yapısının Kurulması

.İç Denetim Yetki ve Sorumlulukları

.Denetim Komitesi Yapısı,

.Yönetim Kurulları Gözetim Görevi

Aydem Enerji Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Etik Kurallar Eğitimi (Sınıf İçi Eğitimler)

- Web bazlı Etik Kurallar Eğitimi ve Periyodik Akraba Beyanları Analizi

Aydem Enerji TEİD Kurumsal Üyesi Oldu

.Web Tabanlı Etik Hat

.Orta Seviye Yönetici Bigilendirme Toplantıları

Etik Kurul/Disiplin Komiteleri Çalışma Düzeni ve Disiplin Prosedürleri

Aydem Enerji Etik Hattı (Çağrı Merkezi ve E-Mail)

Kurumsal İletişim Çalışmaları

Paydaş Hediye Yönetim ve Raporlama Sistemi

Etik Hattımızla yanınızdayız

Aydem Enerji olarak etik kurallarımızı ve çalışanlarımızın bu kurallara bağlılığını kurum kültürümüzün olmazsa olmazı olarak görüyoruz. Sizler için oluşturduğumuz Etik Hattımıza, özellikle etik farkındalığın her zamankinden daha önemli olduğu bu olağanüstü dönemde, dilediğiniz zaman ulaşabilirsiniz.

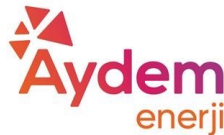
- Etik kurallarımız hakkında bilgiye ihtiyacınız ya da sorularınız varsa
- Etik olarak yanlış bir durum gözlemlediyse ya da şüpheye düştüyse
- Etik olmadığını düşündüğünüz ya da emin olduğunuz bir konuda endişelerinizi dile getirmek isterseniz

Hemen Etik Hattımıza başvurabilirsiniz.

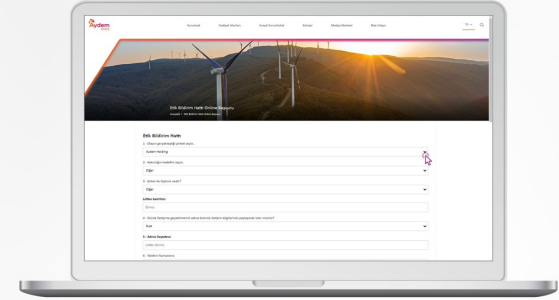
Etik Hattı
0 (850) 575 0 575
etik@aydemenerji.com.tr

- Etik Hattı'na iletilen bilgiler, sadece Aydem Enerji Etik Kurulu tarafından görüntülenmektedir.
- Kurallar ve Çalışma İlkelerine internet sitemizden ve QDMS'ten ulaşabilirsiniz.

Hayat için enerji



Etik Bildirim Hattımız Artık Dijitalde!



Aydem Enerji olarak, Aydemlilerin güvenilir ve şeffaf bir ortamda, çalışmasını önemsiyor, etik kurallarımız rehberliğinde hareket ediyoruz.

Bu sebeple, etik kurallarımıza ve çalışma ilkelerimize uygun olmadığı düşünülen herhangi bir durumla karşılaşan Aydemlilerin ve tüm paydaşlarımızın erişimlerini kolaylaştırmak adına,
Etik Bildirim Hattımızı artık dijital forma taşдық!

Daha önce e-mail ve telefon ile sağladığımız desteğe ek olarak, şimdi web sitemiz üzerinden de etik bildirimlerinizi **buraya tıklayarak** kolaylıkla iletebilirsiniz.

Her bir bildirim, gizlilik ve hassasiyet çerçevesinde değerlendirildiğini ve gerekli incelemelerin özenle ele alındığını bilmenizi isteriz.

Etik Hattımız ile her zaman ve her kanaldan yanınızdayız!

Etik Hattı İletişim Bilgileri

✉ etik@aydemenerji.com.tr
☎ 0 (850) 575 0 575





Hayat için
enerji

Etik Hattımızla yanınızdayız

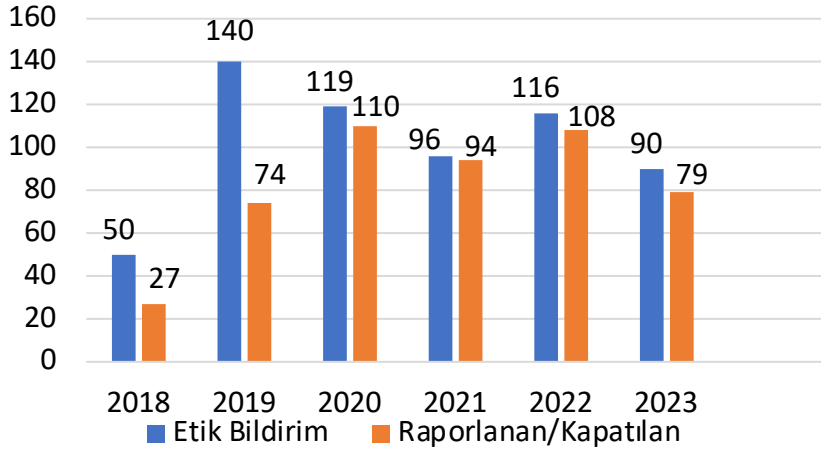
Etik kurallarımızla ilgili bilgiye ihtiyacınız olduğunda, çevrenizde etik olmadığını düşündüğünüz bir durumla karşılaştığınızda veya endişelerinizi dile getirmek istediğinizde Etik Hattımıza başvurabilirsiniz.

Etik Hattı İletişim Bilgileri

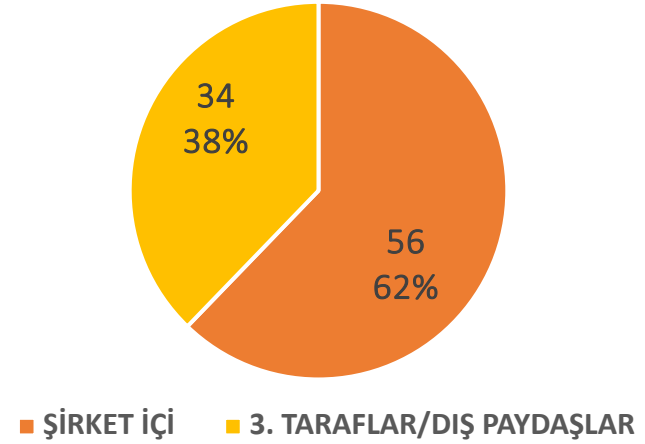
✉ etik@aydemenerji.com.tr

☎ 0 (850) 575 0 575

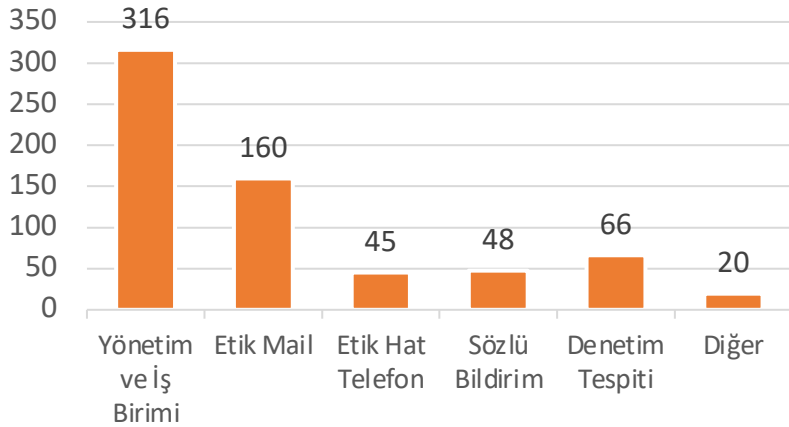
- Etik Hattı'na iletilen bilgiler, sadece Aydem Enerji Etik Kurulu tarafından görüntülenecek ve gizlilik çerçevesinde değerlendirilecektir.
- Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimize EnPort'tan ulaşabilirsiniz.



Etik Bildirim Kaynağı -2023



Kanal Bazında Bildirim Dağılımı 2018 -2023



Cinsiyet Bazında Bildirim Dağılımı -2023

